



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 13/09/2022

Numero Registro Dipartimento 1638

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10691 DEL 14/09/2022

Oggetto: Approvazione Avviso Pubblico per la formazione dell'elenco regionale di aspiranti alla nomina di Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro (ACL). Differimento termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

VISTI

- la Legge regionale 13 Maggio 1996 n. 7, recante *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”* ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 recante: *“Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro adottato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001 in attuazione dell’art. 22 della legge regionale n. 5/2001, come modificato dalla D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e dalla D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

PREMESSO CHE

- con Legge Regionale 19 febbraio 2001, n.5, recante *“Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469”*, successivamente modificata ed integrata con Leggi Regionali n. 7 del 02.05.2001 e n. 22 del 05.10.2007, è stata istituita Azienda Calabria Lavoro, con sede a Reggio Calabria, quale Ente Pubblico Economico, dotato di personalità giuridica ed autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale;
- con D.G.R. n. 882 del 16.10.2001 è stato approvato lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro;
- con D.G.R. n. 306 del 15.04.2008 è stato approvato il nuovo Statuto di Azienda Calabria in attuazione delle Leggi Regionali n.7 del 02.05.2001 e n.22 del 05.10.2007;
- con D.G.R. n. 101 del 21.03.2022 la Giunta Regionale ha preso atto delle modifiche dello Statuto di Azienda Calabria Lavoro, in attuazione dell’art. 13, legge regionale n. 69/2012, recante *“Norme di contenimento della spesa per gli enti sub-regionali”*;
- l’art. 22 della Legge Regionale 19 febbraio 2001, n. 5 prevede che il Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro venga nominato dal Presidente della Giunta regionale, individuando quali requisiti per la nomina, *“il possesso di laurea, di elevata professionalità e di documentata competenza nelle problematiche del lavoro, del diritto del lavoro, delle politiche del lavoro e delle organizzazioni complesse pubbliche o private”*;

DATO ATTO CHE

- con D.P.G.R. n. 45 del 4 giugno 2021 è stato conferito al dott. Felice Iracà, dirigente di ruolo della Giunta regionale, l’incarico di Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;
- con D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 è stato disposto il rinnovo del suddetto incarico al dott. Felice Iracà, per la durata di mesi 6 e, comunque, fino al completo espletamento delle procedure previste dalla L.R. n. 5/2001 per la nomina del Direttore Generale;
- con D.P.G.R. n. 246 del 28 dicembre 2021, per l’effetto della sua indicata D.G.R., è stato rinnovato l’incarico di Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro conferito al dott. Felice Iracà, per la durata di mesi 6 e, comunque, fino al completo espletamento delle procedure previste dalla L.R. n. 5/2001 per la nomina del Direttore Generale;
- con DGR n. 256 del 30 giugno 2022 è stato disposto il rinnovo dell’incarico di Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro al dott. Felice Iracà, per la durata di mesi 3 e comunque, fino al completo espletamento delle procedure previste dalla L.R. n. 5/2001 per la nomina del Direttore Generale;
- con D.P.G.R. n. 66 del 5 luglio 2022, per l’effetto della predetta D.G.R., è stato rinnovato l’incarico di Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro conferito al dott. Felice Iracà, per la durata di mesi 3 e, comunque, fino al completo

espletamento delle procedure previste dalla L.R. n. 5/2001 per la nomina del Direttore Generale;

VISTA la Legge regionale n. 8 del 6 aprile 2017 recante “Disposizioni per la liquidazione della Fondazione F.I.E.L.D. – Fondazione Innovazione Emersione Locale Disegno del territorio - e il trasferimento delle funzioni ad Azienda Calabria Lavoro”;

DATO ATTO CHE

- con D.G.R. n. 256 del 30 giugno 2022 è stato demandato al Dipartimento Lavoro e Welfare, il compito di indire l'Avviso Pubblico per la nomina di Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro e di espletare le procedure previste;
- che con D.P.G.R. n. 180/2021 sono state attribuite le funzioni di vigilanza sull'attività di Azienda Calabria Lavoro al Dipartimento Lavoro e Welfare, ivi compresa l'istruttoria degli atti di nomina, revoca e decadenza degli organi dell'Ente, esercitate per il tramite del Settore “Politiche Attive, Superamento del precariato e Vigilanza Enti, Mercato del lavoro – Osservatorio, Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione”.

CONSIDERATO CHE con D.D.G n. 9567 del 08.08.2022 è stato indetto l'Avviso Pubblico per la formazione di un elenco di aspiranti alla nomina di Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 179 del 22.08.2022, Parte III - Bandi e Avvisi;

PRESO ATTO CHE

- con nota prot. n. 381454 del 30 agosto 2022, il Presidente della Giunta regionale ha invitato gli Assessori ed i Dirigenti Generali dei Dipartimenti a garantire la gestione ordinaria delle attività durante il periodo di competizione elettorale per il rinnovo del Parlamento Italiano, evidenziando l'opportunità di non far luogo a nomine o designazioni non strettamente necessarie;
- conseguentemente, la Giunta Regionale, con D.G.R. n. 417 del 01.09.2022 ha disposto, tra l'altro, il rinnovo dell'incarico del Commissario straordinario di Azienda Calabria Lavoro fino alla data del 30 Novembre 2022, demandando ai competenti Dipartimenti l'adozione dei consequenziali provvedimenti volti a consentire il differimento dei termini di presentazione delle istanze di candidatura alle manifestazioni di interesse medio tempore pubblicate.

ATTESO CHE

- in ottemperanza a quanto previsto dalla DGR n. 417 del 01.09.2022, al fine di disporre il differimento del termine per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso Pubblico di che trattasi, si rende necessario adottare un apposito provvedimento in ottemperanza a quanto previsto dalla D.G.R. n. 417 del 01.09.2022;
- per mero errore materiale il DDG n. 9567 del 08/08/2022 “Approvazione Avviso Pubblico per la formazione dell'elenco regionale di aspiranti alla nomina di Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro (ACL)” è stato ripubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 199 del 07.09.2022;

CONSIDERATO CHE per quanto sopra, si ritiene dover disporre il differimento del termine per la partecipazione di cui all'Avviso Pubblico approvato con DDG n. 9567 del 08.08.2022, fino alla data del 15 Ottobre 2022;

VISTI:

- il D.P.R. n. 445/2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 63 del 15.02.2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione – Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541.2015 e s.m.i.”;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3”;
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l’incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- il D.D.G. 11713 del 17/11/2021 avente ad oggetto “D.P.G.R. 180 del 07/11/2021 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 1 “Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio” al dott. Elio Carmelo Pontorieri;
- il D.D.G. 11973 del 25 novembre 2021 avente ad oggetto “Adempimenti conseguenti al D.P.G.R. n. 180 del 07 novembre 2021. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la D.G.R. n. 159 del 20/04/2022 “Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9”;
- il D.D.G. n. 4673 del 29.04.2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione micro-struttura organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la D.G.R. n. 204 del 30/05/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”.
- la D.D.G. n. 6176 del 03/06/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022”.

PRESO ATTO CHE il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attesta che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia.

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto,

DECRETA

Per i motivi esposti in narrativa, che si richiamano quale parte integrante e sostanziale, di:

- **disporre**, il differimento del termine di partecipazione all’Avviso Pubblico per la formazione dell’elenco regionale dei candidati alla nomina di Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro, approvato con DDG n. 9567 del 08.08.2022, fino alla data del 15 Ottobre 2022;
- **fare salve** le domande già pervenute, consentendo agli interessati di eventualmente integrare e/o ripresentare le stesse entro lo stesso termine del 15 Ottobre 2022;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente del Settore

CARMELO PONTORIERI

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente

COSENTINO ROBERTO

(con firma digitale)