REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, RISORSE AGROALIMENTARI E FORESTAZIONE

Assunto il 09/06/2022

Numero Registro Dipartimento 913

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6304 DEL 13/06/2022

Oggetto: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI DIRIGENTI DEI SETTORI DEL DIPARTIMENTO AGRICOTURA, RISORSE AGROALIMENTARI E FORESTAZIONE - 2022

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

I

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

Visti

la L.R. del 13/5/96 n° 7 recante *"norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale"* ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;

il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 e s.m.i. avente ad oggetto *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";*

VISTO il D.P.G.R. n. 189 del 8 novembre 2021, con il quale è stato conferito, al Dott. Giacomo Giovinazzo, l'incarico, di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "*Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione*"

CONSIDERATO CHE con D.D.G. n. 1832 del 23/02/2022 erano stati assegnati gli obiettivi ai dirigenti dei settori del Dipartimento *Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione,* per l'anno 2022;

PRESO ATTO CHE con D.G.R. n. 159 del 20/04/2022 recante "Misure per garantire *la funzionalità della Struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione Regolamento di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale. Abrogazione Regolamento regionale 07 novembre 2021, numero 9";*

VISTO il D.D.G. n. 5079 del 11/05/2022, che in ottemperanza a quanto disposto con la suindicata D.G.R. n. 159/2022, il Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione ha approvato il nuovo organigramma e funzionigramma dei settori del dipartimento;

Visti altresì:

la D.G.R. n. 36 del 31/01/2022 che ha approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024;

la D.G.R. n. 60 del 18/02/2022 che ha approvato il Piano Performance 2022-2024;

i rispettivi provvedimenti di assegnazione incarico dei Dirigenti al Dipartimento *Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione:*

- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n. 1 all'Avv. Francesca Palumbo;
- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n. 2 all'Ing. Pietro Cerchiara;
- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n. 3 al Dott. Ernesto Pasquale Forte;
- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 4 all'Avv. Domenico Ferrara;
- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente Interim del Settore n. 5 all'Avv. Bruno Zito;
- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n. 6 al Dott. Giovanni Pandullo;
- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n.7 alla Dott.ssa Alessandra Celi;
- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n.8 al Dott. Giuseppe Palmisani;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Preso atto della circolare del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane n. 62903 del 9 febbraio 2022 con la quale sono state esplicitate le indicazioni operative per l'assegnazione degli obiettivi individuali;

Ritenuto necessario riassegnare per l'anno 2022 ai dirigenti del Dipartimento "*Agricoltura, Risorse Agroalimentare e Forestazione"*gli obiettivi, per come riportato nelle schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

D E C R E T A

Per i motivi indicati in premessa, parte integrante del presente provvedimento:

Di riassegnare, per l'anno 2022,ai Dirigenti dei Settori n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 del Dipartimento "*Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione*", gli obiettivi, per come riportato nelle schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

Di precisare che, ai fini della valutazione dei risultati dell'attività dirigenziale, nel caso in cui, nel corso dell'anno, emergano comprovate necessità di riconsiderare gli obiettivi assegnati, anche in relazione a nuove situazioni od elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisti od imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi anche su richiesta del dirigente;

Di notificare il presente Decreto a tutti i dirigenti del Dipartimento *Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione*, nonché al Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane*";

Di provvedere
- alla pubblicazione del presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Direttore Generale
Giacomo Giovinazzo
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2022				
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione				
Settore 1 – Coordinamento delle attività dipartimentali, Usi civici, Biodiversità				
Dirigente Avv. Francesca Palumbo				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 30%				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	30		Rif. P.P:
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 20%				
Motivazione scelta indicatori e target	L'indicatore prescelto costituisce strumento idoneo a misurare l'effettivo contributo, da parte del dirigente di Settore, per il raggiungimento dell'obiettivo operativo			
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Monitoraggio degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema Perseo dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi entro il termine stabilito dal controller centrale.	10	0	100
Dataset pubblicabili	Pubblicazione di almeno n. 5 dataset pubblicabili entro il 31/12/2022	10	0	100
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni Peso 35%				
Elementi di dettaglio	**Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)**	**Peso**	**Val.Iniz.**	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	90
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	10	0	90
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

