



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE
SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA',
FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO
CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO
SPECIFICO INCLUSIONE.**

Assunto il 23/06/2022

Numero Registro Dipartimento 1034

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6952 DEL 26/06/2022

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA SECONDA FASCIA SETTORE 2.
DIPENDENTE VITO SAMA, CAT. D, MATR. 732200.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di posizioni organizzative e tre fasce economiche;
- con successiva Deliberazione n. 191 del 21 maggio 2019 la Giunta Regionale ha provveduto a distribuire presso i Dipartimenti e le strutture equiparate le Posizioni Organizzative;
- con la medesima Deliberazione 191/2019 la Giunta Regionale ha proceduto alla ripartizione per fasce delle posizioni organizzative assegnate a ciascun Dipartimento, demandando ai Dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;
- con Deliberazione n.249 del 14.giugno.2022, la Giunta Regionale ha modificato il Disciplinare "Area delle Posizione organizzative" approvato con DGR 136 del 02/04/2019, unicamente per il valore economico della PO di terza fascia e l'aumento della percentuale della retribuzione annuale di risultato delle posizioni organizzative di prima, seconda e terza fascia.

CONSIDERATO CHE:

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 191/2019, nonché dal decreto dirigenziale n. 5481 del 6 maggio 2019 che assegna all'ex Dipartimento "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" il budget relativo al finanziamento delle posizioni organizzative;
- con D.D.G. n. 6810 del 06 maggio 2019 sono state istituite le 29 Posizioni Organizzative, dell'ex Dipartimento "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" individuate nelle singole schede di dettaglio contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura, allegate al citato provvedimento quali parti integranti e sostanziali;
- con D.G.R. n.271 del 28 settembre 2020 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 3 del 19 febbraio 2019 s.m.i." è stata disposta la riorganizzazione del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", con l'istituzione del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo";
- con D.P.G.R n.180 del 07 novembre 2021 è stata modificata la previgente composizione del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo" e del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio-sanitari con l'istituzione del neo Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- con D.P.G.R 186 del 08 novembre 2021, in ragione della modifica organizzativa di cui sopra, è stato conferito l'incarico di reggenza del Dipartimento Lavoro e Welfare al dott. Roberto Cosentino;
- con D.G.R. 159 del 20 aprile 2022 e da ultimo con D.G.R 204 del 30 maggio 2022 il Dipartimento Lavoro e Welfare è stato oggetto di ulteriori riorganizzazioni;
- con D.D.G. n. 6176 del 03.06.2022 è stata approvata la microstruttura organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare in coerenza e ottemperando agli adempimenti di cui alla D.G.R. 204/2022.

TENUTO CONTO CHE, per effetto delle riorganizzazioni recenti, risulta nella titolarità del Dipartimento Lavoro e Welfare la PO di II fascia denominata "**Coordinamento Servizio Civile, Progettazione, gestione e controllo interventi a valere su risorse comunitarie, Cooperazione e Coordinamento UDP**", istituita con Decreto n. 6810 del 06 giugno 2019 avente ad oggetto "Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – Attuazione D.G.R. n. 191 del 21 maggio 2019 – Istituzione Posizioni Organizzative".

Ravvisata la necessità di procedere al conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa di II^a fascia denominata "**Coordinamento Servizio Civile, Progettazione, gestione e controllo interventi a valere su risorse comunitarie, Cooperazione e Coordinamento UDP**", di competenza del Settore 2 "**Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione**", risultante vacante dal 14.06.2022 per intervenuta naturale

scadenza dell'incarico, conferito con D.D.G.7186 del 14/06/2019, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e per far fronte ad esigenze di continuità funzionale dell'Ente;

VISTA la nota Prot. n. 263820 del 06.06.2022 con cui è stata indetta la Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti di categoria D, inseriti nel ruolo della Giunta Regionale assegnati al Dipartimento "Lavoro e Welfare", per l'attribuzione dell'incarico di responsabilità della P.O. di II^a fascia denominata "Coordinamento Servizio Civile, Progettazione, gestione e controllo interventi a valere su risorse comunitarie, Cooperazione e Coordinamento UDP", pubblicata all'interno della sezione dipartimentale del sito istituzionale della Regione Calabria in data 06.06.2022;

ACQUISITE dalla Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" le domande presentate dai dipendenti di partecipazione alla suddetta manifestazione;

