



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 12/07/2022

Numero Registro Dipartimento 1146

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8587 DEL 25/07/2022

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: L.R. n. 31 del 08/11/2016 “Norme per l'utilizzo dei Lavoratori Socialmente Utili, di Pubblica Utilità” ed ex art. 7 D. Lgs. n. 468/97 nel Bacino Regionale Calabrese” - Disimpegno somme pagamento dei sussidi e delle ore integrative I° semestre dell' Annualità 2022.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO che la Regione Calabria con propria Legge n. 31 del 08 novembre 2016 ha approvato “Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità ed ex articolo 7 D.Lgs n. 469/1997 nel bacino regionale calabrese”;

CHE l'art.1 della medesima legge prevede che “i lavoratori socialmente utili, i lavoratori di pubblica utilità ed i lavoratori ex articolo 7 del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469 (Conferimento alle regioni e agli enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato di lavoro, a norma dell'articolo 1 della legge 15 marzo 1997, n. 59) fuoriusciti dal bacino regionale e transitati in società che sono state dichiarate fallite o sciolte per infiltrazioni mafiose e messe in liquidazione, nei limiti della disponibilità finanziaria presente nel bacino regionale, possono essere reintegrati nel bacino regionale;

PRESO ATTO che il precitato articolo disciplina altresì che, gli stessi possono essere reintegrati nel bacino regionale calabrese a condizione di subentrare agli Lsu/Lpu deceduti, pensionati, e fuoriusciti dal bacino, senza che abbiano beneficiato di risorse pubbliche a titolo di incentivazione;

CHE con Decreto n° 663 del 30/01/2017 è stato approvato l'avviso pubblico di cui alla L.R. n° 31/2016 “Riammissione dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità ed ex art.7 D. Lgs n° 469/1997 nel bacino regionale calabrese “;

CHE con decreto n. 4620 del 05/05/2017 si prende atto che la commissione di valutazione ha completato l'esame delle istanze per la verifica del possesso dei requisiti dei soggetti di cui alla L.R. n. 31/2016;

CHE con decreto n. 13934 del 07/12/2017 avente ad oggetto: L.R. n. 31/2016 – Manifestazione d'interesse finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti Pubblici finalizzati all'utilizzo di lavoratori riammessi nel bacino della Regione Calabria” viene approvata la graduatoria dei soggetti da riavviare ai sensi della L.R. n. 31/2016, disoccupati, fuoriusciti dal bacino regionale e transitati in società che sono state dichiarate fallite o sciolte per infiltrazioni mafiose e messe in liquidazione, nonché l'avviso pubblico ed i relativi allegati;

VISTO il decreto n. 353 del 02/02/2018 di presa d'atto dei verbali della Commissione di valutazione delle candidature ed approvazione degli elenchi degli enti ammessi e non ammessi;

VISTO il decreto n. 955 del 23/02/2018 di approvazione di un avviso pubblico Manifestazione d'interesse dei lavoratori riammessi nel bacino dei Lsu/Lpu della Regione Calabria di adesione ai progetti presentati dagli Enti Pubblici e ritenuti ammessi con decreto n. 353 del 02/02/2018;

VISTO il decreto n. 1758 del 13/02/2018 avente ad oggetto: L.R. n. 31/2016 – Impegno fondi – Manifestazione di interesse approvata con Decreto n. 955 del 23/02/2018 – Approvazione elenchi lavoratori, con il quale si prende atto degli esiti della valutazione da parte della Commissione, si approva l'elenco dei lavoratori ammessi alla manifestazione di interesse con la relativa assegnazione agli enti e si impegna la somma complessiva di €. 1.175.306,40 per far fronte al pagamento dei sussidi e delle ore integrative dal 01/04/2018 al 31/12/2018. Lo stesso decreto approva lo schema di convenzione tra la Regione Calabria e l'Ente utilizzatore, nel quale all'art. 6 è prevista l'eventuale proroga;

CONSIDERATO CHE tutti gli enti ritenuti ammissibili alla manifestazione di interesse, hanno sottoscritto le convenzioni per l'utilizzo dei lavoratori;

CHE con decreto n. 9029 del 26/07/2019 avente ad oggetto: “L.R. 31 del 08/11/2016 “Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità ed ex art. 7 D. Lgs. n. 468/97 nel bacino Regionale Calabrese” Proroga progetti fino al 31 marzo 2021 – Impegno somme, con il relativo impegno finanziario pari a €. 2.422.093,27;

VISTO il Decreto Dirigenziale n°2489 del 11/03/2021 *avente ad oggetto:* “ L.R. n. 31 del 08/11/2016 "Norme per l'utilizzo dei lavoratori Socialmente utili, di pubblica utilita' ed ex art. 7 d. Lgs. N. 468/97 nel bacino Regionale calabrese - Proroga progetti fino al 31 Marzo 2022 - Impegno Somme“;

