



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 14/07/2022

Numero Registro Dipartimento 1178

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8415 DEL 21/07/2022

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: Revoca decreto dirigenziale n. 4178 del 14/04/2022 e disimpegno risorse.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con la Convenzione rep. n. 5754 del 08 ottobre 2019, integrata con successivo atto di Addendum rep. 7935 del 19 settembre 2020, è stato garantito il supporto alle strutture amministrative della Giunta regionale, mediante l'utilizzo dei dipendenti di ACL con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, in ragione di n.18 ore settimanali, prevedendo una durata biennale con decorrenza dalla data di sottoscrizione e fatta salva la facoltà di proroga;
- la relativa copertura finanziaria è stata individuata nelle risorse di cui all'art.27, comma 1, lett.4-bis), L.R. n. 5/2001, così come modificato dalla L.R. n. 52/2018, che prevede il trasferimento, in favore di Azienda Calabria Lavoro, delle risorse destinate dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie alle finalità di cui alla L.R. n. 28/2008;
- con la successiva Convenzione rep. n. 9926 del 06 ottobre 2021 è stata disciplinata la prosecuzione dei rapporti in essere tra le suddette parti per l'ulteriore durata di un biennio e salvo proroga da parte della Regione, individuando la copertura finanziaria dell'ulteriore biennio nelle risorse di cui al succitato art. 27;
- con D.D.G. n. 12736 del 10.12.2021 è stato approvato apposito schema di Addendum alla Convenzione rep.n.9926 del 06.10.2021, finalizzato ad una integrazione contrattuale relativa al personale a tempo indeterminato e parziale dell'ente in house in ragione di ulteriori n.18 ore, per la durata di complessivi mesi dodici, provvedendo altresì al relativo accertamento di entrata, nonché al contestuale impegno di spesa in ragione di complessivi euro 4.333.000,00 sul capitolo U4302060301 del bilancio regionale annualità 2021;
- l'obiettivo di detto intervento è quello del rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'innalzamento della qualità dei servizi offerti e dell'accountability, tramite l'affiancamento al personale del Dipartimento Lavoro e degli altri Dipartimenti coinvolti, fissato nella scheda "III.6 Politiche attive del lavoro", per come rimodulata con la D.G.R.n.273/2020, successivamente modificata con D.G.R.n.292/2020;
- con decreto n. 12955 del 15/12/2021 si è proceduto ad annullare il decreto n. 12736/2021 essendo lo schema di addendum approvato mancante dell'indicazione relativa alle modalità di trasferimento e rendicontazione delle risorse, stabilendo comunque l'invarianza dell'accertamento e dell'impegno di spesa;
- con il medesimo decreto si è provveduto ad approvare un nuovo schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, successivamente sottoscritta con rep. n. 10725 del 16/12/2021;
- con decreto dirigenziale n. 4178 del 14/04/2022, ravvisata la necessità di un rafforzamento delle unità operative coinvolte nel processo di gestione del cospicuo contingente di lavoratori di Azienda Calabria Lavoro (bacino l.r. 28/2008) in utilizzo presso i dipartimenti regionali, ritenuto a tal fine congruo il supporto tecnico-amministrativo di un numero di 10 unità (di cui n. 5 esperti Middle e n. 5 esperti junior), è stato approvato apposito schema di convenzione avente ad oggetto *"Progetto di Assistenza Tecnica a supporto dei Dipartimenti "Lavoro e Welfare", "Organizzazione, Risorse Umane" ed "Economia e Finanze" per la realizzazione di una gestione congiunta e coordinata dei lavoratori a tempo indeterminato di*

Azienda Calabria Lavoro in utilizzo presso le strutture della Giunta regionale", con allegate la scheda progettuale e la relativa scheda finanziaria;

- con il medesimo decreto si è provveduto all'accertamento dell'entrata e all'impegno di complessivi di euro 199.755,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2022, giusta scheda di impegno n. 2100/2022, per assicurare la copertura finanziaria del Progetto.

CONSIDERATO tuttavia che, all'esito di una successiva e approfondita disamina del fabbisogno generale di assistenza tecnica dei dipartimenti regionali, è emerso che il Progetto approvato con il decreto dirigenziale n.4178 del 14/04/2022 soddisfa solo parzialmente le esigenze espresse dagli stessi e che, pertanto, necessita una ulteriore valutazione, più ampia e approfondita, per la definizione e realizzazione di una proposta progettuale che consenta, attraverso competenze qualificate e diversificate, un supporto tecnico-amministrativo in grado di consentire il massimo rafforzamento interdipartimentale in termini di efficacia ed efficienza.