DATO ATTO che alla scadenza fissata dalla manifestazione di interesse in questione, sono pervenute n. 6 domande di partecipazione;

Vista la nota prot. n. 292484 del 22.06.2020, (allegato 1) con cui il Dirigente Generale, ad esito dell'istruttoria effettuata sulle domande pervenute, su proposta del Dirigente del Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", Dott.ssa Saveria Cristiano, ha individuato per l'assegnazione della richiamata posizione organizzativa il funzionario Samà Vito, cat. D, matricola n.732200, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse;

VISTO il curriculum professionale del dipendente Samà Vito dal quale emergono:

1. anzianità nella categoria D di almeno 3 anni;
2. attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione allegata;
3. requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione da ricoprire.

ATTESTATO che, il dipendente Samà Vito, attualmente in servizio presso Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", ha svolto le medesime funzioni per un periodo pari a tre anni, giusto decreto di conferimento n.7186 del 14/06/2019 e pertanto il presente incarico, sommando la durata dell'incarico già conferito, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T. 2022/2024, è attribuito per una durata massima di due anni.

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi allegata al presente provvedimento (allegato 2) e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di P.O. di cui sopra;

RITENUTO, quindi, di dovere conferire, al dipendente Samà Vito, cat.D, matricola 732200, l'incarico della Posizione Organizzativa di II^a Fascia retributiva avente ad oggetto: "**Coordinamento Servizio Civile, Progettazione, gestione e controllo interventi a valere su risorse comunitarie, Cooperazione e Coordinamento UDP**".

Visti:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione*"

regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" e ss.mm.ii.;

- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- L'Accordo con le Organizzazioni Sindacali e la RSU relativo alla seduta del 11 febbraio 2019;
- la D.G.R. n.136 del 02 aprile 2019 con la quale la Giunta Regionale , ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 art. 13 ha approvato il disciplinare rubricato "Area delle Posizioni Organizzative";
- la D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022".
- la D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- Il D.P.G.R 186 del 08/11/2021 con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 159 del 20/04/2022 "Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- il D.D.G 4650 del 28 aprile 2022 "D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali, con il quale è stato attribuito alla dottoressa Saveria Cristiano l'incarico di reggenza del Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione"
- il D.D.G 4673 del 29 aprile 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 204 del 30/05/2022 "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3".
- Il D.D.G. 6176 del 03/06/2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022.

VISTI altresì

- la L.R, n. 36 del 27/12/2021 – Legge di stabilità regionale 2022;
- la L.R, n. 37 del 27/12/2021 – Bilancio di previsione finanziario della Regione anni 2022 – 2024;
- la D.G.R. n.599 del 28/12/2021 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

- la D.G.R. n.600 del 28/12/2021 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

Attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

Su proposta del Dirigente del Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", che controfirma il presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

di conferire al dipendente Samà Vito, matricola 732200, funzionario categoria D, l'incarico di Posizione Organizzativa di II^a fascia presso il Settore 2", istituita con decreto n. 6810 del 06/06/2019 avente ad oggetto: "**Coordinamento Servizio Civile, Progettazione, gestione e controllo interventi a valere su risorse comunitarie, Cooperazione e Coordinamento UDP**" di cui alla scheda allegata (All.3), giusta verbale di conferimento nota prot. n. 292484 del 22.06.2020 (allegato 1) al presente provvedimento;

Di dare atto che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi allegata al presente provvedimento (allegato 2) e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di P.O. di cui sopra;

Di stabilire che:

- l'incarico di Posizione Organizzativa conferito, nel rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T. 2022/2024, avrà durata di due anni dalla data di assunzione del presente provvedimento, considerando la titolarità della medesima PO già conferita per tre anni, giusta decreto n.7186 del 14/06/2019, e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;
- giusta Disciplinare relativo all'"Area delle Posizioni organizzative", i risultati delle attività svolte dal Dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;

di assegnare con successivo atto gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati, gli obiettivi;

di notificare il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" per gli adempimenti consequenziali, al RPCT, al dipendente destinataria dell'incarico.

provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

Sottoscritta dal Dirigente

Saveria Cristiano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Roberto Cosentino
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1034 del 23/06/2022

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE
SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA',
FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO
CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO
SPECIFICO INCLUSIONE.

OGGETTO CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA SECONDA FASCIA SETTORE
2. DIPENDENTE VITO SAMA, CAT. D, MATR. 732200.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 24/06/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)