



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 27/09/2022

Numero Registro Dipartimento 1777

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11566 DEL 30/09/2022

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: LEGGE REGIONALE N. 15 DEL 13 GIUGNO 2008. PROROGA CONTRATTI DI UTILIZZO CON AZIENDA CALABRIA LAVORO.ACCERTAMENTO ED IMPEGNO DI SPESA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la legge regionale n. 15 del 13 giugno 2008 recante "*Provvedimento generale di tipo ordinamentale e finanziario (collegato alla manovra di finanza regionale per l'anno 2008 ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8)*", che all'art. 2, comma 1, autorizza la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la legge regionale n. 49 del 20 novembre 2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, legge regionale n. 15/2008;
- la legge regionale n. 1 del 13 gennaio 2014 recante "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125*";
- la legge regionale n. 12 del 7 luglio 2014, recante "*Interpretazione autentica dell'articolo 1, comma 6, e dell'articolo 4 della legge regionale 13 gennaio 2014, n. 1*";
- la legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, recante "Storicizzazione risorse del precariato storico";
- la legge regionale 28 dicembre 2021, n. 42, recante "*Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*";
- la legge regionale n. 11 del 03 maggio 2022 "Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione Risorse del Precariato Storico)";
- la legge regionale n. 5 del 19 febbraio 2001 e s.m.i., recante "*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*", con cui, tra l'altro, è stata istituita Azienda Calabria Lavoro, ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria;
- la D.G.R. n. 256 del 30 giugno 2022 e il successivo D.P.G.R. n. 66 del 05 luglio 2022, con i quali si è proceduto al conferimento dell'incarico di Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro al dott. Felice Iracà, prorogato dell'incarico fino alla data del 30 novembre 2022 con successiva D.G.R. n. 427 del 01 settembre 2022;
- la D.G.R. n. 287 del 30 giugno 2022 con cui si è proceduto alla nomina del Revisore Unico e del Revisore Supplente di Azienda Calabria Lavoro.

PREMESSO CHE:

- con legge regionale n. 42 del 28 dicembre 2021 è stata modificata la l.r. 29/2019 (Storicizzazione risorse del precariato storico), introducendo all'art. 1 il comma 3-ter, con cui si autorizza Azienda Calabria Lavoro a procedere alla stabilizzazione di n. 70 lavoratori appartenenti al bacino di cui alla l.r. 15/2008, contrattualizzati a tempo determinato, riconoscendo a tal fine un contributo fisso annuo per ciascun soggetto assunto a tempo indeterminato, fino al collocamento in quiescenza;
- con decreto del Commissario Straordinario di ACL n. 2 del 28/01/2022 è stata disposta la proroga dei contratti di lavoro del personale dipendente ex L.R. 15/2008 fino al 28/02/2022 e, comunque, fino al minor termine derivante dalle procedure in corso per l'approvazione della nuova dotazione organica;
- con decreto dirigenziale n. 1251 del 09/02/2022 si è proceduto a prendere atto della proroga dei suddetti contratti di utilizzo fino al 28/02/2022, impegnando all'uopo la

somma complessiva di euro 175.000,00 allocata sul Capitolo U4302010701 del bilancio regionale 2022;

