



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, RISORSE AGROALIMENTARI E FORESTAZIONE**

---

*Assunto il 04/07/2022*

*Numero Registro Dipartimento 1079*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 7405 DEL 06/07/2022**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Istituzione delle posizioni organizzative della struttura ausiliaria del Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione e assegnazione dei relativi incarichi.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

**Premesso** che con deliberazione n. 205 del 30 maggio 2022 la Giunta regionale ha approvato il Regolamento sulle strutture ausiliarie ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 che stabilisce:

- *all'art. 1:*
  - *comma 2 "Le Strutture ausiliarie, quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionale...";*
  - *comma 3 "le strutture ausiliarie dei Dipartimenti... sono composte da un numero massimo di 4 (quattro) unità di personale...";*
- *all'art. 2, comma 1 "Per il funzionamento delle strutture ausiliarie e delle segreterie tecniche possono essere istituite Posizioni Organizzative in conformità alle disposizioni del vigente contratto nazionale del lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Per tale finalità, la Giunta regionale, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di livello primario e secondario, assegna, a ciascun Dipartimento, Struttura Assimilata, Avvocatura regionale e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il relativo Budget.";*
- che con deliberazione della Giunta Regionale n. 253 del 30 giugno 2022, recante ad oggetto "Regolamento regionale n. 8 del 30 maggio 2022, Strutture Ausiliarie: composizione ed assegnazione budgets" è stato, tra l'altro, stabilito di assegnare a questo dipartimento il budget per il funzionamento della struttura ausiliaria di competenza;

### Considerato che:

- il CCNL 21 maggio 2018, relativo al Personale del comparto Funzioni Locali, agli artt. 13, 14 e 15 disciplina rispettivamente "l'Area delle Posizioni Organizzative", il "Conferimento e la revoca degli incarichi per le Posizioni Organizzative" e la "Retribuzione di posizione e di risultato";
- in particolare, l'art. 13 prevede che gli Enti possono istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
  - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

### Preso atto, altresì:

- che con Deliberazione n. 249 del 14 giugno 2022 è stato modificato il Disciplinare "l'Area delle Posizioni Organizzative", precedentemente approvato con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019,
- che, nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione dell'indennità di posizione organizzativa in tre fasce retributive:

FASCIA	IMPORTO LORDO COMPRENSIVO DI 13a MENSILITÀ
Prima	9.880,00
Seconda	12.350,00
Terza	16.000,00

- che per la retribuzione annuale di risultato delle posizioni organizzative l'Ente destina una quota del 20% del finanziamento complessivo a bilancio;

**Ritenuto** procedere all'istituzione delle posizioni organizzative, per come specificato negli allegati A) e B), che costituiscono parte integrante del presente decreto ed al loro conferimento;

**Dato atto** che la deliberazione della Giunta Regionale n. 253 del 30 giugno 2022 stabilisce che in sede di prima applicazione del Regolamento regionale n. 8 del 30 maggio 2022, i componenti delle Strutture Ausiliarie, verranno individuati senza manifestazione di interesse per garantire la continuità delle Strutture Apicali;

### **Considerato**

che, ai fini del conferimento dell'incarico, si è tenuto conto oltre che del percorso formativo anche dell'esperienza pluriennale maturata nelle funzioni oggetto delle istituende Posizioni organizzative

che con D.D.G. n. 7243 del 01 luglio 2022 è stata approvata l'articolazione delle funzioni struttura ausiliaria del Dipartimento *Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione*;

**Dato atto** della necessità di istituire presso la struttura ausiliaria del dipartimento *Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione*, di cui al sopra citato decreto n. 7243/2022, due posizioni organizzative per garantire il funzionamento della struttura ausiliaria medesima, in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di garantire la presenza di personale dotato di professionalità adeguata in relazione alle attività da svolgere;

**Visto** il D.P.G.R. n. 189 del 8 novembre 2021, con il quale è stato conferito, al Dott. Giacomo Giovinazzo, l'incarico, di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "*Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione*";

per i motivi sopra richiamati

## **DECRETA**

- Di istituire le posizioni organizzative, di terza fascia, denominate:
  1. "Coordinamento Dipartimentale e Attività inerenti proposte deliberative";
  2. "Coordinamento Dipartimentale e Gestione amministrativo-contabile";individuandone le relative funzioni e pesature, applicando la metodologia approvata dalla DGR n. 136 del 02 aprile 2019, come da schede A) e B) allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- Di conferire per le motivazioni in premessa rappresentate, con decorrenza 4 luglio 2022, i suddetti incarichi di Posizione Organizzativa di terza fascia, per come di seguito specificato:
  - Dipendente Nisticò Lanfranco (matr. 1002030), cat. D, PO "Coordinamento Dipartimentale e Attività inerenti proposte deliberative" (All. A);
  - Dipendente De Lorenzo Vincenzo (matr. 251915), cat. D, PO "Coordinamento Dipartimentale e Gestione amministrativo-contabile" (All. B);
- Di precisare che l'incarico ha durata annuale e può essere revocato anticipatamente dal Dirigente generale, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto;
- Di demandare a successiva disposizione del dirigente generale, competente ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance (RR n. 1/2014), l'assegnazione degli obiettivi relativi agli incarichi in oggetto;
- Di notificare il presente provvedimento ai suddetti dipendenti ed alle Strutture interessate;
- Di disporre la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.

