



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 05/07/2022

Numero Registro Dipartimento 1096

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7700 DEL 11/07/2022

Oggetto: L.R. n. 28/2008 – n. 8/2010 LIQUIDAZIONE 2° ACCONTO PERIODO LUGLIO - OTTOBRE ANNO 2022 - AZIENDA CALABRIA LAVORO

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTA la L.R. 14 agosto 2008, n. 28 “Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga” finalizzata all’approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. 28 febbraio 2010, n. 8, con la quale le norme della L.R. n. 28/08 vengono integrate ed applicate anche”... ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31/12/2007 almeno due anni di attività alle dipendenze di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione d’interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14/11/2008;

VISTO l’approvazione della L.R. n. 1 del 13/01/2014, con la quale la Regione Calabria ha recepito *gli indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;*

CONSIDERATO che il Decreto n. 2258 del 28/02/2014 ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale della Regione Calabria, ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facente parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell’elenco ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l’art. 4, comma 8, D.L. 101/2013, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), compatibilmente con le disponibilità delle risorse finanziarie previste dal dispositivo normativo, ai fini di consentire l’utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i soggetti pubblico o privati che ne facciano richiesta;

VISTA la D.G.R. n. 420 del 10/10/2014 con la quale si approva atto di indirizzo di cui all’art. 1 della L.R. n. 1 del 13/01/2014;

CONSIDERATO CHE con il Decreto del Dirigente del Settore n.13980 del 11/12/2017 sono stati approvati gli elenchi regionali dei lavoratori di cui alla Legge Regionale 13 gennaio 2014 n. 1, finalizzato a definire gli elenchi regionali dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui al D. Lgs 81/2000 e D. Lgs 280/97, nonché dei lavoratori di cui alle leggi regionali 15/2008, 28/2008 e 8/2010;

VISTA la Delibera di Giunta n. 374 del 13/10/2016 “Atto d’indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010 con la quale è stata disposta la proroga dei contratti dei lavoratori fino al 31/12/2018;

CONSIDERATO CHE in data 20 novembre 2018 è stato sottoscritto l’accordo fra Regione Calabria, Azienda Calabria Lavoro e Organizzazione Sindacali con il quale è stato illustrato la proposta di modificare ed integrare gli artt. 20 e 27 della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5, “al fine di rendere possibile e salvaguardare il processo di stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010”.

TENUTO CONTO che la Giunta Regionale con delibera 10 Dicembre 2018 n. 620 ha approvato la proposta di Legge Regionale “Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5” (*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*), la quale disciplina le funzioni ed i compiti della Regione e degli Enti Locali in materia di collocamento, politiche attive del lavoro e promozione del lavoro e dell’occupazione, e definisce i principi ed i criteri in ordine al sistema regionale dei servizi per l’impiego in attuazione della normativa statale di riferimento. L’integrazione della L.R. n. 5/2001 prevede che Azienda Calabria Lavoro fornisca alle strutture della Giunta Regionale il necessario supporto anche attraverso le risorse umane;

VISTA

la legge regionale 28 dicembre 2018 n. 52 "Modifiche alla legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469), con la quale si approvano le modifiche all'articolo 20, dopo il comma 1 è aggiunto il seguente <<1 bis. Al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1, l'Azienda fornisce il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane.>>, si approvano, altresì, le modifiche all'articolo 27, al comma 1 sono apportate le seguenti modifiche: a) nell'allinea, dopo la parola "AZIENDA" sono inserite le seguenti: "al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 20"; b) alla lettera a) dopo la parola <<determinata>> sono inserite le seguenti: "nel rispetto dei principi di proporzionalità e adeguatezza,"; c) dopo la lettera d) è aggiunta la seguente: "d bis) trasferimento delle risorse destinate, dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie.

L'articolo 3 prevede che agli oneri derivanti della legge, quantificati in €. 5.100.000,00, si provvede con risorse allocate alla Missione 15, programma 03 dello stato di previsione della spesa del bilancio 2019 2021 che presenta la necessaria disponibilità. Alla copertura finanziaria degli oneri per le annualità successive all'annualità 2021, si provvede, nei limiti delle risorse disponibili, con la legge di approvazione del bilancio di previsione.

VISTO il decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 106 del 21/12/2018 con il quale modifica ed integra, a seguito dell'intervenuta modifica della L.R. n. 5/2001 l'inserimento in organico di n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, già contrattualizzati presso l'Ente con contratto a tempo determinato parziale, mediante la trasformazione del contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

PRESO ATTOCHE ACLin data 31 dicembre 2018 haproceduto alla sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato parziale (18 ore sett.li) per n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, già contrattualizzati presso l'Ente con contratto a tempo determinato parziale, mediante la trasformazione del contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

VERIFICATO che:

- con pec del 11.08.2021 Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso al Dipartimento Vigilante e al Dipartimento Bilancio il decreto n 39 del 09.08.2021- Approvazione Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativo piano di attività;
- con nota 459017 del 25/10/2021 il Dipartimento vigilante, espletata l'istruttoria di competenza, ha formalizzato al Dipartimento Bilancio, il parere favorevole al Bilancio di Previsione 2021-2023 dell'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro

VERIFICATO che:

- con Delibera di Giunta Regionale n. 287 del 30 giugno 2022 si è proceduto alla nomina del Revisore Unico e del Revisore Supplente;

VISTA la Convenzione n. 9926 del 06.10.2021 disciplinante i rapporti tra Azienda Calabria Lavoro, il Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo, ora Lavoro e Welfare e il Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, per il supporto alle Strutture Amministrative della Giunta Regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro di cui alla legge 28/2008.