- con decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 6 del 02/02/2022 è stato approvato l'Atto di organizzazione e dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro, a seguito della l.r. n. 42 del 28 dicembre 2021;
- in attesa del richiesto parere di compatibilità finanziaria sulla proposta di deliberazione di presa d'atto del Decreto Commissariale relativo alla modifica e integrazione della dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro a seguito della l.r. 42/2021, considerata la scadenza contrattuale al 28 febbraio 2022 dei n.67 lavoratori interessati dalla procedura di stabilizzazione di cui alla legge regionale 42/2019, con decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 20 del 28/02/2022 sono stati prorogati i contratti di lavoro del personale in questione fino al 30 aprile 2022;
- con decreto dirigenziale n. 2323 del 07/03/2022 è stata garantita la prosecuzione dell'attività lavorativa impegnando il necessario importo di euro 175.000,00 sul capitolo di spesa U4302010701 del bilancio regionale 2022;
- avverso la legge regionale n. 42/2021 è stato proposto ricorso per questioni di legittimità costituzionale in data 03 marzo 2022;
- nelle more della procedura di approvazione della nuova proposta di legge regionale n. 63/12 datata 27/04/2022 "Modifiche alla L.R. 25 giugno 2019 n. 29", finalizzata al superamento le questioni di incostituzionalità eccepite rispetto alla L.R. n. 42/2021, con decreto del Commissario straordinario di ACL n. 39 del 28/04/2022 è stata disposta la proroga tecnica per la prosecuzione dell'attività lavorativa dei n.67 lavoratori di cui alla legge regionale n. 15/2008 contrattualizzati a tempo determinato parziale, mediante proroga dei contratti di lavoro per la durata di mesi due sino al 30 giugno 2022;
- con decreto n. 5155 del 13/05/2022 è stata garantita la prosecuzione dell'attività lavorativa dei lavoratori impegnando all'uopo l'importo complessivo di euro 175.000,00 sul capitolo di spesa U4302010701 del bilancio regionale 2022, successivamente oggetto di liquidazione in favore di Azienda Calabria lavoro con decreto dirigenziale n. 5633 del 23/05/2022;
- in data 13 maggio 2022 è stata approvata la legge regionale n. 11 del 06 maggio 2022 "Modifiche alla Legge Regionale 25giugno 2019,n.29 (Storicizzazione Risorse del Precariato Storico)";
- l'art. 2 della legge regionale n. 11/2022 sostituisce l'art. 1, comma 3-ter, della l.r. n. 29/2019 con il seguente: *"Per i lavoratori di cui all'articolo 2 della l.r.15/2008 attualmente contrattualizzati a tempo determinato da Azienda Calabria Lavoro, la Regione riconosce un contributo fisso annuo dell'importo di 13.138,18 euro finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato. Azienda Calabria Lavoro procede all'assunzione di cui al periodo precedente e, nelle more nell'espletamento delle procedure amministrative, provvede alla proroga dei contratti in essere"*;
- l'art. 3, comma 2, lett. a) della stessa legge prevede *"per l'anno 2022 lo stanziamento di spesa del capitolo U4302010701, allocato alla Missione 15, Programma 03 (U15.03), è ridotto per 3.505.762,82 euro"*;
- il comma 5 del citato articolo autorizza la Giunta ad apportare le necessarie modifiche allo stato di previsione della spesa del bilancio di previsione 2022-2024;
- per i lavoratori di Azienda Calabria Lavoro si è resa necessaria l'istituzione di un nuovo capitolo di spesa;
- pertanto, previa variazione di impegno n. 6378 del 13/06/2022 dell'importo di euro 175.000,00, con il decreto dirigenziale n. 6474 del 17/06/2022 si è provveduto ad eliminare la proposta di impegno di euro 175.000,00 di cui al decreto n. 5155/2022, fermo restando la prosecuzione dell'attività lavorativa dei lavoratori contrattualizzati a

tempo determinato parziale fino al 30/06/2022; nonché a revocare il decreto di liquidazione n. 5633/2022;

- con D.G.R. n. 257 del 30/06/2022 si è provveduto alla variazione del documento tecnico e al bilancio finanziario gestionale 2022–2024 nell’ambito della missione U.15–Programma 03, ai sensi dell’art. 3, comma 5 della l.r. n. 11/2022, con l’istituzione del capitolo U9150301701, per come richiesto dal Dipartimento lavoro con nota prot. n. 287275 del 20/06/2022 in attuazione della l.r. 11/2022;
- con decreto del Commissario straordinario n. 56 del 24/5/2022, vista la l.r. n. 11/2022, si è provveduto a riapprovare la pianta organica di Azienda Calabria Lavoro al fine di consentire l’inserimento in organico delle n.67 unità di personale appartenenti al bacino ex l. 15/2008;
- con decreto n. 70 del 30/06/2022 Azienda Calabria Lavoro ha disposto la proroga per ulteriori 6 mesi dei contratti di lavoro del personale dipendente ex l.r. n.15/2008 alle medesime condizioni, fino quindi al 31 dicembre 2022, ai sensi del succitato art. 1, comma 3 ter, secondo cui Azienda provvede alla proroga dei contratti in essere nelle more dell’espletamento delle procedure amministrative finalizzate all’assunzione a tempo indeterminato;
- con decreto dirigenziale n. 7826 del 13/07/2022 si è proceduto all’impegno della somma complessiva di euro 350.000,00 sul capitolo U9150301701 per far fronte al pagamento dei contratti a tempo determinato relativamente al periodo maggio/agosto 2022, successivamente liquidata con decreto dirigenziale n. 8034 del 15/07/2022;
- con decreto dirigenziale n. 10844 del 16/09/2022 si è provveduto ad impegnare la somma complessiva di euro 87.500,00 sul capitolo U9150301701 del bilancio 2022 per far fronte al pagamento dei suddetti contratti relativamente alla mensilità settembre 2022.

