



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dal 08.07.2022 al 31.12.2022				
Dipartimento SEGRETARIATO GENERALE				
SETTORE				
Riordino istituzionale procedurale e semplificazione amministrativa - Miglioramento dell'efficacia e della qualità della regolazione				
Dipendente Maira Romagnino				
Categoria D3				
Ruolo: funzionario con posizione organizzativa di 3^a fascia				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa (*) Peso 30%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Piano della Performance 2022/2024	Rif. Piano della Performance 2022/2024	30%	Rif. Piano della Performance 2022/2024	Rif. Piano della Performance 2022/2024
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rafforzare i processi per il riordino istituzionale e migliorare la qualità e l'efficacia dei procedimenti amministrativi.	Cura delle attività istruttorie relative ai procedimenti per il riordino istituzionale, procedurale e amministrativo con particolare riferimento a piani e programmi nazionali e al PNNR (N. istruttorie definite/N. procedimenti assegnati)	20%		100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	20%		100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali/quantitativi attesi e dei temi concordati	20%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

(*) Da utilizzare qualora si intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della performance

(**) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e comportamenti organizzativi" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore