



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 09/09/2022

Numero Registro Dipartimento 1618

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10844 DEL 16/09/2022

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: “ L.R. n.15/2008 lavoratori in servizio presso Azienda Calabria Lavoro con contratti a tempo determinato - Impegno fondi mese di Settembre 2022”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- l'art. 2, comma 1, della Legge Regionale n° 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n° 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, l.r.15/2008;
- la Legge Regionale n° 1/ 2014 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125", che prevede, al comma 5 dell'art. 1, la proroga di utilizzo dei lavoratori destinatari L.R. n° 15/2008 predetta, fino al 31/12/2016;
- l'allegato "A" al decreto n° 8552/2014 con il quale si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2 comma 1 L.R. n. 15/2008;

PRESO ATTO CHE

- con Decreto Dirigenziale n. 2323 del 07/03/2022 è stata disposta la proroga dei contratti a tempo determinato, fino al 30/04/2022;
- con, il medesimo Decreto Dirigenziale n. 2323 del 07/03/2022, sopra citato, contestualmente si è provveduto ad impegnare la somma di €. 175.000,00 allocata sul capitolo U4302010701, del bilancio 2022 in favore di Azienda Calabria Lavoro, per far fronte al pagamento dei contratti a tempo determinato relativi ai mesi di Marzo e Aprile 2022;
- con il Decreto n. 5155 del 13/05/2022 avente ad oggetto: L.R. n. 15 del 13 giugno 2008. Proroga contratti a tempo determinato con Azienda Calabria Lavoro fino al 30 giugno 2022. Impegno di spesa" si garantisce la prosecuzione dell'attività lavorativa di n. 70 lavoratori, contrattualizzati a tempo determinato, mediante la proroga dei contratti di lavoro per la durata di mesi due.

con il medesimo decreto si è provveduto ad impegnare l'importo complessivo di €. 175.000 sul capitolo di spesa U 4302010701;

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 03 maggio 2022 " Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione Risorse del Precariato Storico)";

CONSIDERATO che la medesima L.R. all'art. 3 comma 5, autorizza la Giunta ad apportare le necessarie modifiche allo stato di previsione della spesa del bilancio di previsione 2022-2024;

VISTO il Decreto Dirigenziale n° 5633 del 23/05/2022 avente ad oggetto: "L.R. n.15/2008 Liquidazione Contratti a Tempo Determinato per il Periodo Maggio/Giugno 2022 - Azienda Calabria Lavoro" ;

CONSIDERATO CHE l'articolo 3 comma 2 lettera a) della L.R. n. 11/2022 prevede per l'anno 2022 lo stanziamento di spesa del capitolo U 4302010701, allocato alla missione 15, Programma 03 (15.03) viene ridotto per €. 3.505.762,82;

CHE per i lavoratori di Azienda Calabria Lavoro deve essere istituito un nuovo capitolo di spesa;

CHE per effetto di quanto sopra, l'Ufficio ha provveduto ad effettuare la variazione di impegno n. 6378 del 13/06/2022 dell'importo di €. 175.000,00;

CHE con il decreto n. 6474 del 17/06/2022 viene eliminata la proposta di impegno pari ad €. 175.000,00 di cui al decreto n. 5155 del 13/05/2022, fermo restando la prosecuzione dell'attività lavorativa dei lavoratori contrattualizzati a tempo determinato parziale fino al 30/06/2022, nonché alla revoca del decreto di liquidazione n. 5633 del 23/05/2022;

CHE con nota n. 287275 del 20/06/2022, al fine di dare esecuzione alla Legge Regionale n. 11/2022, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha richiesto le necessarie variazioni di bilancio di previsione mediante l'istituzione del capitolo di spesa U 9150301701 (trasferimenti correnti ad amministrazioni locali) e del capitolo di spesa U 9150301702 (trasferimenti a istituzioni sociali private);

CHE con Delibera di Giunta Regionale n. 257 del 30/06/2022 si è provveduto alla variazione del documento tecnico e al bilancio finanziario gestionale 2022 – 2024 nell'ambito della missione U. 15