CONSIDERATO CHE:

- nelle more delle procedure amministrative finalizzate all’assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all’articolo 2 della l.r. 15/2008, Azienda Calabria Lavoro ha provveduto, in attuazione di quanto disposto con la su richiamata legge regionale n. 11/2022, alla proroga alle stesse condizioni dei contratti in essere, in ultimo sino al 31 dicembre 2022 con decreto n. 70 del 30/06/2022;
- i contratti a tempo determinato in essere dei n. 67 lavoratori interessati comportano un costo mensile pari a complessivi euro 87.500,00;
- per far fronte ai pagamenti in favore di detti lavoratori, sino alla mensilità settembre 2022 compresa, sono state utilizzate le risorse a valere sul capitolo U9150301701 del Bilancio Regionale 2022;
- è necessario far fronte al pagamento delle ulteriori mensilità relative al periodo di proroga ottobre-dicembre 2022, per complessivi euro 262.500,00;
- a seguito dei pagamenti già effettuati, sul capitolo U9150301701 del Bilancio Regionale 2022 residuano risorse finanziarie pari a soli euro 16.256,82, quindi non sufficienti a coprire l’intera spesa relativa alle ulteriori tre mensilità da corrispondere ai lavoratori in questione sino a dicembre 2022.

DATO ATTO che la ulteriore somma di euro 246.243,18, necessaria per dare continuità all’attività lavorativa del bacino di lavoratori ex l.r. 15/2008 mediante pagamento delle tre mensilità relative al periodo di proroga ottobre-dicembre 2022, risulta disponibile sul capitolo U4302060301 del Piano di Azione e Coesione FSE 2007-2013, Scheda III – Azione 6 “Misure di politiche attive del lavoro”.

RITENUTO, pertanto, al fine di procedere al pagamento, da parte di azienda Calabria Lavoro, della complessiva somma di euro 262.500,00 a titolo di n. 3 mensilità spettanti ai lavoratori di cui all'art. 2, della l.r. 15/2008, in relazione al periodo di proroga contrattuale ottobre-dicembre 2022:

- di accertare, per competenza, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs 118/2011 e s.m.i., Allegato 4.2, Principio 3.2, l'entrata di euro 246.243,18 sul capitolo di entrata E2129000201 del bilancio regionale, Debitore il Ministero dell'Economia e delle Finanze, per l'annualità di bilancio 2022, giusta proposta di accertamento n. 4700/2022;
- di impegnare l'importo di euro 246.243,18 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2022, che presenta la necessaria disponibilità, giusta proposta di impegno n.7844/2022, collegata all'accertamento 4700/2022
- di impegnare l'importo di euro 16.256,82 sul capitolo di spesa U9150301701 del bilancio regionale annualità 2022, che presenta la necessaria disponibilità, giusta scheda di impegno n.7853/2022;

RICHIAMATO il paragrafo 5 dell'allegato 4.2 al D.Lgs. 118.2011, per cui si dispone che ogni procedimento amministrativo che comporta spesa deve trovare, fin dall'avvio, la relativa attestazione di copertura finanziaria ed essere prenotato nelle scritture contabili dell'esercizio individuato nel provvedimento che ha originato il procedimento di spesa.

VISTA la scheda contabile di accertamento n.4700/2022, generata telematicamente ed allegata al presente atto.