Sottoscritta dal Direttore Generale  
**Giacomo Giovinazzo**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Gestione Entrate**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 1079 del 04/07/2022*

**DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, RISORSE  
AGROALIMENTARI E FORESTAZIONE**

**OGGETTO** Istituzione delle posizioni organizzative della struttura ausiliaria del Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione e assegnazione dei relativi incarichi.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 05/07/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione

## CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

### Declaratoria della PO:

### “Coordinamento Dipartimentale e Attività inerenti proposte deliberative” Personale fascia 3

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<p><b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Cura del flusso delle proposte deliberative di Giunta, dei DPGR e l'attività di interfaccia con gli uffici regionali competenti in relazione alle proposte di deliberazione di Giunta e relativa pubblicazione afferenti il Dipartimento.</li><li>• attività di interfaccia con il Consiglio Regionale.</li><li>• supporto alle attività di protocollazione e smistamento degli atti di competenza dell'Ufficio.</li><li>• Interfaccia con i dirigenti dei singoli settori in merito ai rapporti con la Direzione generale.</li><li>• organizzazione gruppi di lavoro interdipartimentale.</li><li>• supporto alle attività connesse all'assegnazione degli obiettivi ai Settori dipartimentali.</li><li>• supporto amministrativo al Dirigente Generale per l'esercizio delle funzioni ad esso assegnate dall'art. 28 della l.r. 7/96.</li><li>• attività di raccordo con i Dipartimenti regionali per il conseguimento degli obiettivi di governo.</li></ul>	15
<p><b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).</p> <p>In riferimento alle responsabilità da assumere di cui al punto A), il titolare di p.o. ha un elevato grado di autonomia decisionale relativa all'ambito riconosciuto al profilo di funzionario dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.</p>	20
<p><b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o</p>	20



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione

<p>molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</p> <p>La complessità decisionale correlata alla p.o. è significativa, con riferimento sia alla molteplicità delle competenze necessarie, sia alla diversità delle normative, in quanto è richiesto di fornire collaborazione e supporto tecnico al Dirigente Generale nell'attuazione delle funzioni allo stesso assegnate dalla legge, dal punto di vista contabile oltre che di gestione amministrativa dipartimentale.</p>	
<p><b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b></p> <p>Il titolare della p.o. deve possedere una professionalità specifica con alto grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali, da curare, peraltro, con un aggiornamento costante, collegate alle diverse materie che costituiscono oggetto della p.o</p>	15
<p><b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b></p> <p>In ragione delle funzioni attribuite, la posizione organizzativa si caratterizza per complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerato che l'assolvimento delle relative attività implicano frequenti relazioni con il personale ed i Dirigenti in servizio nei vari Settori del Dipartimento e negli altri Dipartimenti regionali, nonché con soggetti esterni all'Amministrazione regionale.</p>	15
<p><b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (Attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</p>	Non applicabile-

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 85/100 (Fascia 3<sup>a</sup>)**

**IL DIRIGENTE GENERALE  
Dott. Giacomo Giovinazzo**



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**  
**Declaratoria della PO "COORDINAMENTO DIPARTIMENTALE E GESTIONE**  
**AMMINISTRATIVO-CONTABILE"**  
**Personale fascia 3**

<b>FATTORI VALUTATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>
<p><b>A) Responsabilità da assumere</b> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• cura dei procedimenti connessi all'esercizio delle funzioni del Dirigente generale del dipartimento finalizzate ad assicurare l'unitarietà d'azione del Dipartimento medesimo;</li><li>• supporto amministrativo al Dirigente Generale per l'esercizio delle funzioni ad esso assegnate dall'art. 28 della l.r. 7/96.</li><li>• supporto ai procedimenti amministrativi inerenti a provvedimenti del Dipartimento assunti personalmente dal dirigente generale nell'esercizio dei relativi poteri di spesa;</li><li>• coordinamento degli adempimenti relativi alla gestione contabile dei capitoli del bilancio regionale assegnati al Dipartimento;</li><li>• cura dei procedimenti connessi all'esercizio di verifiche e controlli sull'attività dei dirigenti da parte del Dirigente generale;</li><li>• raccordo con i Settori per il conseguimento degli obiettivi dipartimentali;</li><li>• monitoraggio attività dipartimentali connesse a procedimenti di affidamento di beni, servizi e forniture ai sensi del Dlgs. 50/2016 e s.m.i.</li><li>• coordinamento dipartimentale relativo ad attività di promozione del comparto agroalimentare regionale.</li></ul>	15
<p><b>B) Autonomia decisionale</b> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).</p> <p>In riferimento alle responsabilità da assumere di cui al punto A), il titolare di p.o. ha un elevato grado di autonomia decisionale relativa all'ambito riconosciuto al profilo di funzionario dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.</p>	20
<p><b>C) Complessità decisionale</b> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</p> <p>La complessità decisionale correlata alla p.o. è significativa, con riferimento sia alla molteplicità delle competenze necessarie, sia alla diversità delle normative, in quanto è richiesto di fornire collaborazione e supporto tecnico al Dirigente Generale nell'attuazione delle funzioni allo stesso assegnate dalla legge, dal punto di vista contabile oltre che di gestione amministrativa dipartimentale.</p>	20



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione

<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> Il titolare della p.o. deve possedere una professionalità specifica con alto grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali, da curare, peraltro, con un aggiornamento costante, collegate alle diverse materie che costituiscono oggetto della p.o	15
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> In ragione delle funzioni attribuite, la posizione organizzativa si caratterizza per complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerato che l'assolvimento delle relative attività implicano frequenti relazioni con il personale ed i Dirigenti in servizio nei vari Settori del Dipartimento e negli altri Dipartimenti regionali, nonché con soggetti esterni all'Amministrazione regionale.	15
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (Attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	Non applicabile

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 85/100 (Fascia 3<sup>a</sup>)**

**IL DIRIGENTE GENERALE  
Dott. Giacomo Giovinazzo**