



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**Deliberazione n. 323 della seduta del 12/07/2022.**

**Oggetto:** Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024

**Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: Presidente**

**Relatore (se diverso dal proponente):** \_\_\_\_\_ (*timbro e firma*) \_\_\_\_\_

**Dirigente/i Generale/i: f.to Avv. Sergio Tassone**

**Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone**

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>1</b>	<b>ROBERTO OCCHIUTO</b>	<b>Presidente</b>	X	
<b>2</b>	<b>GIUSEPPINA PRINCI</b>	<b>Vice Presidente</b>	X	
<b>3</b>	<b>GIANLUCA GALLO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>4</b>	<b>FAUSTO ORSOMARSO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>5</b>	<b>TILDE MINASI</b>	<b>Componente</b>		X
<b>6</b>	<b>ROSARIO VARI'</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>7</b>	<b>FILIPPO PIETROPAOLO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>8</b>	<b>MAURO DOLCE</b>	<b>Componente</b>	X	

Assiste il Segretario Generale reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegato.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio  
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento  
con nota n° 324203 del 12/07/2022

## LA GIUNTA REGIONALE

### VISTI.

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (c.d. “Decreto Milleproroghe”) che, all’art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che “in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste”;
- il Decreto Legge 36 del 30 aprile 2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” che all’art. 7 prevede una proroga il predetto termine al 30 giugno 2022;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii.;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” che all’art. 48, comma 1 prevede che le amministrazioni pubbliche predispongono piani di azioni positive;

**DATO ATTO** che il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, e definisce tra l’altro:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso *rilevazioni della soddisfazione dell’utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198,*

**RILEVATO** che:

- i decreti attuativi di cui all'art. 6 commi 5 e 6 del DL 80/2021 (DPR 24 giugno 2022, pubblicato sulla G.U. n. 151 del 30.06.2022, e D.M. del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle Finanze, pubblicato sul sito della Funzione pubblica il 30 giugno 2022) sono stati pubblicati il giorno di scadenza del termine di adozione del PIAO, previsto dal comma 6 bis dell'art. 6 della legge 6 agosto 2021, n. 113;
- prima dello spirare di detta termine, in mancanza dei provvedimenti attuativi, questa Amministrazione:
- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 60 del 18/02/2022 è stato approvato il Piano della Performance della Giunta Regionale 2022 – 2024;
- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 161 del 22/04/2022, l'Amministrazione ha approvato la Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2022-2024. Piano assunzionale anno 2022;
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 115 del 31/03/2021 è stato approvato il Piano di Formazione del personale della Giunta regionale (2021-2023);
- con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 181 del 30 /04/2022 ha approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024;
- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 36 del 31/01/2022 ha approvato Piano integrato di attività e organizzazione (Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022);

**DATO ATTO** che: con legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;

**RITENUTO che:**

- gli atti di programmazione sopra-indicati, predisposti in un'ottica di integrazione e convergenza sinergica verso la piena attuazione degli indirizzi strategici di mandato, possano assolvere alle finalità perseguire dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici quali parti integranti del PIAO 2022/2024;
- il P.I.A.O. 2022/2024, così definito, possa, quindi, rappresentare un piano di passaggio che mira ad integrare gli atti di pianificazione già assunti da questa Amministrazione regionale in attuazione delle disposizioni che disciplinano l'ordinamento, con riguardo alle prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

**ATTESO** che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale della Regione ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

**PRESO ATTO**

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale avendo natura meramente ricognitiva;

**SU PROPOSTA** del Presidente essendo in videoconferenza l'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

## DELIBERA

1. **DI DARE ATTO** che i seguenti atti di programmazione, già approvati da questa Amministrazione, devono considerarsi parti integranti del P.I.A.O. stesso per gli specifici ambiti di programmazione trattati:
  - Piano della Performance della Giunta Regionale 2022 – 2024, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 60 del 18/02/2022
  - Rideterminazione Dotazione organica. Approvazione Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2022-2024. Piano assunzionale anno 2022, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 161 del 22/04/2022,
  - Piano di Formazione del personale della Giunta regionale (2021-2023), approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 115 del 31/03/2021;
  - Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, approvato con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 181 del 30 /04/2022;
  - Piano integrato di attività e organizzazione (Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022), approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 36 del 31/01/2022;
2. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, a tutte le Strutture interessate ed al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
3. **DI DISPORRE**, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse umane la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE**

f.to Montilla

**IL PRESIDENTE**

f.to Occhiuto