(**) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 09/06/2022

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Avv. Francesca Palumbo

Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Giacomo Giovinazzo

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2022				
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione				
Settore 2 - Area Settentrionale – Controlli ARSAC, Consorzio Cedro				
Dirigente				
Ing. Pietro Cerchiara				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 30%				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	30	0	Rif. P.P:
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 20%				
Motivazione scelta indicatori e target	La realizzazione dell'obiettivo operativo è ottenuto con il raggiungimento dell'indicatore di risultato che misura i provvedimenti adottati diretti a sostenere le Organizzazioni dei produttori e a migliorare la crescita delle imprese agricole calabresi			
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Sostenere la competitività delle aziende agricole attraverso le verifiche istruttorie delle OP	n° richieste di verifica OP evase / n° richieste di verifica OP pervenute	4	0	90
Sostegno alle produzioni nelle Aree Interne relativo all'OCM vino	n° richieste di verifica evase / n° richieste di verifica pervenute	4	0	90
Sostenere la competitività delle aziende agricole attraverso le verifiche istruttorie in ambito zootecnico	n° richieste di verifica evase / n° richieste di verifica pervenute	4	0	90
Attestazione verifica rispetto obblighi di pubblicazione dati	Trasmissioni delle attestazioni di verifica obblighi di pubblicazione, I semestre entro il 4/7/2022, II semestre entro 4/1/2023	4	100	100
Monitoraggio degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema Perseo, entro il termine stabilito dal controller centrale, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi	4	100	100
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni Peso 35%				
Elementi di dettaglio	**Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)**	**Peso**	**Val.Iniz.**	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	90
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	10	0	90

Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

(**) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 09/06/2022

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Ing. Pietro Cerchiara

Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Giacomo Giovinazzo

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2022				
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione				
Settore 3 – Area Centrale – Controlli Consorzi di Bonifica – Uffici di KR e VV – Prevenzione calamità agricole				
Dirigente Dott. Ernesto Pasquale Forte				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 30%				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	30		Rif. P.P:
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 20%				
Motivazione scelta indicatori e target	La scelta degli indicatori è stata dettata dalla volontà di riduzione dei tempi di lavorazione dei provvedimenti, data la rilevante attività amministrativa in capo al settore. Nello specifico, attraverso il sistema informativo SIAN sarà possibile tracciare il flusso delle informazioni inerenti le varie attività previste: assegnazione richieste alle strutture, acquisizione delle richieste e definizione del procedimento. Infine, attraverso l'indicatore di risultato, sarà possibile quantificare la percentuale di riduzione dei tempi di lavorazione delle richieste			
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Migliorare la rendicontazione esterna garantendo il rispetto dei tempi nei procedimenti amministrativi e il rispetto dei tempi medi nelle procedure di pagamento	n° trasferimenti effettuati / n° trasferimenti totali	10	0	90
Attestazione verifica rispetto obblighi di pubblicazione dati	Trasmissioni delle attestazioni di verifica obblighi di pubblicazione, I semestre entro il 4/7/2022, II semestre entro 4/1/2023	5	100	100
Monitoraggio degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema Perseo, entro il termine stabilito dal controller centrale, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi	5	100	100
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni Peso 35%				
Elementi di dettaglio	**Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)**	**Peso**	**Val.Iniz.**	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	90
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	10	0	90
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90

Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

(**) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 09/06/2022

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Dott. Ernesto Pasquale Forte

Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Giacomo Giovinazzo

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2022				
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione				
Settore 4 – Area Meridionale - Controlli Consorzi Bergamotto, ARCEA, Terina				
Dirigente Avv. Domenico Ferrara				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 30%				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	30		Rif. P.P:
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 20%				
Motivazione scelta indicatori e target	La realizzazione dell'obiettivo operativo è ottenuta con il raggiungimento dell'indicatore di risultato che misura i provvedimenti adottati diretti a sostenere le Organizzazione dei Produttori e a migliorare la crescita delle imprese agricole calabresi.			
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Assicurare il rilascio delle autorizzazioni/istruttorie di competenza (riconoscimento OP, pratiche vitivinicole, etc.) nei tempi dovuti	n° autorizzazioni-istruttorie rilasciate/n° richieste pervenute	4	0	90
Sostegno alle produzioni nelle Aree Interne relativo all'OCM vino	n° richieste di verifica evase / n° richieste di verifica pervenute	4	0	90
Sostenere la competitività delle aziende agricole attraverso le verifiche istruttorie delle OP	n° richieste di verifica OP evase / n° richieste di verifica OP pervenute	4	0	90
Attestazione verifica rispetto obblighi di pubblicazione dati	Trasmissioni delle attestazioni di verifica obblighi di pubblicazione, I semestre entro il 4/7/2022, II semestre entro 4/1/2023	4	100	100
Monitoraggio degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema Perseo, entro il termine stabilito dal controller centrale, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi	4	100	100
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni Peso 35%				
Elementi di dettaglio	**Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)**	**Peso**	**Val.Iniz.**	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	90
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	10	0	90

Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

(**) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 09/06/2022

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Avv. Domenico Ferrara

Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Giacomo Giovinazzo

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2022				
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione				
Settore 5 - Fitosanitario, Caccia e Pesca – FEAMPA – Punti di entrata Porto di Gioia Tauro e Corigliano				
Dirigente				
Dott. Bruno Zito				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 30%				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	30		Rif. P.P:
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 20%				
Motivazione scelta indicatori e target	L'indicatore prescelto costituisce strumento idoneo a misurare l'effettivo contributo, da parte del dirigente di Settore, per il raggiungimento dell'obiettivo operativo			
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Assicurare i controlli per le certificazioni attraverso il Servizio fitosanitario regionale.	n° controlli effettuati/n° di richieste di aziende iscritte al RUOP	6	0	90
Assicurare il rilascio delle autorizzazioni/istruttorie di competenza (vivaistiche, etc.) nei tempi dovuti	n° autorizzazioni-istruttorie rilasciate/n° richieste pervenute	6	0	90
Attestazione verifica rispetto obblighi di pubblicazione dati	Trasmissioni delle attestazioni di verifica obblighi di pubblicazione, I semestre entro il 4/7/2022, II semestre entro 4/1/2023	4	0	100
Monitoraggio degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema Perseo, entro il termine stabilito dal controller centrale, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi	4		100
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni Peso 35%				
Elementi di dettaglio	**Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)**	**Peso**	**Val.Iniz.**	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	90
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente. Indicare numero dei bandi aperti e numero di bandi chiusi.	10	0	90
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Non compilare

