REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Assunto il 19/07/2022

Numero Registro Dipartimento 1226

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 8370 DEL 20/07/2022

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE. ADEMPIMENTI CONSEGUENTI ALLA DGR 258 del 30 GIUGNO 2022. RIDETERMINAZIONE E APPROVAZIONE NUOVE SCHEDE POSIZIONI ORGANIZZATIVE POR 41- 44 -47.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTE:

- la D.G.R. n.257 del 30 giugno 2022 avente ad oggetto Organigramma delle Strutture Amministrative della Giunta Regionale responsabili dell'attuazione degli Assi Prioritari, degli Obiettivi Specifici e delle Azioni del Programma Operativo Regionale FESR-FSE 2014-2020 approvato con Decisione della Commissione Europea n. C(2015)7227 del 20.10.2015 – Rettifica DGR n. 509/2017, come da ultimo modificata con DGR n. 25/2022;
- la deliberazione n. 258 del 30 giugno 2022, con la quale la Giunta Regionale ha modificato la DGR 184 del 21 maggio 2019 e ss.mm.11 recante "POR Calabria FESR FSE 2014 – 2020 – Individuazione Posizioni Organizzative

CONSIDERATO CHE

- con la DGR n. 258 del 30 giugno 2022, risultano rideterminate, per le ragioni nella stessa deliberazione esposte, le PO POR n. 41 – 44 – 47, con effetti caducatori sulla titolarità delle stesse.
- Le menzionate PO istituite e pesate con D.D.G 6814 del 06/06/2019, in conformità alla D.G.R. 184 del 21 maggio 2019, dall'allora Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, risultano nella titolarità del Dipartimento Lavoro e Welfare.

RITENUTO OPPORTUNO:

approvare le nuove schede di graduazione delle PO POR n.41, n.44, n.47 in conformità alla rideterminazione delle azioni correlate alle stesse PO, effettuata dalla D.G.R. 258/2022, al fine di poterle conferire in coerenza alle collegate azioni.

PRESO ATTO:

- dell'espressa dichiarazione di coerenza programmatica e conformità alla normativa comunitaria, nazionale e regionale resa dall'Autorità di Gestione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 che sorregge la rideterminazione delle Posizioni Organizzative del POR effettuata con DGR 258/2022;
- del riscontro positivo del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, rilasciato con pec del 19.07.2022, all'espressa richiesta di parere effettuata con nota 335677 del 19/07/2022 in merito alle schede di graduazione rideterminate delle Posizioni Organizzative in oggetto, allegate alla citata nota.

VISTI:

- Lo Statuto Regionale;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante *"Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale"*ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 *"Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*" e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: *"Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione"*, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- Il D.Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e s.m.i.;
- Il Regolamento Regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e ss.mm.ii., con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;
- - L'Accordo con le Organizzazioni Sindacali e la RSU relativo alla seduta del 11 febbraio 2019;
- la D.G.R. n.136 del 02 aprile 2019 con la quale la Giunta Regionale , ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 art. 13 ha approvato il disciplinare rubricato *"Area delle Posizioni Organizzative"*;
- la D.G.R. n. 191 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto *"Distribuzione del numero delle posizioni organizzative alle strutture apicali della Giunta Regionale"*;
- la D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione "*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022".*
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Perfomance della Giunta Regionale 2022-2024.
- D.P.G.R 186 del 08/11/2021 con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 159 del 20/04/2022 "Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- il D.D.G 4650 del 28 aprile 2022 "D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali
- il D.D.G 4673 del 29 aprile 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 204 del 30/05/2022 "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3".
- Il D.D.G. 6176 del 03/06/2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022.

