



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO-SANITARI**

---

*Assunto il 13/09/2022*

*Numero Registro Dipartimento 654*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 10628 DEL 13/09/2022**

**Oggetto:** Conferimento incarico di Direzione ad Interim del Settore n. 5 “Medicina Convenzionata – continuità assistenziale - sistemi alternativi al ricovero e gestione territoriale delle epidemie” del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari al Dott. Angelo Vittorio Sestito .

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTO** il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 con il quale, tra l'altro, sono stati individuati ed assegnati ai dipartimenti ed alle strutture equiparate i dirigenti di livello generale e quelli di livello non generale;

**VISTO** il proprio decreto n. 11560 del 12 novembre 2021 di conferimento degli incarichi di reggenza dei Settori del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari;

**VISTA** la D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022, con la quale è stato approvato il *“Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale”* n. 3 del 22 aprile 2022;

**VISTO** il proprio decreto n. 4890 del 05 maggio 2022 con il quale è stata approvata la micro struttura organizzativa del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari;

**CONSIDERATO** che con D.P.G.R. n. 9 del 29 Marzo 2022 è stato conferito al Dott. Angelo Vittorio Sestito l'incarico di reggenza del Settore n. 7 *“Bilancio SSR – Monitoraggio dell'andamento economico delle Aziende Sanitarie – Controllo di Gestione – Patrimonio”*;

**CONSIDERATO** che con Decreto n. 9101 dell'1 Agosto 2022, del Dipartimento Organizzazione, Risorse umane, Settore 2 Gestione Giuridica del personale, è stato decretato la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con decorrenza 1° Settembre 2022 della Dott.ssa Giuseppina Fersini Dirigente del Settore n. 5 *“Medicina convenzionata – Continuità assistenziale – Sistemi alternativi al ricovero e gestione territoriale delle epidemie”*,

**VALUTATO** che la vacatio del Dirigente del sopracitato Settore potrebbe comportare un notevole pregiudizio, in termini di efficacia ed efficienza, nella gestione delle funzioni che vi afferiscono;

**DATO ATTO** della necessità di garantire il funzionamento del Settore n. 5 *“Medicina convenzionata – Continuità assistenziale – Sistemi alternativi al ricovero e gestione territoriale delle epidemie”*, conferendo l'incarico di Direzione del medesimo, *ad interim*, ad altro Dirigente del dipartimento;

### **PRESO ATTO:**

- che l'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che *“gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell'Assessore al Personale”*;
- che, ai sensi dell'art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;

**RITENUTO** di individuare per il conferimento dell'incarico di direzione ad interim del Settore n. 5 *“Medicina convenzionata – Continuità assistenziale – Sistemi alternativi al ricovero e gestione territoriale delle epidemie”*, al Dott. Angelo Vittorio Sestito in aggiunta all'incarico di reggenza del Settore n. 7 *“Bilancio SSR – Monitoraggio dell'andamento economico delle Aziende Sanitarie – Controllo di Gestione – Patrimonio”* conferitogli con D.P.G.R. n. 9 del 29 Marzo 2022;

**DATO ATTO** che l'incarico direzione ad interim di cui al presente provvedimento cesserà in ogni caso per effetto dell'individuazione del titolare;

**VISTE** le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità agli atti, rilasciate dal dirigente interessato, rispetto all'incarico di direzione del predetto Settore n. 7 *“Bilancio SSR – Monitoraggio dell'andamento economico delle Aziende Sanitarie – Controllo di Gestione – Patrimonio”* in regime di reggenza;

## CONSIDERATO CHE:

- con la legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 e s.m.i., sono state approvate disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale e di attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre del 2009 n. 150;
- con il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m. e i. è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Calabria”;
- con D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 è stato approvato dalla Giunta regionale il Piano della Performance 2022-2024;
- ai sensi degli articoli 11 e 20 del richiamato regolamento regionale n. 1/2014, i titolari del potere valutativo assegna gli obiettivi ai Dirigenti non apicali ed al personale non dirigente entro il mese di febbraio dell'anno di riferimento;