VISTA la Legge regionale 28 dicembre 2021, n. 42 “Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico) pubblicato sul (BURC n.114 del 29 dicembre 2021);

CONSIDERATO che la medesima legge sopra citata, sostiene il processo di contrattualizzazione e di stabilizzazione dei lavoratori attraverso la storicizzazione delle relative risorse finanziarie regionali, attraverso il riconoscimento agli Enti utilizzatori del contributo fisso annuo fino al collocamento in quiescenza, per la stipula di contratti a tempo indeterminato dei medesimi lavoratori;

CHE, con la citata legge all'articolo 2 (Modalità attuative), è stato autorizzato il Dipartimento competente ad adottare i provvedimenti necessari a garantire la prosecuzione delle attività prestate dai lavoratori;

PRESO ATTO della circolare prot siar. n. 558319 del 28 dicembre 2021 del Dipartimento Lavoro e Welfare, con la quale, nelle more del completamento del processo di contrattualizzazione e di stabilizzazione dei lavoratori, si autorizzavano gli Enti utilizzatori di adottare i provvedimenti necessari al fine di garantire la prosecuzione delle attività prestate dai lavoratori di cui alla Legge Regionale n. 31/2016, fino al 31 dicembre 2022;

CHE con Decreto n. 600 del 26/01/2022 avente ad oggetto: L.R. n. 31 del 08/11/2016 "Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità ed ex art. 7 D. Lgs n. 468/97 nel Bacino Regionale Calabrese" – Impegno di spesa pagamento dei sussidi e delle ore integrative 1° semestre dell'annualità 2022, con il quale viene impegnata la somma di €. 591.204,50 in favore del Comune di Reggio Calabria;

CHE gli Uffici, solo dopo aver effettuato l'impegno finanziario, hanno riscontrato che il Comune di Reggio Calabria aveva proceduto alla stipula dei contratti a tempo indeterminato, pertanto si è proceduto ad effettuare con decreto n. 3512 del 31/03/2022 il nuovo impegno finanziario;

RITENUTO che si rende necessario disimpegnare la somma di €. **591.204,50** sul Capitolo di U4302020901 del bilancio 2022, precedentemente impegnata con il decreto dirigenziale n. 600 del 26/01/2022 (giusta scheda di impegno n. 1264/2022);

VISTA la scheda contabile di impegno n. 1264/2022 generata telematicamente e allegata al decreto n. 600 del 26/01/2022.

VISTA la scheda di variazione impegno n. 1264 dell'11/07/2022 generata telematicamente e allegata al presente decreto.

VISTI:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021, recante Legge di stabilità regionale 2022;
- la Legge Regionale n. 37 del 27/12/2021, recante Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- la DGR n. 599 del 28/12/2021, recante "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022– 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 600 del 28/12/2021, recante Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione "*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022*".
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- D.P.G.R 186 del 08/11/2021 con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 159 del 20/04/2022 "Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- il D.D.G 4650 del 28 aprile 2022 "D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali
- il D.D.G 4673 del 29 aprile 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 204 del 30/05/2022 "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione

delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”.

- Il D.D.G. 6176 del 03/06/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

ATTESTATO CHE:

- ricorrono i presupposti per procedere al disimpegno, sul capitolo di spesa U4302020901 del bilancio regionale annualità 2022, della somma di €. 591.204,50, precedentemente impegnata con il decreto dirigenziale n. 600 del 26/01/2022 (giusta scheda di impegno n. 1264/2022);
- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall’art. 26 comma 2 del d.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell’art. 7 bis comma 3 del d.lgs. n. 33 del 2013;
- sussiste la perfetta corrispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria nell’esercizio finanziario 2022.

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- **disimpegnare** sul capitolo di spesa U4302020901 del bilancio regionale annualità 2022 la somma di €. 591.204,50, precedentemente impegnata con il decreto dirigenziale n. 600 del 26/01/2022 (giusta scheda di impegno n. 2100/2022), giusta scheda di variazione n. 1264 dell’11/07/2022 generata telematicamente e allegata al presente provvedimento.
- **autorizzare** la Ragioneria Generale a procedere con le operazioni di disimpegno cui al punto precedente per la somma di €. 591.204,50;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE

SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1146 del 12/07/2022

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

OGGETTO L.R. n. 31 del 08/11/2016 “Norme per l’utilizzo dei Lavoratori Socialmente Utili, di
Pubblica Utilità ed ex art. 7 D. Lgs. n. 468/97 nel Bacino Regionale Calabrese” - Disimpegno
somme pagamento dei sussidi e delle ore integrative I° semestre dell’ Annualità 2022.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità
all’allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 14/07/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)