VISTI altresì

- la L.R, n. 36 del 27/12/2021 – Legge di stabilità regionale 2022;
- la L.R, n. 37 del 27/12/2021 – Bilancio di previsione finanziario della Regione anni 2022 – 2024;
- la D.G.R. n.599 del 28/12/2021 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.600 del 28/12/2021 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

RAVVISATA la propria competenza;

ATTESTATA sulla scorta dell'istruttoria effettuata la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e qui da intendersi integralmente riportate:
DI RIDETERMINARE le PO POR n. 41, n. 44, n. 47 in conformità a quanto approvato con D.G.R. 258/2022

DI APPROVARE le nuove schede di graduazione delle PO POR n.41, n.44, n.47 in conformità alla rideterminazione delle azioni correlate alle stesse PO, effettuata dalla D.G.R. 258/2022, al fine di poterle conferire in coerenza alle collegate azioni

DI DARE ATTO che con successivo Decreto si provvederà al conferimento degli incarichi a seguito dell'avvenuto espletamento della procedura con apposita manifestazione di interesse;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" e al Dipartimento Programmazione Unitaria per quanto di competenza;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale in formato aperto del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 e ss.

Sottoscritta dal Direttore Generale
Roberto Cosentino
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1226 del 19/07/2022

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

OGGETTO DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE. ADEMPIMENTI CONSEGUENTI ALLA DGR 258 del 30 GIUGNO 2022. RIDETERMINAZIONE E APPROVAZIONE NUOVE SCHEDE POSIZIONI ORGANIZZATIVE POR 41- 44 -47.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 20/07/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Cod. Proposta 11460

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Settore 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 41 D.G.R. 258/2022

AZIONI POR FESR/FSE 2014-2020 ASSEGNATE

8.5.1 Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale e ambientale, ICT).

8.5.5 Azioni di qualificazione e riqualificazione dei disoccupati di lunga durata fondate su analisi dei fabbisogni professionali e formativi presenti in sistematiche rilevazioni e/o connesse a domande espresse delle imprese.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato relativa alle azioni associate alla PO	20
B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità	15
C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere	15
D. Professionalità specifica correlata al ruolo E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.	15
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del PO	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

ILDIRIGENTE

Il Dirigente Generale

REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Settore 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione "

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 44 D.G.R. 258/2022

AZIONI POR FESR/FSE 2014-2020 ASSEGNATE

Azione **8.2.5** - Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale).

Azione **8.5.3** Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale).

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato relativa alle azioni associate alla PO	20
B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità	15
C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere	15
D. Professionalità specifica correlata al ruolo E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.	15
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del PO	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

ILDIRIGENTE

Il Dirigente Generale
DOTT. ROBERTO COSENTINO

REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Settore 2 Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 47 D.G.R. 258/2022

AZIONI POR FESR/FSE 2014-2020 ASSEGNATE

Azione 9.1.2 - Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici e/o a persone particolarmente svantaggiate o oggetto di discriminazione. Progetti di diffusione e scambio di best practices relativi ai servizi per la famiglia ispirati anche al modello della "sussidiarietà circolare";

Azione 9.3.3 - Implementazione di buoni servizio;

Azione 9.3.6 - Implementazione di buoni servizio per servizi a persone con limitazioni di autonomia [per favorire l'accesso dei nuclei familiari alla rete dei servizi sociosanitari domiciliari e a ciclo diurno, e per favorire l'incremento di qualità dei servizi sia in termini di prestazioni erogate che di estensione delle fasce orarie e di integrazione della filiera per la promozione dell'occupazione regolare nel settore].

Azione 9.4.2 – Servizi di promozione e accompagnamento all'abitare assistito nell'ambito della sperimentazione di modelli innovativi sociali e abitativi, finalizzati a soddisfare i bisogni specifici soggetti target caratterizzati da specifica fragilità socio-economica.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato relativa alle azioni associate alla PO	20
B. Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di unità organizzativa di particolare complessità	15
C. Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni da assumere	15
D. Professionalità specifica correlata al ruolo E' richiesta esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi Operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché competenza consolidata e esperienza nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi, delle normative europee, nazionali e regionali di riferimento.	15
E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dalle azioni, nonché all'interno dell'Amministrazione con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con tutti gli organismi coinvolti nell'attuazione del PO	15

REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

F. Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	NON APPLICABILE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

ILDIRIGENTE

Il Dirigente Generale
DOTT. ROBERTO COSENTINO