RITENUTO, per le ragioni sopra espresse di:

- di revocare il decreto n. 4178 del 14/04/2022 e ogni atto ad esso presupposto e consequenziale;
- disimpegnare sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2022 la complessiva somma di euro 199.755,00, precedentemente impegnata con il decreto dirigenziale n. 4178 del 14/04/2022 (giusta scheda di impegno n. 2100/2022) per assicurare la copertura finanziaria del Progetto.

VISTA la scheda contabile di accertamento n. 1739/2022 generata telematicamente e allegata al decreto n. 4178 del 14/04/2022.

VISTA la scheda contabile di impegno n. 2100/2022 generata telematicamente e allegata al decreto n. 4178 del 14/04/2022.

VISTA la scheda di variazione impegno n.2100 dell'11/07/2022 generata telematicamente e allegata al presente decreto.

VISTA la scheda di variazione accertamento n.1739 del 13/07/2022 generata telematicamente e allegata al presente decreto.

VISTI:

- la Legge Regionale della Calabria 19 febbraio 2001, n. 5 che istituisce Azienda Calabria Lavoro, ente strumentale della Regione Calabria;
- lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro approvato con D.G.R. 882/2001, come modificato dalla D.G.R. 306/2008;
- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021, recante Legge di stabilità regionale 2022;
- la Legge Regionale n. 37 del 27/12/2021, recante Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- la DGR n. 599 del 28/12/2021, recante "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022– 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

- la DGR n. 600 del 28/12/2021, recante Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione “*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022*”.
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- D.P.G.R. 186 del 08/11/2021 con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 159 del 20/04/2022 "Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- il D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022 “D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali
- il D.D.G. 4673 del 29 aprile 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 204 del 30/05/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”.
- Il D.D.G. 6176 del 03/06/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

ATTESTATO CHE:

- ricorrono i presupposti per procedere al disimpegno, sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2022, della complessiva somma di euro 199.755,00, precedentemente impegnata con il decreto dirigenziale n. 4178 del 14/04/2022 (giusta scheda di impegno n. 2100/2022);
- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 23 del d.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del d.lgs. n. 33 del 2013;
- sussiste la perfetta corrispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria nell'esercizio finanziario 2022.

ATTESA la propria competenza a sensi della L.R. n. 34/2002 e s.m.i, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento.

DECRETA

Per i motivi esposti in narrativa che si richiamano quale parte integrale e sostanziale di:

- **revocare** il decreto dirigenziale n. 4178 del 14/04/2022 avente ad oggetto “Progetto di Assistenza Tecnica a supporto dei Dipartimenti “Lavoro e Welfare”, “Organizzazione, Risorse Umane” ed “Economia e Finanze” per la realizzazione di una gestione congiunta e coordinata dei lavoratori a tempo indeterminato di Azienda Calabria Lavoro in utilizzo presso le strutture della Giunta regionale”. Approvazione Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro. Accertamento entrata e impegno di spesa”; nonché ogni atto ad esso presupposto e consequenziale.
- **disimpegnare** sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2022 la complessiva somma di euro 199.755,00, precedentemente impegnata con il decreto dirigenziale n. 4178 del 14/04/2022 (giusta scheda di impegno n. 2100/2022), giusta scheda di variazione n. 2100 dell’11/07/2022, e la relativa scheda variazione di accertamento n. 1739 del 13/07/2022, generate telematicamente ed allegate al presente provvedimento.
- **autorizzare** la Ragioneria Generale a procedere con le operazioni di disimpegno cui al punto precedente per la somma complessiva di euro 199.755,00;
- **notificare** il presente provvedimento all’ente strumentale Azienda Calabria Lavoro;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

ROBERTO COSENTINO

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Numero Registro Dipartimento 1178 del 14/07/2022

OGGETTO Revoca decreto dirigenziale n. 4178 del 14/04/2022 e disimpegno risorse.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 17/07/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1178 del 14/07/2022

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

OGGETTO Revoca decreto dirigenziale n. 4178 del 14/04/2022 e disimpegno risorse.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 18/07/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)