



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICHE

Assunto il 12/08/2022

Numero Registro Dipartimento 159

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9778 DEL 16/08/2022

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICHE -
CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI 2^ FASCIA DIPENDENTE
CARMELA DE ROSE.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di posizioni organizzative e tre fasce economiche; -

- con deliberazione n. 191 del 21 maggio 2019 la Giunta Regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti ed alle strutture equiparate le posizioni organizzative;

- con la medesima deliberazione 191/2019 la Giunta Regionale ha proceduto alla ripartizione per fasce delle posizioni organizzative assegnate a ciascun dipartimento, demandando ai dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;

CONSIDERATO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti competenti e proponenti rispetto alla predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 191/2019;

CONSIDERATO, altresì, che:

- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza n. 6526 del 30 maggio 2019 sono state istituite presso il dipartimento Presidenza le posizioni organizzative di cui all'art. 13, comma 1, lett. b), CCNL, tra cui la P.O. di 2^a fascia denominata "Performance, Controllo Strategico e di Gestione, Coordinamento controller locali, Trasparenza, Comunicazioni Obbligatorie, Anticorruzione";

- la predetta Posizione Organizzativa di 2^a fascia, già assegnata con decreto dirigenziale n. 6800 del 30.06.2021 alla dipendente D.ssa Antonella Pagliuso Fabiano, si è resa disponibile a seguito di mobilità extradipartimentale della citata dipendente a far data dal 28.07.2022;

RILEVATO CHE:

- in data 1 agosto 2022, sul sito istituzionale della Regione Calabria è stata pubblicata una manifestazione per il conferimento, dell'incarico relativo alla posizione organizzativa di cui trattasi, riservata ai dipendenti di categoria D, assegnati al Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche, ai sensi del disciplinare dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 136 del 2 aprile 2019;

- alla scadenza del termine della predetta manifestazione, è pervenuta la sola candidatura della dipendente Carmela De Rose, categoria D3, matricola 1002708;

PRESO ATTO che la dipendente Carmela De Rose ricopre l'incarico di posizione organizzativa di 1 fascia "Coordinamento strategico, controllo amministrativo e societario, rapporto con i dipartimenti vigilanti" conferito con DDG 12561 del 30.11.2020;

VISTO il curriculum professionale della dipendente Carmela De Rose, dal quale emergono:

1. il possesso dei titoli culturali e professionali e dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza necessari per lo svolgimento dell'incarico;
2. il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, avuto riguardo alle mansioni esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro;
3. il possesso di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico, in considerazione degli incarichi precedentemente svolti;

TENUTO CONTO, altresì, del raggiungimento da parte del dipendente in questione di una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 136/2019, come da schede di valutazione agli atti riferite gli anni 2017 e 2018;

CONSIDERATA la necessità ed urgenza di conferire la posizione organizzativa di 2^a fascia denominata "Performance, Controllo Strategico e di Gestione, Coordinamento controller locali, Trasparenza, Comunicazioni Obbligatorie, Anticorruzione" al fine di dare continuità amministrativa e tecnica al Dipartimento Transizione Digitale ed Attività strategiche;

RITENUTO pertanto di dover considerare cessato l'incarico di posizione organizzativa conferito con DDG 12561 del 30.11.2020 con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento;

PRESO ATTO che la dipendente Carmela De Rose non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, in quanto il presente incarico viene conferito per la prima volta;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di causa di conflitto di interesse già rilasciata dal dipendente e presente agli atti del Dipartimento;

VISTI altresì:

- l'articolo 13, comma 1, lett. b) del CCNL 21 maggio 2018;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021 - Legge di stabilità regionale 2022-2024;
- Legge Regionale n. 37 del 27/12/2021 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 - 2024;
- DGR n. 599 del 28/12/2021 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 - 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- DGR n. 600 del 28/12/2021 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 - 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta Regionale concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, e ss. mod. ed int.;
- la D.G.R. n. 159 del 20.04.2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione Regolamento regionale 07 novembre 2021, n. 9;
- la D.G.R. n. 163 del 30.04.2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale. Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Modifica al Regolamento regionale 20 aprile 2022 n. 3;
- la D.G.R. n. 204 del 30.05.2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale - Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Modifica Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 e s.m.;
- il D.P.G.R. n. 184 del 8 novembre 2021 con il quale è stato conferito, al Dott. Tommaso Calabrò l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Presidenza della Giunta Regionale;
- la citata D.G.R. n. 159/2022 con la quale il Dipartimento "Presidenza" è stato ridenominato in Dipartimento "Transizione digitale ed attività strategiche" e riorganizzato attraverso "una diversa distribuzione interna delle competenze già ascritte" afferenti alla medesima Struttura amministrativa; e richiamato per tale effetto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 184 del 8 novembre 2021 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale reggente al Dott. Tommaso Calabrò;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

CESSARE l'incarico di posizione organizzativa conferito con DDG n. 12561 del 30.11.2020 alla dipendente Carmela De Rose, matricola n. 1002708, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento;

