



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'

Assunto il 04/07/2022

Numero Registro Dipartimento 694

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7394 DEL 06/07/2022

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Conferimento incarico di posizione organizzativa di II fascia “Accreditamento e Servizi Ispettivi” alla funzionaria Laura Zumbo.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la DGR n. 2661 del 21/06/1999 recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. 7/96 e dal D.lgs. 29/93” e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*” e s.m.i.;
- Il vigente CCNL per il personale non dirigente delle Regioni e degli Enti Locali;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: “*Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- la Legge Regionale n. 7/96 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 148 del 11 aprile 2019 avente ad oggetto *POR Calabria FESR FSE 2014-2020 – Modifica deliberazione n. 324/2017 recante “Individuazione Posizioni Organizzative” e ss.mm.ii.*;
- il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui alla DGR n. 36 del 31 gennaio 2022 - “Approvazione PTPCT 2022/2024”;
- Il Piano della Performance della Giunta regionale 2022-2024 approvato con DGR nr. 60 del 18/02/2022;
- la L. 241/1990 e s.m.e.i.;
- la L.R. n.34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la Legge regionale n. 36 del 27/12/2021 – Legge di stabilità regionale 2022-2024;
- la Legge regionale n. 37 del 27/12/2021 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- la DGR n. 599 del 28/12/2021 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 600 del 28/12/2021 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- il DPGR n. 180 del 07/11/2021;
- la DGR n. 159 del 20/04/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- il DPGR n. 190 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l’incarico, all’Avv. Maria Francesca Gatto, di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Istruzione, Formazione e Pari opportunità”;
- il Decreto n. 11527 del 12/11/2021 recante - conferimento incarico temporaneo ad interim del Settore 4 “Accreditamento e Servizi Ispettivi” al Dirigente dott. Menotti Lucchetta;
- il DDG n. 5094 dell’11/05/2022 con cui è stata approvata la microstruttura organizzativa del Dipartimento “Istruzione Formazione e Pari opportunità”

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi e istituendo due tipologie di posizioni organizzative a tre fasce economiche;
- che con successiva deliberazione n. 191 del 21 maggio 2019 la Giunta Regionale ha provveduto ad assegnare ai dipartimenti ed alle strutture equiparate le posizioni organizzative e ha proceduto alla ripartizione delle fasce delle posizioni organizzative a ciascun dipartimento, demandando ai dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;
- che con D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 è stato approvato il "Regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale";
- che ai sensi del sopra citato D.P.G.R. 180, *le P.O. precedentemente assegnate devono trovare la collocazione afferente ai nuovi Dipartimenti* così come indicati nello stesso atto;
- con DGR n. 159 del 20/04/2022 "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9" è stata ulteriormente modificata l'organizzazione della Giunta regionale;
- con DDG n. 5094 dell'11/05/2022 è stata approvata la microstruttura organizzativa del Dipartimento "Istruzione Formazione e Pari opportunità"
- che con decreto n° 6577 del 20/06/2022, è stata istituita la Posizione Organizzativa "Accreditamento e Servizi Ispettivi" presso il Settore nr. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi" ed è stata approvata la relativa scheda di graduazione";

PREMESSO, altresì,

- che è stata indetta una manifestazione d'interesse, prot. nr. 290825 del 22/06/2022, per il conferimento dell'incarico relativo alla posizione organizzativa di che trattasi, riservata ai dipendenti di categoria D, assegnati al Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità", ai sensi del disciplinare dell'Area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 136 del 2 aprile 2019 e s.m.i.;
- che alla scadenza del termine sono pervenute nr. 4 (quattro) candidature da parte di altrettanti dipendenti del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari opportunità";

