



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 29/06/2022

Numero Registro Dipartimento 1049

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7474 DEL 07/07/2022

Oggetto: PON SPAO ATTIVITA' CONTROLLI I LIVELLO PON IOG FASE II ADDENDUM
CONTRATTI

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

VISTI

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUUE del 20 dicembre 2013 reca disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUUE del 20 dicembre 2013 relativo al Fondo Sociale Europeo abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- l'Accordo di Partenariato Italia 2014-2020 adottato con Decisione della Commissione Europea C(2014) 8021 del 29 ottobre 2014, modificata con Decisione C(2018) 598 dell'8 febbraio 2018, individua, tra gli altri, il Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (di seguito PON IOG) e il Programma Operativo Nazionale "Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione" (di seguito PON SPAO) nel quadro della strategia di impiego dei fondi strutturali europei per il periodo 2014 -2020;
- la Decisione C(2014) 4969 dell'11 luglio 2014 con la quale la Commissione Europea ha adottato il PON IOG;
- la Decisione (2014) 10100 del 17 dicembre 2014 con la Commissione Europea ha adottato il PON SPAO 2014-2020, oggetto di riprogrammazioni approvate dalla Commissione Europea con Decisioni C(2017) 8928 del 18 dicembre 2017 e C(2018) 9099 del 19 dicembre 2018;
- la Legge n. 183 del 16 aprile 1987 in materia di "Coordinamento delle politiche riguardanti l'appartenenza dell'Italia alla Comunità Europea e all'adeguamento dell'ordinamento interno agli atti normativi comunitari" all'articolo 5 istituisce il Fondo di Rotazione per l'attuazione delle politiche comunitarie;
- il Decreto Legislativo n.150 del 14 settembre 2015 stabilisce "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art.1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e, in particolare, all'art. 4 comma 1 istituisce l'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 22 del 05 febbraio 2018 adotta il "Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi Strutturali di Investimento Europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020";
- il predetto PON IOG, al paragrafo 7.2, individua quali Organismi Intermedi tutte le Regioni e la provincia Autonoma di Trento;
- le attività di Assistenza Tecnica a supporto dell'attuazione del PON IOG sono finanziate con risorse a valere sull'Asse Assistenza Tecnica del PON SPAO 2014-2020;
- la Convenzione sottoscritta in data 30 maggio 2019 tra l'ANPAL e la Regione Calabria disciplina lo svolgimento delle attività di Assistenza Tecnica PON SPAO a supporto dell'implementazione delle misure previste dal PON IOG.

CONSIDERATO CHE

- con DDG n. 1896 del 24/02/2022 si è proceduto ad individuare il gruppo dei 6 revisori middle a cui affidare le attività dei controlli di primo livello ed approvare lo schema di contratto;
- il contratto prevedeva l'impegno dei singoli revisori di 25 giornate/uomo;
- il Dipartimento Lavoro e Welfare con nota prot. n. 271316 del 09/06/2022 ha richiesto ai revisori il report delle giornate erogate e l'eventuale disponibilità ad un'estensione del contratto;
- dai report acquisiti risulta l'esaurimento delle giornate previste;
- sono pervenute ulteriori Domande di Rimborso da parte degli enti promotori per l'erogazione dei rimborsi spettanti da sottoporre alle attività di controllo di I livello;

RAVVISATA la necessità di assicurare la continuità delle attività di controllo di primo livello sulla spesa da rendicontare ad ANPAL per le attività ricadenti sul Programma Garanzia Giovani PON IOG.

RITENUTO, che si debba, pertanto, procedere ad affidare ulteriori 25 giornate agli esperti individuati con il DDG n. 1896 del 24/02/2022 da completare entro il termine del 31/07/2022 previsto dal contratto iniziale e di dover, quindi, approvare anche lo schema di addendum (Allegato 1);

ATTESTATO, ai sensi dell'art. 7 comma 6 lett. c del D.Lgs 165/2001, che, la prestazione ha natura temporanea e altamente qualificata; la proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;

ATTESTATO CHE si provvederà alla pubblicazione di quanto previsto dall'art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i ed ulteriori pubblicazioni previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del d.lgs. 33 del 2013 come disposto dalla nota del Segretariato Generale prot. SIAR n. 57354 dell'11/02/2019;

VISTI

- la L.R. n. 7/1996, recante "*Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale*";
- Il D.P.G.R. n. 354/1999 recante "*separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione*" rettificato con D.P.G.R. n. 206 del 15/12/2000;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 196/2003 - Codice in materia di protezione dei dati personali e successive modifiche e integrazioni anche ad opera del GDPR;
- il Decreto Legislativo n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021 con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare;
- la D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione "*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022*";

- la D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024;
- la D.G.R. n. 159 del 20/04/2022 "Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- il D.D.G. n. 4650 del 28/04/2022 - D.G.R. 159 del 20/04/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro E Welfare: Conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali";
- il D.D.G. n. 4673 del 29/04/2022 "Adempimenti Conseguenti Alla D.G.R. N. 159 del 20 Aprile 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa Del Dipartimento "Lavoro E Welfare";
- la D.G.R. n. 204 del 30/05/2022 "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”;
- il D.D.G. n. 6176 del 03/06/2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