– Programma 03 ai sensi dell'art. 3, comma 5 della legge regionale 6 maggio 2022, n. 11, con l'istituzione dei capitoli U 9150301701 e U 9150301702;

CHE con Decreto n. 70 del 30/06/2022 Azienda Calabria Lavoro ha disposto la proroga dei contratti di lavoro del personale dipendente ex L.R. n. 15/2008 fino al 31 dicembre 2022, nelle more dell'approvazione della nuova dotazione organica da parte della Regione Calabria;

CHE con Decreto n. 7826 del 13/07/2022 avente ad oggetto: "L.R. n. 15/2008 lavoratori in servizio presso Azienda Calabria Lavoro con contratti a tempo determinato – Impegno fondi periodo Maggio/Agosto 2022 - Proroga al 31/12/2022, si è proceduto ad impegnare la somma complessiva di €. 350.000,00;

CHE con Decreto n. 8034 del 15/07/2022 avente ad oggetto: "L.R. n. 15/2008 lavoratori in servizio presso Azienda Calabria Lavoro con contratti a tempo determinato – Liquidazione periodo Maggio/Agosto 2022, si è proceduto ad effettuare la liquidazione della somma complessiva di €. 350.000,00;

VERIFICATO CHE, con Delibera di Giunta Regionale n. 287 del 30 giugno 2022 si è proceduto alla nomina del Revisore Unico e del Revisore Supplente;

RITENUTO NECESSARIO, pertanto procedere all'impegno di spesa della somma di €.87.500,00 relativa al mese di Settembre 2022, allocata sul Capitolo U 9150301701, al fine di garantire la prosecuzione dell'attività lavorativa per n. 70 lavoratori contrattualizzati a tempo determinato, di seguito riportato:

	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
Azienda Calabria Lavoro	U 9150301701	n. 7712 del 09/09/2022	€. 87.500,00

VISTI:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021, recante Legge di stabilità regionale 2022;
- la Legge Regionale n. 37 del 27/12/2021, recante Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- la DGR n. 599 del 28/12/2021, recante "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022– 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 600 del 28/12/2021, recante Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022".
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- D.P.G.R 186 del 08/11/2021 con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 159 del 20/04/2022 "Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- il D.D.G 4650 del 28 aprile 2022 "D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali
- il D.D.G 4673 del 29 aprile 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare.

- La D.G.R. 204 del 30/05/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”.
- Il D.D.G. 6176 del 03/06/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

ATTESTATO pertanto che:

- ricorrono i presupposti per procedere all’assunzione dell’impegno contabile, ai sensi delle disposizioni previste dall’art. 56 e dal paragrafo 5 dell’ allegato 4.2 del D.Lgs. n. 118.2011;
- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall’art. 22 del d.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell’art. 7 bis comma 3 del d.lgs. n. 33 del 2013;
- ai sensi dell’art. 4 della legge regionale n. 47/2011, nell’assunzione dell’impegno è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente sul capitolo U4302010701 e la corretta imputazione della spesa sul bilancio d’esercizio per l’annualità 2022.

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

DECRETA

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

DI IMPEGNARE la somma complessiva di **€.87.500,00**, giusta proposta di impegno 7712/2022, allegata, a valere sul Capitolo U 9150301701, del bilancio 2022 in favore di Azienda Calabria Lavoro, per il mese di Settembre 2022 per far fronte al pagamento dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008;

DI AUTORIZZARE il Dipartimento Bilancio, Ragioneria Generale ad impegnare la somma complessiva di **€.87.500,00** allocata sul Capitolo U9150301701, per far fronte al pagamento dei contratti a tempo determinato, relativamente al mese di Settembre 2022, nelle modalità di seguito riportate:

	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
Azienda Calabria Lavoro	U 9150301701	n. 7712 del 09/09/2022	€. 87.500,00

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1618 del 09/09/2022

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO “ L.R. n.15/2008 lavoratori in servizio presso Azienda Calabria Lavoro con contratti a tempo determinato - Impegno fondi mese di Settembre 2022”.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 15/09/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)