ATTESTATO da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso;

VERIFICATO

CHE con Decreto n. 998 del 03/02/2022 avente ad oggetto: L.R. n. 28/2008 n. 8/2010 Impegno di spesa anno 2022, si è proceduto all'impegno finanziario per l'importo complessivo pari a €. 5.100.000,00;

CHE con decreto n. 1822 del 23/02/2022 avente ad oggetto: “L.R. n. 28/2008 – n. 8/2010 Liquidazione 1° semestre anno 2022 Azienda Calabria Lavoro”, si è provveduto alla liquidazione della somma di €. 2.550.000,00;

CHE con Decreto n. 2346 del 07/03/2022 avente ad oggetto: “L.R. n. 54/2017 – Annualità 2022 – Contrattualizzazione e tempo determinato Part-time dei lavoratori. Disimpegno somme di cui alla Proposta di impegno n. 1308/2022 D.D. n. 998 del 03/02/2022 e costituzione nuovo impegno di spesa”, si è provveduto al disimpegno della somma di €. 167.916,67;

CHE per effetto del sopra citato decreto la disponibilità finanziaria di cui al Capitolo U4302010801 impegno n. 1308/2022 si riduce a €. 4.932.083,33, pertanto le quote mensili da erogare in favore di Azienda Calabria Lavoro passano da €. 425.000,00 a €. 411.006,94;

CHE per effetto di quanto sopra esposto, la somma complessiva consistente nel pagamento del 1° semestre 2022, nonché per il periodo Luglio – Ottobre 2022 è pari ad €. 4.110.069,44 da cui va sottratta l’anticipazione pari a €. 2.550.000,00, pertanto la somma da liquidare risulta essere di €. 1.560.069,44;

CONSIDERATO CHE

- con nota prot. n. 2441 del 09/06/2022 acquisita al prot. Siar n. 274260 del 13/06/2022, Azienda Calabria Lavoro ha prodotto regolare rendicontazione della spesa sostenuta, per il periodo gennaio – Aprile 2022;

RITENUTO pertanto necessario effettuare la liquidazione relativa al periodo Luglio – Ottobre 2022 dell’importo di €. 1.560.069,44 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio 2022, impegno n. 1308/2022 liquidazione n. 6482 del 04/07/2022 a favore di Azienda Calabria Lavoro, per far fronte al pagamento, per dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

Considerato che:

- il Documento Unico di Regolarità Contributiva, ai sensi della Legge n. 266 del 22.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante l’Ente destinatario del trasferimento delle risorse, necessario per il pagamento di stipendi, non si applica;
- la circolare MEF n. 22/2008 prot. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21/03/2018 prot. 41794/2018 che escludono dal controllo prescritto dell’art. 48 bis del D.P.R. n. 602/1973 i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nell’Elenco predisposto annualmente dall’ISTAT ai sensi dell’articolo 1, comma 5, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- l’elenco esaustivo pubblicato sul sito ufficiale ISTAT <https://www.istat.it/it/files/2016/09/LISTAS13> - -ANALITICA-OTTOBRE 2018.pdf annovera AZIENDA CALABRIA LAVORO, tra le unità istituzionali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche;
- l’Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta di comunicazione antimafia ai sensi del comma 4 bis dell’art.88 del D.Lgs 159.2011 ricorrendo una delle ipotesi di cui al comma 3 dell’art.83, in quanto l’ente Azienda Calabria Lavoro, destinataria del trasferimento è un ente strumentale dell’amministrazione.

ATTESTATA la copertura finanziaria sui Capitolo U4302010801, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

QUANTIFICATO in €. 1.560.069,44 l’importo complessivo di seguito ripartito, da liquidare con il presente decreto:

	CAPITOLO	IMPEGNO	LIQUIDAZIONE	IMPORTO
A.C.L.	U4302010801	1308/2022	n. 6482 del 04/07/2022	€. 1.560.069,44

SI DA ATTO CHE l’amministrazione regionale ha adempiuto a quanto previsto dall’art. 22 dal D.Lgs.14 marzo 2013, e s.m.i. o vi adempirà prima dell’emissione del mandato di pagamento;

ATTESTATA la copertura finanziaria sui Capitolo U4302010801, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

VISTI:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la Legge Regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021, recante Legge di stabilità regionale 2022;
- la Legge Regionale n. 37 del 27/12/2021, recante Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- la DGR n. 599 del 28/12/2021, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022– 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 600 del 28/12/2021, recante Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione “*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022*”.
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- D.P.G.R. 186 del 08/11/2021 con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 159 del 20/04/2022 "Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- il D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022 “D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali
- il D.D.G. 4673 del 29 aprile 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 204 del 30/05/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”.
- Il D.D.G. 6176 del 03/06/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento

D E C R E T A

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

Di liquidare la somma di €. 1.560.069,44 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio anno 2022 Impegno n. 1308 del 14/01/2022, in favore di Azienda Calabria Lavoro per far fronte al pagamento relativo al periodo Luglio - Ottobre dell'anno 2022, per i dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

Di demandare al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Bilancio, l'emissione del mandato di pagamento per un importo complessivo di €.1.560.069,44 per come indicato nella distinta di

liquidazione n.6482 del04/07/2022 per far fronte al pagamento anno 2022, per i dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali):

	CAPITOLO	IMPEGNO	LIQUIDAZIONE	IMPORTO
A.C.L.	U4302010801	1308/2022	n.6482 del04/07/2022	€. 1.560.069,44

DI PROVVEDERE alla notifica del presente provvedimento ad Azienda Calabria Lavoro;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)