DECRETA

per i motivi in premessa che sono da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intendono qui integralmente trascritti:

- di affidare agli esperti individuati con il DDG n. 1896 del 24/02/2022 ulteriori 25 giornate da completare entro il termine del 31/07/2022 previsto dal contratto iniziale;
- di approvare lo schema di addendum al contratto iniziale (Allegato 1) parte integrale e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico del Bilancio della Regione Calabria in quanto il trasferimento delle somme alla Regione Calabria avviene attraverso il circuito finanziario S.I. IGRUE;
- di dare atto che si provvederà alla pubblicazione di quanto previsto dall'art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i ed ulteriori pubblicazioni previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del d.lgs. 33 del 2013 come disposto dalla nota del Segretariato Generale prot. SIAR n. 57354 dell'11/02/2019;
- di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del regolamento UE 2016/679;
- di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 nel rispetto del Regolamento UE 2016/679

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Carmelo Elio Pontorieri
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Roberto Cosentino
(con firma digitale)

Rep. n. _____ del _____

CONTRATTO INTEGRATIVO AL CONTRATTO N. _____ DEL _____

TRA

La Regione Calabria, Codice Fiscale 80002770792, in persona del Dirigente dott Roberto Cosentino nato a Catanzaro il 28/03/1972 Codice Fiscale CSNRRT72C28C352VL, Dirigente del Dipartimento "Lavoro & Welfare", domiciliato per la carica presso la sede del "Lavoro & Welfare" sito presso la Cittadella regionale Catanzaro, (di seguito **Committente**)

E

Il Dott. ... , nato a ... il ... e residente a ... in Via ... n. , Cod. Fisc. ..., P.IVA ... (di seguito **il Consulente**)

PREMESSO CHE

- con DDS n.5634 del 1 giugno 2018 è stato approvato l'Avviso per la selezione di n. 58 figure a supporto alle attività di controllo di primo livello del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 e del PAC nonché di gestione delle irregolarità del POR";
- il suddetto Avviso di Selezione è stato pubblicato in data 04.06.2018 nel sito istituzionale della Regione Calabria e nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 56;
- con DDG n. 6557 del 21 giugno 2018 è stata nominata la Commissione di valutazione ai sensi dell'art. 8 del Regolamento n. 7/2018, per le attività di cui all'art. 11 dello stesso Regolamento;
- la selezione degli esperti è stata operata nel rispetto del Regolamento regionale n. 7 del 23 marzo 2018 approvato con DGR n. 94 del 22.03.2018 (BURC n. 37 del 26 marzo 2018) che abroga e sostituisce il precedente regolamento n.12 del 27.09.2016 e le versioni precedenti.
- con DDS n.16043 del 24 dicembre 2018 sono state approvate le graduatorie definitive degli esperti middle;
- in data 24 marzo 2022 sono stati sottoscritti i relativi contratti di lavoro autonomo con i revisori middle;
- appare necessario assicurare la continuità delle attività di controllo di primo livello sulla spesa da rendicontare ad ANPAL per le attività ricadenti sul Programma Garanzia Giovani
- nell'anno 2022 sarà necessario anche garantire i controlli di primo livello sui fondi a valere della programmazione nazionale;

RICHIAMATO il decreto n. ____ del _____ con il quale è stato disposto l'affidamento di ulteriori 25 giornate ai citati professionisti in materia di controlli di primo livello, da completare entro il termine del 31/07/2022 previsto dal contratto iniziale

DATO ATTO CHE con il decreto di cui al punto precedente è stato anche approvato lo schema di addendum;

VISTO il contratto stipulato in data _____ rep. n. _____ mediante il quale è stato definito il rapporto di lavoro tra la Regione e il Consulente;

RITENUTO CHE si debba procedere ad affidare ulteriori 25 giornate agli esperti individuati con il DDG n. 1896 del 24/02/2022.

EVIDENZIATO CHE le condizioni contrattuali sono quelle definite dal precedente contratto che qui si richiama *per relationem*;

tutto ciò premesso e considerato tra le parti come sopra individuate e costituite
si conviene e si stipula il seguente contratto integrativo:

ART.1 RECEPIMENTO DELLA PREMESSA

La premessa è approvata quale parte integrante del presente contratto.

ART. 2 DURATA

La durata del contratto rep. n. _____ stipulato in data _____, pur mantenendo la scadenza del 31 luglio 2022, si intende prorogato nella durata delle attività, pertanto, le giornate complessive che il Revisore dovrà garantire saranno pari a 50 e non più 25.

ART. 3 CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

Il presente contratto verrà, in ogni caso, anticipatamente risolto di diritto, nell'ipotesi di sottoscrizione anticipata dei contratti con i revisori legali senior/middle che risulteranno vincitori della relativa procedura selettiva.

ART. 4 RINVIO

Restano confermate e valide tutte le precedenti statuizioni contrattuali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Consulente

Per la Regione Calabria