



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

---

*Assunto il 04/07/2022*

*Numero Registro Dipartimento 768*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 7291 DEL 04/07/2022**

**Oggetto:** Avv. Roberta Cardamone- Proroga incarico di direzione ad interim del Settore “Gestione Giuridica del Personale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

### PREMESSO:

- che, giusto DPGR n. 180 del 07.11.2021 e conseguente DDG n. 11519 del 11.11.2021, è stato da ultimo conferito all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di reggenza del Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV";
- che con DDG n. 2160 del 03.03.2021 e successivi DDG n. 8864 del 01.09.2021 e n. 2178 del 03.03.2022, a fronte della vacatio del Settore "Gestione Giuridica del Personale - Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane- Gestione applicativi informatici del personale", è stato rispettivamente conferito, dal 03.03.2021 al 02.09.2021 e successivamente rinnovato, dal 03.09.2021 al 02.03.2022 e dal 03.03.2022 al 02.07.2022, il relativo incarico di direzione ad interim all'Avv. Roberta Cardamone;
- che per effetto delle modifiche organizzative approvate con Deliberazione n. 159 del 20.04.2022 e conseguente RR. 3/2022, il Settore "Gestione Giuridica del Personale - Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane- Gestione applicativi informatici del personale" è stato modificato, senza effetti caducatori sull'incarico conferito ad interim all'Avv. Roberta Cardamone con DDG n. 2178/2022, in Settore "Gestione Giuridica del Personale";
- che, a decorrere dal 03.07.2022, per effetto della scadenza del suddetto incarico di direzione ad interim, per il Settore "Gestione Giuridica del Personale" si determina una condizione di vacatio.

**VALUTATO** che la vacatio del Settore "Gestione Giuridica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" potrebbe comportare un notevole pregiudizio, in termini di efficacia ed efficienza, nella gestione delle funzioni che vi afferiscono;

**VISTO** l'art. 11 del regolamento Regionale n. 10/2021 (Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza) che prevede: "1. Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali. 2. Per il conferimento degli incarichi di cui al comma 1 non si applicano le procedure disciplinate dagli articoli 6, 7 e 8. 3. La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative.";

**RITENUTO** necessario, nelle more dell'espletamento delle procedure finalizzate al conferimento della titolarità degli incarichi dirigenziali nelle forme di legge e nell'ambito delle procedure previste dalla normativa vigente, prorogare per ulteriori mesi sei l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" già conferito, in ragione della professionalità e dell'esperienza, all'Avv. Roberta Cardamone con DDG n. 2160/2021 e successivi DDG n. 8864/2021 e n. 2178/2022 fino al 02.07.2022;

### PRESO ATTO:

- che l'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che *"gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell'Assessore al Personale"*;
- che, ai sensi dell'art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;

**VISTA** la vigente struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al Regolamento Regionale n. 3/2022 e s.m.i.;

**VISTO** il DDG n. 4721 del 02/05/2022 recante ad oggetto "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane"

### RICHIAMATI:

- I DPGR n. 181 e n. 182 del 08.11.2021, per effetto dei quali è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

- l'art. 7 della L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 rubricato "*Valutazione dei dirigenti e del personale con autonoma responsabilità gestionale, nonché del restante personale dipendente –performance individuale*", che disciplina il sistema di valutazione dei Dirigenti;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/20012;
- l'art. 11 del predetto regolamento regionale n. 1/2014, che stabilisce che la regione redige ogni anno un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance" che individua, nell'ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici e operativi e stabilisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;
- l'art. 20 dello stesso regolamento n. 1/2014 che stabilisce che entro il mese di febbraio di ogni anno i valutatori devono attribuire gli obiettivi al personale e che la mancata approvazione del piano della performance non esime gli stessi valutatori dall'assegnazione degli obiettivi per la parte non riguardante la performance organizzativa;

**VISTO** il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e, in particolare, l'art. 15, commi 4 e 5, che disciplina il processo di valutazione.

**VISTA** la nota prot. n. 76898 del 16.02.2022 con la quale, tra l'altro, sono stati assegnati all'Avv. Roberta Cardamone, in riferimento all'incarico di direzione ad interim dell'ex Settore "Gestione Giuridica del Personale - Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane- Gestione applicativi informatici del personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", gli obiettivi per l'anno 2022;

**DATO ATTO:**

- che sono state regolarmente acquisite le dichiarazioni di incompatibilità ed inconferibilità di cui all'art. 20 D.Lgs. 39 dell'8 aprile 2013, che risultano acquisite agli atti di questo Dipartimento;
- che dagli atti in possesso presso questo Dipartimento non risultano preclusioni alle nomine di cui presente provvedimento;

**VISTI ED APPLICATI:**

- la L.R. n. 7 del 13 Maggio 1996, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: "separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione ", modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- l'art. 19 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- l'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- il regolamento regionale 16 giugno 2015 n. 10 rubricato "Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale";

**DECRETA**

- 1) **DI PROROGARE**, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento Regionale n. 10/2021, per le motivazioni di cui in premessa, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" per ulteriori mesi sei;
- 2) **DI PRECISARE** che l'incarico di cui al precedente punto, decorre, senza soluzione di continuità rispetto al precedente incarico di cui al DDG n. 2178/2022, dal 03/07/2022 ed è temporaneamente conferito nella more dell'espletamento delle procedure di legge per l'individuazione del dirigente titolare;
- 3) **DI PRECISARE**, altresì, che, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. n. 165/2001, nei tre anni successivi alla cessazione dell'incarico oggetto del presente provvedimento è fatto

divieto all'Avv. Roberta Cardamone di svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferiti con il presente incarico;

- 4) **DI CONFERMARE** gli obiettivi già conferiti per l'anno 2022 con nota prot. n. 76898 del 16.02.2022;
- 5) **DI INCARICARE** il competente ufficio per la notifica del il presente atto al:
- Dirigente Avv. Roberta CARDAMONE;
  - Settore "Gestione Economica Previdenziale del Personale- Contrattazione" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
  - Settore "Gestione Giuridica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
  - AI RPCT.
- 6) **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**Angela Accursi**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**Sergio Nicola Tassone**  
(con firma digitale)