VISTE la schede contabili di impegno rispettivamente n.7844/2022 e n.7853/2022 , generate telematicamente e allegate al presente decreto.

RISCONTRATA, altresì, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertato nell'esercizio finanziario 2022 per complessivi euro262.500,00.

VISTI:

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";
- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;

- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.”, con cui è stato istituito il neo Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l’incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022, avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione “Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022”;
- la D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022, avente ad oggetto “Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024”;
- la D.G.R. n. 159 del 20/04/2022 "Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9”;
- il D.D.G. n. 4650 del 28.04.2022 - D.G.R. 159 del 20/04/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: Conferimento Incarichi di Reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito al dott. Carmelo Elio Pontorieri l’incarico temporaneo di reggenza del Settore 1 “Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione”;
- il D.D.G. n. 4673 del 29.04.2022 “Adempimenti Conseguenti Alla D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa Del Dipartimento "Lavoro e Welfare”;
- la D.G.R. 204 del 30/05/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n.3”;
- il D.D.G. 6176 del 03/06/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022”;
- Il D.D.G. n.2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata “gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive” al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto, matricola128450;
- la L.R. n. 36 del 27.12.2021 - Legge di stabilità regionale 2022;
- la L.R. n. 37 del 27.12.2021 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria - per gli anni 2022-2024;
- la D.G.R. n. 599 del 28.12.2021 - documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024 (artt. 11 e 39, comma 10, d.lgs 23 giugno 2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 600 del 28.12.2021 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022-2024 (art. 39, comma 10, del d.lgs 23.6.2011, n. 118).

ATTESTATO pertanto che:

- ricorrono i presupposti per procedere all’assunzione dell’impegno contabile, ai sensi delle disposizioni previste dall’art. 56 e dal paragrafo 5 dell’allegato 4.2 del D.Lgs. n. 118.2011;

- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art 22 del d.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del d.lgs. n. 33 del 2013;
- ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, nell'assunzione dell'impegno è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sui pertinenti capitoli e la corretta imputazione della spesa sui capitoli di bilancio d'esercizio U9150301701 e U4302060301, per l'annualità 2022.

ATTESA la propria competenza a sensi della L.R. n. 34/2002 e s.m.i, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento.

DECRETA

Per i motivi esposti in narrativa che si richiamano quale parte integrale e sostanziale di:

- **accertare**, per competenza, l'entrata di euro 246.243,18 sul capitolo di entrata E2129000201 del bilancio regionale, Debitore il Ministero dell'Economia e delle Finanze, per l'annualità di bilancio 2022, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs 118/2011 e s.m.i., , allegato 4.2, Principio 3.2, giusta scheda di accertamento n.4700/2022;
- **impegnare**,per il pagamento da parte di azienda Calabria Lavoro di complessivi euro 262.500,00 a titolo di n. 3 mensilità spettanti ai lavoratori di cui all'articolo 2, della l.r. 15/2008, in relazione al periodo di proroga contrattuale ottobre-dicembre 2022:
- l'importo di euro 16.256,82 sul capitolo di spesa U9150301701 del bilancio regionale annualità 2022, che presenta la necessaria disponibilità, giusta scheda di impegno n.7853/2022,
- l'importo di euro 246.243,18 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2022, che presenta la necessaria disponibilità, giusta scheda di impegno n.7844/2022, collegata all'accertamento n. 4700/2022
- **notificare** il presente decreto ad Azienda Calabria Lavoro;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011n.11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11, nonché nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Numero Registro Dipartimento 1777 del 27/09/2022

OGGETTO LEGGE REGIONALE N. 15 DEL 13 GIUGNO 2008. PROROGA CONTRATTI DI UTILIZZO CON AZIENDA CALABRIA LAVORO.ACCERTAMENTO ED IMPEGNO DI SPESA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 29/09/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1777 del 27/09/2022

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO LEGGE REGIONALE N. 15 DEL 13 GIUGNO 2008. PROROGA CONTRATTI DI UTILIZZO CON AZIENDA CALABRIA LAVORO.ACCERTAMENTO ED IMPEGNO DI SPESA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 29/09/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)