



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI
SETTORE 1 - VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI E
SUPPORTO TECNICO – AREA SETTENTRIONALE (SEDE CS)**

Assunto il 04/08/2022

Numero Registro Dipartimento 1027

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9436 DEL 05/08/2022

Oggetto: Conferimento incarico di Posizione Organizzativa “Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area settentrionale – Cosenza”- 2^a fascia – Dipendente Sergio Leonetti

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;

VISTI gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;

VISTA la DGR. n.159 del 20/04/2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale- approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale - abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021,n.9”;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n. 163 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto: Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale - approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. modifica regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3”;

VISTA la DGR. n.521 del 26/11/2021, con la quale l'ing. Claudio Moroni è stato individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici”;

VISTO il DPGR 252 DEL 30/12/2021 , con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici" all'Ing. Claudio Moroni;

VISTA la L.R. n. 36 del 27 dicembre 2021,avente ad oggetto “Legge di Stabilità Regionale 2022”;

VISTA la L.R. n. 37 del 27 dicembre 2021, avente ad oggetto “Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024”;

VISTA la D.G.R. n. 599 del 28 dicembre 2021 di approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 - 2024 (artt. 11 e 39, c.10, D.Lgs. 23.6.2011, n.118);

VISTA la D.G.R. n. 600 del 28 dicembre 2021 “Bilancio Finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024” (art.39, c.10, D.Lgs. n. 23.6.2011, n.118);

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, di approvazione del Disciplinare per l’“Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.18 e la Deliberazione della Giunta Regionale n.249 del 14/06/2022 avente ad oggetto“Modifica disciplinare - area delle posizioni organizzative - ccnl 21.05.2018.

PREMESSO che il CCNL 21 maggio 2018, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli artt.13, 14 e 15 disciplina rispettivamente l’“Area delle Posizioni Organizzative”, il “*Conferimento e la revoca degli incarichi per le Posizioni Organizzative*” e la “*Retribuzione di posizione e di risultato*”;

PREMESSO che, in particolare, l'art. 13 prevede che gli enti possono istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

CONSIDERATO CHE la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, di approvazione del Disciplinare per l’“Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.18, art.13 definisce, tra l’altro, l’istituzione delle P.O. e la relativa graduazione;

CONSIDERATO CHE con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” del 06/05/2019 n. 5481 sono state assegnate alle strutture apicali della Giunta

Regionale le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di posizione organizzativa;

CONSIDERATO CHE con decreto n.6521 del 30/05/2019 è stata istituita e pesata la Posizione organizzativa “Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area settentrionale – Cosenza”- 2^a fascia;

RITENUTO, di dover assegnare la Posizione Organizzativa sopra specificata, a personale di cat. D in servizio presso il Dipartimento, è stata indetta manifestazione d’interesse finalizzata all’individuazione del dipendente a cui attribuire la P.O. ;

CONSIDERATO CHE sono state acquisite dalla Direzione Generale del Dipartimento, le istanze di manifestazione d’interesse riguardo la P.O. denominata “Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area settentrionale – Cosenza”- 2^a fascia; ;

CONSIDERATO CHE ,a seguito di istruttoria delle tre istanze pervenute, come risultante da verbale prot. n.358974 del 03/08/2022, è stato individuato l’arch. Sergio Leonetti, matr.432650, per l’assunzione dell’incarico di P.O. considerato;

VISTO il curriculum del dipendente Sergio Leonetti, matr.432650, dal quale emerge:

- il possesso dei titoli culturali e professionali e l’anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, necessari per lo svolgimento dell’incarico;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche, la capacità professionale e l’attitudine a ricoprire il ruolo;

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente Sergio Leonetti, matr.432650, sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell’incarico da attribuire;

CONSIDERATO che, l’incarico in questione, non è soggetto a rotazione.

RITENUTO, per tutto quanto precede, su proposta del Dirigente del Settore “Vigilanza normativa tecnica

sulle costruzioni e supporto tecnico Area settentrionale – Cosenza ”di dovere procedere al conferimento della Posizione Organizzativa “Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area settentrionale – Cosenza”2^a fascia, in favore del dipendente - Sergio Leonetti, matr.432650;

RITENUTO di riassegnare, per l’anno 2022, gli obiettivi individuali;

Per i motivi sopra richiamati, ai termini delle richiamate disposizione legislative, sentito il dirigente del Settore competente ed il Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

DECRETA

Art. 1) Le premesse, l’allegata “Scheda assegnazione obiettivi individuali – anno 2022” costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2) Di conferire alla dipendente **Sergio Leonetti, matr.432650**, l’incarico di Posizione organizzativa “Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area settentrionale – Cosenza”2^a fascia, istituita con decreto n.6521 del 30/05/2019.

Art. 3) Di stabilire che, con il presente provvedimento, giusto Disciplinare per l’ “Area delle Posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13, l’incarico di Posizione Organizzativa conferito, avrà durata di tre anni e che potrà essere revocato dal dirigente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL.

- Art. 4) Di riassegnare al dipendente Sergio Leonetti, matr.432650, gli obiettivi individuali anno 2022, riportati nella scheda allegata;
- Art. 5) Di stabilire che, giusto Disciplinare per l' "Area delle Posizioni organizzative", i risultati delle attività svolte dalla dipendente incaricata, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale.
- Art. 6) Di notificare il presente provvedimento al dirigente del Settore "Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area settentrionale – Cosenza " di questo Dipartimento, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e al dipendente Sergio Leonetti.
- Art. 8) Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale;
- Art. 9) Di pubblicare sul sito della Regione Calabria il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 13 della l.r. 3/2012.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Bruno Cundari
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

BRUNO CUNDARI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Claudio Moroni
(con firma digitale)

Regione Calabria
Dipartimento **Infrastrutture - Lavori Pubblici**

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale con Posizione Organizzativa				
Anno 2022				
Dipartimento	Infrastrutture - Lavori Pubblici			
Settore	SETTORE 1 “VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI E SUPPORTO TECNICO AREA SETTENTRIONALE – COSENZA ”			
u.o				
Dipendente Cognome e Nome	SERGIO LEONETTI			
Categoria	FUNZIONARIO D con P.O.			
Ruolo	REGIONALE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivi assegnati assegnati al Settore 1	Rif. Piano della Performance 2022/2024	Rif. Piano della Performance 2022/2024		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Attività tecnico/amministrativa connessa all'applicazione della normativa sismica	n. di attività concluse nei tempi utili e nel rispetto dei termini definiti dalla legge o dall'amministrazione / n. totale attività eseguite	20	0	90

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	20	0	100
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili qualitativi attesi e dei temi concordati	10	0	100
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	10	0	100

Fattore valutativo : 4 - Performance generale dell'Ente- Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target

¹L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

²Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Regione Calabria
Dipartimento **Infrastrutture - Lavori Pubblici**

Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2022/2024 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.

Data: 04/08/2022

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente del Settore