CONFERIRE, alla dipendente Carmela De Rose, categoria D3, matricola 1002708 l'incarico di posizione organizzativa di 2^a fascia avente ad oggetto "Performance, Controllo Strategico e di Gestione, Coordinamento controller locali, Trasparenza, Comunicazioni Obbligatorie, Anticorruzione" con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento;

INDIVIDUARE con la scheda di dettaglio, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, le attività e la relativa pesatura;

RINVIARE a successivo atto l'assegnazione alla dipendente degli obiettivi per l'anno 2022;

STABILIRE l'incarico di Posizione Organizzativa conferito, avrà durata di tre anni e che potrà essere revocato anticipatamente dal Dirigente, in relazione a sopravvenuti mutamenti organizzativi che coinvolgano le attività oggetto dell'incarico o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

NOTIFICARE il presente decreto al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane ed alla dipendente interessata;

PUBBLICARE il presente decreto in formato aperto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679

Sottoscritta dal Direttore Generale
Tommaso Calabro'
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 159 del 12/08/2022

**DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA'
STRATEGICHE**

OGGETTO DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICHE -
CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI 2^a FASCIA DIPENDENTE
CARMELA DE ROSE.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 12/08/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICHE

SETTORE RAPPORTI CON LE AUTONOMIE LOCALI E LORO AGGREGAZIONI, AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI, COMUNICAZIONE PUBBLICA E ISTITUZIONALE

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: "Performance, Controllo Strategico e di Gestione, Coordinamento controller locali, Trasparenza, Comunicazioni Obbligatorie, Anticorruzione".

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere: La responsabilità da assumere è correlata all'attività di:</p> <ul style="list-style-type: none">- Supporto, accompagnamento ed assistenza al team dei controller locali del dipartimento Presidenza per la individuazione degli obiettivi operativi ai fini della predisposizione del Piano della Performance;- Supporto, accompagnamento ed assistenza al team dei controller locali del dipartimento Presidenza per l'attivazione del flusso di consuntivazione dei dati concernenti gli obiettivi operativi;- Verifiche periodiche dello stato di avanzamento degli obiettivi del dipartimento Presidenza;- Supporto alla predisposizione dei provvedimenti inerenti l'assegnazione degli obiettivi individuali del personale dirigente del dipartimento Presidenza;- Supporto alla predisposizione dei provvedimenti inerenti la valutazione individuale annuale dei dirigenti del dipartimento Presidenza;- Coordinamento attività dei Settori inerenti la Trasparenza, Comunicazioni obbligatorie, Anticorruzione.	<p>20 (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>B) Autonomia decisionale: L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito. Il titolare di P.O. deve garantire capacità di gestire e organizzare in autonomia le attività affidate, nonché di affrontare problemi nuovi e imprevisti e di anticipare situazioni critiche nell'ambito dell'attività lavorativa.</p>	<p>15 (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>C) Complessità decisionale: La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa è elevata, vista la peculiarità della materia attinente al ciclo di gestione della performance nonché il continuo aggiornamento della normativa nazionale e regionale di riferimento.</p>	<p>15 (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo: La posizione organizzativa necessita di conoscenze specifiche sotto gli aspetti tecnico-giuridico-amministrativo attesa la continua e costante evoluzione caratterizzata sempre più da correlazioni interdisciplinari. Le principali attività sono strettamente correlate ai principi che regolano gli adempimenti di performance, trasparenza e prevenzione della corruzione. I principali ambiti giuridici su cui opera l'attività della posizione organizzativa afferiscono al:</p> <ul style="list-style-type: none">• Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;• Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;• Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;• Regolamento Regionale 6 febbraio 2014 n. 1 "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria" Testo coordinato con le modifiche ed integrazioni di cui al regolamento regionale n. 5 del 21.05.2015;• Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";	<p>15 (fino ad un massimo di 15 punti)</p>

<ul style="list-style-type: none"> Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”. 	
<p>E) <u>Tipologia complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:</u></p> <p>La complessità delle relazioni gestite dalla posizione organizzativa è rilevante in quanto concerne la gestione di tutte le attività preposte al ciclo di gestione della performance, della trasparenza e della prevenzione della corruzione per la parte di competenza del dipartimento. In particolare è riferita prevalentemente per la cura dei rispettivi adempimenti e per i rapporti con le strutture dell'amministrazione regionale preposte al controllo strategico, al controllo di gestione, alla valutazione della performance individuale nonché con l'Organismo Indipendente della Valutazione e con la struttura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.</p>	<p>15 (fino ad un massimo di 15 punti)</p>
<p>F) <u>Rilevanza delle funzioni delegate</u></p> <p>Nel rispetto di quanto stabilito nel disciplinare “Area delle Posizioni Organizzative ex Posizioni Organizzative ex CCNL 21 maggio 2018, art. 13” approvato con Delibera di Giunta regionale n. 136 del 2 aprile 2019 si stabilisce che possono essere delegate dal Dirigente di Settore poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, previa adozione di apposito regolamento, entro i limiti di cui all'art. 30, comma 1, lett c) della l.r. n. 7/96.</p>	<p>0 (fino ad un massimo di 10 punti)</p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (P.O. 2° FASCIA)

Il Dirigente