CONSIDERATO

- che per il conferimento dell'incarico in questione era richiesta esperienza amministrativa-contabile in materia di gestione di attività complesse in materia di accreditamento degli enti professionali, gestione di progetti a valere sui fondi regionali e nazionali, nonché esperienza di programmazione e quant'altro contenuto nel decreto di rimodulazione delle attività della posizione organizzativa del Dipartimento Istruzione, Formazione Professionale e Pari Opportunità nr. 6577 del 20/06/2022.
- che a seguito delle candidature pervenute, comprensive di *curriculum vitae*, è stato valutato il possesso delle conoscenze e competenze specialistiche nelle tematiche oggetto dell'interpello interno e si è tenuto conto, in ragione degli obiettivi connessi della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dell'esperienza maturata, della formazione professionale, dell'idoneità alle funzioni e delle valutazioni positive conseguite, in conformità a quanto stabilito nel disciplinare approvato con DGR n. 136/2019;
- che, d'intesa con il Dirigente del Settore competente, come risulta dalla proposta trasmessa via PEC in data 04/07/2022, in atti, è stato valutato il possesso delle conoscenze e competenze specialistiche nelle tematiche oggetto dell'interpello interno e si ritiene che il profilo della Dott.ssa Laura Zumbo, funzionaria in servizio presso il Settore nr. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi" del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità", risponda alle specifiche richieste dalla posizione oggetto di selezione per i titoli di studio posseduti, per le conoscenze e competenze specialistiche e per le specifiche esperienze professionali richieste per la natura dell'incarico da svolgere;

PRECISATO

- che è stata regolarmente acquisita agli atti d'ufficio, al prot. n.297839 del 27/06/2022, la dichiarazione di assenza di conflitti d'interesse e che non esistono preclusioni al conferimento dell'incarico di cui sopra;
- che, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati – in conformità al regolamento regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e s.m.i. - vengono assegnatigli obiettivi per l'anno 2022, come risulta da scheda allegata, in ottemperanza al Piano della Performance della Giunta regionale 2022-24 approvato con DGR nr. 60 del 18/02/2022;
- che, anche che in conformità al P.T.P.C.T. 2022/2024, la dipendente Laura Zumbo non svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, sommando la durata dell'incarico conferito con quella delle funzioni precedentemente svolte.
- che la dipendente in questione ha raggiunto una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 136/2019, come risulta dalla documentazione in atti;

RAVVISATA, d'intesa con il dirigente del settore competente, la necessità di procedere al conferimento dell'incarico *de quo*;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta nuovi e/o aggiuntivi oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati:

1. **DI CONFERIRE**, d'intesa con il dirigente del Settore interessato, alla funzionaria Laura Zumbo l'incarico di Posizione Organizzativa di II fascia "Accreditamento e Servizi Ispettivi";
2. **DI ASSEGNARE**, alla dipendente sopra individuata, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati – in conformità al regolamento regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e s.m.i. ed in ottemperanza al Piano della Performance della Giunta regionale 2022-24 approvato con DGR nr. 60 del 18/02/2022, gli obiettivi per l'anno 2022, come risulta da scheda allegata parte integrante del presente atto,
3. **DI DARE ATTO** che l'incarico ha durata triennale con decorrenza immediata e che può essere revocato anticipatamente dal Dirigente, in relazione a sopravvenuti mutamenti organizzativi che coinvolgano le attività oggetto dell'incarico o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
4. **DI DARE ATTO**, altresì che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 136/2019 e s.m.i.;
5. **DI NOTIFICARE** il presente decreto, per quanto di competenza, alla dipendente interessata, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e al Dirigente del Settore 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi" del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari opportunità";
6. **DI PUBBLICARE** il presente decreto, in formato aperto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, nonché in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i.

Sottoscritta dal Direttore Generale
Maria francesca Gatto

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 694 del 04/07/2022

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI
OPPORTUNITA'**

OGGETTO Conferimento incarico di posizione organizzativa di II fascia "Accreditamento e Servizi Ispettivi" alla funzionaria Laura Zumbo.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 04/07/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP_4.5 Reggio Calabria			
Dipendente Cognome e Nome	Zumbo Laura			
Categoria	D3 – Funzionario Amministrativo Finanziario			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato Posizione Organizzativa II Fascia			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni.	Gestione richieste di accreditamento attraverso la piattaforma SISFO	100	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Coordinamento attività di accreditamento ed attività ispettiva di competenza del Settore (Audit, verifiche ispettive ex ante, in itinere, ex post).	N. Richieste di accreditamento evase e/o rigettate (decreti di accreditamento/nota rigetto)	50	0	100%
	N. Visite Ispettive ex ante, in itinere, ex post (registro ispezioni)	50	0	
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	50	0	100%
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni ed ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	25	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali- quantitativi attesi e dei temi concordati.	25	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore