



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

Assunto il 31/08/2022

Numero Registro Dipartimento 948

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10065 DEL 01/09/2022

Oggetto: Dipendente regionale Giuseppina GENTILE matr. n.10044473 – Maria MUSSARI
dipendente del Comune di Crotona – Mobilità per compensazione

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso:

- che con nota del 10 agosto 2022, acquisita agli atti del dipartimento al prot. n. 368505 in data 11 agosto 2022, la sig.ra Giuseppina GENTILE dipendente della Giunta regionale assunta a tempo pieno e indeterminato, matr. n. 10044473, cat. giurid. C pos. ec. C3, profilo professionale Istruttore amministrativo contabile, in servizio presso il Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità" ha chiesto il trasferimento per mobilità nei ruoli del Comune di Crotona con la procedura di compensazione o interscambio;
- che con nota del 10 agosto 2022, acquisita agli atti del dipartimento al prot. n.368477 in data 11 agosto 2022, la sig.ra Maria MUSSARI, dipendente del Comune di Crotona cat. C pos. ec. C1, profilo professionale Istruttore amministrativo - contabile, ha presentato analoga e contestuale richiesta di mobilità per compensazione o interscambio, presso la Giunta Regione della Calabria;
- che con nota prot. n. 368719 del 11 agosto 2022, lo scrivente Settore ha chiesto al Dirigente generale del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità", il nulla osta relativo alla mobilità per compensazione o interscambio rilasciato in calce alla nota sopracitata e trasmesso a mezzo pec in pari data ed acquisito al n. 369216;
- che con nota prot. n.368702 del 11 agosto 2022, lo scrivente Settore ha chiesto al Comune di Crotona delle informazioni riguardante i dati giuridici ed economici della dipendente Maria MUSSARI, al fine di poter dar corso alla procedura di mobilità compensativa;
- che con con nota prot. n. 62446 del 22 agosto 2022, acquisita agli atti del Dipartimento in data 23 agosto 2022 al prot. n. 374117, il Comune di Crotona ha fornito le informazioni richieste della dipendente Maria MUSSARI e contestualmente ha chiesto ogni elemento utile riguardo *lo status* della dipendente regionale Giuseppina GENTILE;
- che con nota prot. n. 379446 del 29 agosto 2022, lo scrivente Settore ha fornito tutte le informazioni riguardante *lo status* della dipendente regionale Giuseppina GENTILE e ha proposto quale data di trasferimento tramite mobilità per compensazione il 15 settembre 2022, confermata con nota nota prot. n. 64285 del 30 agosto 2022, pervenuta a questo Dipartimento in pari data ed acquisita al prot. n. 381740;
- che con pec del 12 agosto 2022, acquisita agli atti del Dipartimento in data 24 agosto 2022 al prot. n.375237, la sig.ra Giuseppina GENTILE ha espresso il proprio consenso definitivo al trasferimento presso il Comune di Crotona;
- che con pec del 12 agosto 2022, acquisita agli atti del Dipartimento in data 24 agosto 2022 al prot.n.375225, la sig.ra Maria MUSSARI ha espresso il proprio consenso definitivo al trasferimento presso la Giunta regionale della Calabria;

Preso atto:

- che ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimo capoverso, del D.L.gs n. 165/2001 "*Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale*";
- che l'art. 30 disciplina "*Il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse*";
- che l'art. 7 del D.P.R. n. 325/1988 prevede che "*E' consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondenze profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione*";
- che l'art. 1, comma 47, della Legge n. 311/2004 prevede che "In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;

Considerato che tra i presupposti necessari per la mobilità compensativa rientrano, tra l'altro, l'accordo tra le amministrazioni di appartenenza, che si esplicita nel rilascio del nulla osta e la corrispondenza della qualifica dei dipendenti interessati;

Preso atto chela sig.ra Maria MUSSARI è inquadrata nell'amministrazione di provenienza nella categoria C, Comparto Funzioni Locali;

Dato atto chela sig.ra Giuseppina GENTILE è inquadrata in questo Ente nella cat. C, livello economico C3, Comparto Funzioni locali;

Verificato che esiste la corrispondenza tra il profilo giuridico ed il livello economico dei predetti dipendenti, per come si evince dalla tabella di equiparazione di cui al citato Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015;

Verificato che dagli atti presenti al fascicolo ed a seguito dell'istruttoria che entrambe le dipendenti appartengono alla medesima categoria C;

Preso atto altresì:

- del Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015 recante "*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale*";
- della nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27 marzo 2015 con la quale è stato chiarito che, rispetto alla mobilità per interscambio, si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art. 30, c. 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Ritenuto quindi, in considerazione di quanto sopra e dell'istruttoria effettuata, che non sussistono motivi ostativi per definire la mobilità per compensazione in oggetto;

Visti:

- la Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e. s.m.i. avente ad oggetto: "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*";
- il Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. recante ad oggetto: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*"
- il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni ed Autonomie Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 7 novembre 2021, n. 9."
- la D.G.R. n. 163 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Modifica regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3";
- la D.G.R. n. 204 del 30 maggio 2022 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Modifica regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 e s.m.i"

DECRETA

- **DI PROCEDERE** con decorrenza dal 15 settembre 2022, ai sensi della normativa vigente in materia, alla mobilità per compensazione e per l'effetto trasferire:
- **la sig.ra Giuseppina GENTILE**, attualmente dipendente della Giunta regionale, matr. n. 100444473, cat. giuridica C, posizione economica C3, profilo professionale Istruttore amministrativo contabile, nella dotazione organica dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Crotona;

- **la sig.ra Maria MUSSARI** attualmente dipendente del Comune di Crotona, cat. C, posizione economica C1 profilo professionale Istruttore amministrativo contabile, nella dotazione organica dei dipendenti a tempo indeterminato della Giunta Regionale;
- **DI INQUADRARE** nella dotazione organica della Giunta regionale della Calabria la sig.ra Maria MUSSARI, dipendente del Comune di Crotona nella cat. C posizione economica C1, profilo professionale Istruttore amministrativo contabile;
- **DI PROVVEDERE**, ad avvenuto scambio, alla trasmissione del fascicolo personale al Comune di Crotona della sig.ra Giuseppina GENTILE, analogamente il Comune di Crotona dovrà provvedere per la sig.ra Maria MUSSARI;
- **DI DARE ATTO** che l'adozione del presente atto non comporta onere aggiuntivo per la spesa complessiva di personale della Regione Calabria;
- **DI DEMANDARE** ai Settori "*Relazioni Sindacali, Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze*" e "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
- **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
 - alla sig.ra Giuseppina GENTILE';
 - alla sig.ra Maria MUSSARI;
 - al Dipartimento "*Istruzione, Formazione e Pari Opportunità*";
 - al Comune di Crotona – Settore Risorse Umane Pec: protocollocomune@pec.comune.crotona.it
 - al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*";
 - al Responsabile del GPS – Settore "*Gestione Giuridica del Personale – Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane . Gestione applicativi informatici del personale*" per i provvedimenti di competenza;
 - a tutte le Strutture interessate;
- **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

MARIA CARMELA LA MALFA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE

(con firma digitale)