



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Assunto il 11/07/2022

Numero Registro Dipartimento 1132

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7978 DEL 14/07/2022

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TERZA FASCIA
DENOMINATA "SEGRETERIA COMMISSIONE EMERSIONE LAVORO NON REGOLARE" -
DIPENDENTE TORQUATO PASQUALE Matr. 816525

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di posizioni organizzative e tre fasce economiche;
- con deliberazione n. 249 del 14 giugno 2022, la Giunta regionale ha approvato la modifica del predetto disciplinare per l'area delle posizioni organizzative;
- con regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8, sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 ed in particolare quelle individuate quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- con deliberazione n. 253 del 30 giugno 2022 la Giunta Regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per il funzionamento delle strutture ausiliarie di cui al predetto regolamento regionale n. 8/2022;
- con decreto **7520 del 07/07/2022** è stata approvata l'articolazione delle funzioni struttura ausiliaria del Dipartimento e Welfare e istituite le relative posizioni organizzative;
- nella predetta deliberazione n. 253/2022 la Giunta ha stabilito che, in sede di prima applicazione del regolamento regionale n. 8/2022, i componenti delle strutture ausiliarie sono individuati senza manifestazione di interesse, per garantire la continuità amministrativa delle Strutture Apicali;

VISTO il curriculum professionale del funzionario Torquato Pasquale, dal quale emerge:

- il possesso dei titoli culturali e professionali e dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza necessari per lo svolgimento dell'incarico;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, nonché il possesso di esperienze e capacità professionali adeguate allo svolgimento dell'incarico de quo;

RITENUTO

che il funzionario Torquato Pasquale è in possesso delle capacità e delle esperienze professionali richieste dalla natura dell'incarico da attribuire, nonché, dei requisiti di cui all'art.14 del CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali e dal disciplinare dell'area delle posizioni organizzative;

che il dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che la posizione organizzativa in oggetto viene conferita per la prima volta;

che è stata regolarmente acquisita agli atti d'ufficio la dichiarazione di assenza di conflitti di interesse e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di cui sopra;

che il dipendente in questione ha raggiunto una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con

D.G.R. 136/2019, per come attestato dal Dirigente del Settore in cui la stessa risulta incardinata;

che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 253/2022;

Visti:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”* ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”* e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: *“Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i.;
- L’Accordo con le Organizzazioni Sindacali e la RSU relativo alla seduta del 11 febbraio 2019;
- la D.G.R. n.136 del 02 aprile 2019 con la quale la Giunta Regionale , ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 art. 13 ha approvato il disciplinare rubricato *“Area delle Posizioni Organizzative”*;
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione *“Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022”*.
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- Il D.P.G.R. 186 del 08/11/2021 con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 159 del 20/04/2022 *“Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;*
- il D.D.G 4650 del 28 aprile 2022 *“D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali;*
- il D.D.G 4673 del 29 aprile 2022 *“Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare.*

- La D.G.R. 204 del 30/05/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”.
- Il D.D.G. 6176 del 03/06/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022.
- il D.D.G. n. 7250 del 07.07.2022 con cui è stata approvata l'articolazione delle funzioni struttura ausiliaria del Dipartimento e Welfare e istituite le relative posizioni organizzative

VISTI altresì

- la L.R, n. 36 del 27/12/2021 – Legge di stabilità regionale 2022;
- la L.R, n. 37 del 27/12/2021 – Bilancio di previsione finanziario della Regione anni 2022 – 2024;
- la D.G.R. n.599 del 28/12/2021 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.600 del 28/12/2021 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

RITENUTO, inoltre, di dover rinviare a successivo provvedimento l'assegnazione degli obiettivi, nonché dei comportamenti professionali ed organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l'anno 2022;

per i motivi sopra richiamati,

DECRETA

DI CONFERIRE al funzionario Torquato Pasquale , matr. 816525, in servizio presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare, l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata “*Segreteria Commissione Emersione non regolare*” istituita con proprio decreto n. 7250 del 07.07.2022;

DI PRECISARE che il predetto incarico avrà durata di un anno dalla data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

DI ASSEGNARE con successivo atto gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati, gli obiettivi;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, al Dipartimento Programmazione Unitaria per gli adempimenti consequenziali, al RPCT, al dipendente destinataria dell'incarico.

dare atto che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg. dalla notifica dello stesso;

provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

Sottoscritta dal Direttore Generale

Roberto Cosentino

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1132 del 11/07/2022

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

OGGETTO CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TERZA FASCIA DENOMINATA "SEGRETERIA COMMISSIONE EMERSIONE LAVORO NON REGOLARE" - DIPENDENTE TORQUATO PASQUALE Matr. 816525

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 12/07/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)