## VISTI:

- ~ la legge regionale del 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i. recante “Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”;
- ~ il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 relativo alla separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato e integrato con il D.P.G.R. n. 206 del 5 dicembre 2000;
- ~ il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- ~ la D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022, avente ad oggetto: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9” è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dei Dipartimenti della Giunta regionale
- ~ la DGR n. 522 del 26 novembre 2021 “Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs n. 165/2021, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento - Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari pubblicato sul sito web istituzionale il 15 novembre 2021: individuazione”;
- ~ il DPGR n. 232 del 29 novembre 2021 “Dott.ssa Iole Fantozzi - Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari della Giunta della Regione Calabria;

**RITENUTO** di dover assegnare gli obiettivi allo stesso Dirigente del Settore, Dott. Angelo Vittorio Sestito, nonché i comportamenti professionali ed organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l'anno 2022, per come riportato nella scheda allegata, facente parte integrante e sostanziale del presente decreto;

**VISTI** l'art. 28 della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7 e l'art. 10, comma 3, della legge regionale 7 agosto 2002 n. 31; per i motivi richiamati in premessa, qui da intendersi integralmente richiamati,

## DECRETA

- ~ di conferire al Dott. Angelo Vittorio Sestito, l'incarico di direzione ad interim del settore 5 “*Medicina convenzionata – Continuità assistenziale – Sistemi alternativi ak ricovero e gestione territoriale delle epidemie*”, in aggiunta alla reggenza già assegnatagli del Settore n. 7 “*Bilancio SSR – Monitoraggio dell'andamento economico delle Aziende Sanitarie – Controllo di Gestione – Patrimonio*” conferitogli con D.P.G.R. n. 9 del 29 Marzo 2022;
- ~ di assegnare al Dott. Angelo Vittorio Sestito Dirigente del Settore ad interim n. 5 “*Medicina convenzionata – Continuità assistenziale – Sistemi alternativi ak ricovero e gestione territoriale delle epidemie*” gli obiettivi, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per l'anno 2022, per come riportato nella scheda allegata e facente parte integrante e sostanziale del presente Decreto.

~  
di notificare il presente decreto all'interessato, nonché, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

di disporre la pubblicazione del presente decreto, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Direttore Generale  
**Iole Fantozzi**  
(con firma digitale)



# Regione Calabria

Dipartimento Tutela della Salute, servizi socio sanitari

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Tutela della Salute, servizi socio sanitari			
Settore	Medicina convenzionata – continuità assistenziale - sistemi alternativi al ricovero e gestione territoriale delle epidemie			
Dirigente	ANGELO VITTORIO SESTITO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2022/2024			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Riduzione arretrato pratiche pendenti al 31.12.2021	Riduzione del 20% delle pratiche pendenti al 31.12.2021 oggetto di una ricognizione che il settore deve effettuare entro il 15.06.2022 **	25%	0	20%
Gestione dei corsi di formazione specifica in medicina generale	Elaborazione ed attivazione strumenti di monitoraggio delle attività pratica e teorica dei corsi di formazione specifica MMG, ai fini del miglioramento della gestione dei corsi.	25%	0	On/off
Rispetto dei tempi in materia di LEA	n. riscontri trasmessi nei tempi/ n. di richieste in materia di LEA con particolare riferimento alle richieste dei settori coordinatori nelle attività di compilazione dei questionari LEA(Fonte: I settori coordinatori dipartimentali)	25%	0	100%
Riscontro alle richieste dell'Avvocatura Regionale, per l'esercizio della difesa giudiziale dell'Ente	n. di richieste evase nei termini fissati dall'Avvocatura regionale /n. di richieste totali **	25%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.  Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	30%	0	On/off
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"> <li>miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni</li> <li>miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati</li> </ul>	40%	0	On/off



# Regione Calabria

## Dipartimento Tutela della Salute, servizi socio sanitari

<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento.	30%	0	On/off
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				

**\*\* Vedi Allegato 3 al Piano performance 2022/2024**

**Data: .....**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione) Il Dirigente generale**