



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE
SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA',
FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO
CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO
SPECIFICO INCLUSIONE.**

Assunto il 09/08/2022

Numero Registro Dipartimento 1425

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9653 DEL 10/08/2022

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI III FASCIA
“COORDINAMENTO IMPLEMENTAZIONE PROGRAMMI NAZIONALI” – SEGRETERIA
TECNICA SETTORE 2 DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE DI CUI ALL’ALLEGATO B DGR
253/2022 - DGR 304/2022

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

Premesso che:

- con regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8 di cui alla DGR 205/2022, sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 ed in particolare quelle individuate quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di posizioni organizzative e tre fasce economiche;
- con deliberazione n. 249 del 14 giugno 2022, la Giunta regionale ha approvato la modifica del predetto disciplinare per l'area delle posizioni organizzative;
- con deliberazione n. 253 del 30 giugno 2022 la Giunta Regionale ha provveduto a definire per i dipartimenti e le strutture equiparate le segreterie tecniche finanziate con fondi comunitari/nazionali e ad assegnare i relativi budgets, per come previsto nei prospetti contraddistinti con lettere B) e C) allegati alla stessa deliberazione;
- negli allegati contraddistinti con lettere B) e C) della DGR 253/2022, è prevista presso il Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione" una segreteria tecnica con attribuzione di due unità, entrambe coperte da PO, di cui una finanziata con fondi nazionali e una finanziata con fondi comunitari;
- per la corretta istituzione delle due posizioni organizzative, con nota n. 314779 del 06/07/2022 è stato richiesto parere di coerenza per l'istituzione di due Posizioni Organizzative, di cui una finanziata con fondi nazionali e una finanziata con fondi comunitari, allegando le relative schede di graduazione delle PO;
- con nota n. 319506 del 08/07/2022, il Dipartimento Programmazione Unitaria ha riscontrato positivamente la nota n. 314779 del 06.07.2022;
- con D.D.G. 7864 del 13/07/2022 si è proceduto ad individuare analiticamente, con singole schede di dettaglio, gli incarichi di Posizione Organizzativa di III fascia, afferenti alla Segreteria Tecnica istituita presso il Settore 2 del Dipartimento, in ossequio alla DGR 253/2022 e alla DGR 304/2022, declinando la declaratoria delle attività, nonché determinando, secondo i criteri previsti, la relativa pesatura.

Vista la nota prot.n. 334739 del 19/07/2022 con cui è stata indetta Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti di categoria D in servizio presso i Dipartimenti della Giunta Regionale, per il conferimento, tra le altre, anche della P.O. di terza fascia, avente titolo Coordinamento Implementazione Programmi Nazionali, pubblicata in pari data sul portale istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane e sul portale Dipartimentale

con decorrenza dei termini, per la formalizzazione delle candidature, dal giorno successivo a quello di pubblicazione.

Con riferimento alla Posizione Organizzativa di III Fascia, avente titolo Coordinamento Implementazione Programmi Nazionali, risultano pervenute allo scrivente Dipartimento, entro il termine fissato all'art. 3 della Manifestazione d'Interesse di cui all'oggetto, n. 4 candidature

Visti i curricula professionali dei candidati.

Dato atto dell'espletamento dei prescritti colloqui orali finalizzati al conferimento dell'incarico della posizione organizzativa di che trattasi, svoltisi in data 01/08/2022 in presenza e in data 03.08.2022 in modalità telematica per i funzionari candidati impossibilitati in prima convocazione a presenziare presso il Dipartimento Lavoro e Welfare, i cui esiti risultano riportati nell'allegato verbale prot. 358756 del 03/08/2022, parte integrante del presente atto.

Considerato che, dall'esame del curriculum ed in base al colloquio svolto a cura del Dirigente Generale Reggente e del Dirigente del Settore Proponente, i cui esiti sono riportati nella scheda di proposta di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa, risulta che il funzionario Gaspari Renato, matricola 1002612, è in possesso di adeguata conoscenza e competenza tecnica adeguate allo svolgimento dell'incarico;

Vista la nota prot. n. **358756 del 03/08/2022** con cui il Dirigente Generale, ad esito dell'istruttoria effettuata sulle domande pervenute e ad esito dei colloqui effettuati, su proposta del Dirigente del Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", Dott.ssa Saveria Cristiano, ha individuato, per l'assegnazione della richiamata posizione organizzativa, il funzionario Gaspari Renato, matricola 1002612, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse;

Preso atto che il dipendente in questione ha raggiunto una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 % nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 136/2019;

Attestato che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T. 2021-2023, il dipendente Gaspari Renato, non ha svolto le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di Posizione Organizzativa conferita per la prima volta.

Dato atto che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto di interessi allegata al presente provvedimento e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di P.O. di cui sopra;

Preso atto che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalla attestazione di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta DGR n. 253/2022.

Visti:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" ed in

particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;

- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”* e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: *“Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i.;
- L'Accordo con le Organizzazioni Sindacali e la RSU relativo alla seduta del 11 febbraio 2019;
- la D.G.R. n.136 del 02 aprile 2019 con la quale la Giunta Regionale , ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 art. 13 ha approvato il disciplinare rubricato *“Area delle Posizioni Organizzative”*;
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione *“Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022”*.
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- Il D.P.G.R 186 del 08/11/2021 con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 159 del 20/04/2022 *“Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;*
- il D.D.G 4650 del 28 aprile 2022 *“D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali;*
- il D.D.G 4673 del 29 aprile 2022 *“Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare.*
- La D.G.R. 204 del 30/05/2022 *“Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”*.
- Il D.D.G. 6176 del 03/06/2022 *“Adempimenti conseguenti alla D.G.R n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022.*

Visti altresì:

- la L.R, n. 36 del 27/12/2021 – Legge di stabilità regionale 2022;
- la L.R, n. 37 del 27/12/2021 – Bilancio di previsione finanziario della Regione anni 2022 – 2024;
- la D.G.R. n.599 del 28/12/2021 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.600 del 28/12/2021 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

Attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

Su proposta del Dirigente del Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", che controfirma il presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

DI CONFERIRE, al funzionario Gaspari Renato, matricola 1002612, in servizio presso il Settore 2 del Dipartimento Lavoro e Welfare, l'incarico di Posizione Organizzativa avente titolo Coordinamento Implementazione Programmi Nazionali di cui alla relativa scheda approvata con il Decreto dirigenziale istitutivo n. 7864 del 13/07/2022;

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dalla data di adozione del presente provvedimento ed avrà durata di anni uno, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

DI ASSEGNARE, con successivo atto, gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati, gli obiettivi;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", al Dipartimento Programmazione Unitaria per gli adempimenti consequenziali, al RPCT, al dipendente destinatario dell'incarico.

DI DARE ATTO che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg. dalla notifica dello stesso;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

Sottoscritta dal Dirigente

SAVERIA CRISTIANO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Roberto Cosentino

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1425 del 09/08/2022

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO INCLUSIONE.

OGGETTO CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI III FASCIA "COORDINAMENTO IMPLEMENTAZIONE PROGRAMMI NAZIONALI" – SEGRETERIA TECNICA SETTORE 2 DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE DI CUI ALL'ALLEGATO B DGR 253/2022 - DGR 304/2022

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 10/08/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)