(**) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 09/06/2022

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Dott. Bruno Zito

Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Giacomo Giovinazzo

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2022				
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione				
Settore 6 – Ambiente e Zootecnia				
Dirigente Dott. Giovanni Pandullo				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 30%				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	30		Rif. P.P:
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 20%				
Motivazione scelta indicatori e target	L'indicatore prescelto costituisce strumento idoneo a misurare l'effettivo contributo, da parte del dirigente di Settore, per il raggiungimento dell'obiettivo operativo			
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Sostenere la competitività delle aziende agricole, tramite l'approvazione delle graduatorie e delle relative proposte di liquidazione ad AGEA del bando apistico (REG CE 1308/2013)	n. domande ammesse in graduatoria/n. proposte liquidazione ad AGEA.	12	0	70
Attestazione verifica rispetto obblighi di pubblicazione dati	Trasmissioni delle attestazioni di verifica obblighi di pubblicazione, I semestre entro il 4/7/2022, II semestre entro 4/1/2023	4	100	100
Monitoraggio degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema Perseo, entro il termine stabilito dal controller centrale, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi	4	100	100
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni Peso 35%				
Elementi di dettaglio	**Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)**	**Peso**	**Val.Iniz.**	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	90
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente. Indicare numero dei bandi aperti e numero di bandi chiusi.	10	0	90
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

(**) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 09/06/2022

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Dott. Giovanni Pandullo

Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Giacomo Giovinazzo

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2022				
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione				
Settore 7 – Promozione e Cooperazione – Strategie Aree Interne				
Dirigente Dott.ssa Alessandra Celi				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 30%				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	30		Rif. P.P:
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 20%				
Motivazione scelta indicatori e target	L'indicatore prescelto costituisce strumento idoneo a misurare l'effettivo contributo, da parte del dirigente di Settore, per il raggiungimento dell'obiettivo operativo			
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Assicurare la realizzazione degli eventi di Promozione programmati dal Dipartimento	n. eventi realizzati / n. eventi programmati per il 2022	12	0	90
Attestazione verifica rispetto obblighi di pubblicazione dati	Trasmissioni delle attestazioni di verifica obblighi di pubblicazione, I semestre entro il 4/7/2022, II semestre entro 4/1/2023	4	100	100
Monitoraggio degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema Perseo, entro il termine stabilito dal controller centrale, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi	4	100	100
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni Peso 35%				
Elementi di dettaglio	**Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)**	**Peso**	**Val.Iniz.**	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	90
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente. Indicare numero dei bandi aperti e numero di bandi chiusi.	10	0	90
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

(**) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 09/06/2022

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Dott.ssa Alessandra Celi

Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Giacomo Giovinazzo

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2022				
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione				
Settore 8 - Competitività				
Dirigente Dott. Giuseppe Palmisani				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 30%				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2022/2024	30		Rif. P.P:
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 20%				
Motivazione scelta indicatori e target	La realizzazione dell'obiettivo operativo è ottenuto attraverso l'espletamento delle seguenti attività: 1. Verifica ammissibilità domande e liquidazione (sal) e definizione target, 2. Chiusura degli investimenti (che hanno termine nel 2020 o per i quali è riscontrata l'impossibilità di prosecuzione). Tali attività saranno attestate attraverso la predisposizione di verbali istruttori trasmessi alla direzione competente, e il successivo inoltro alle ditte beneficiarie dell'atto di concessione, ovvero degli atti intermedi quali approvazioni varianti, liquidazioni sal per l'obiettivo contrassegnato al numero 1) e con l'attività finale che potrà consistere nella approvazione dello stato finale e la trasmissione ad Arcea dei conseguenti elenchi di pagamento ovvero con la revoca delle concessioni nei casi di inerzia e/o inadempimento dei beneficiari, oppure con la concessione di proroghe dei programmi d'investimento nei casi in cui sussistono i presupposti.			
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Val.Iniz.**	**Target**
Assicurare la ricevibilità e l'ammissibilità delle domande di aiuto presentate relative ai bandi del PSR, le conseguenti verifiche amministrative e in loco e provvedere alle liquidazioni	n° domande istruite/n° domande ricevute	8	0	90
Assicurare la chiusura delle pratiche relative al PSR 2007/2013	n° richieste evase / n° richieste pervenute	8	0	90
Attestazione verifica rispetto obblighi di pubblicazione dati	Trasmissioni delle attestazioni di verifica obblighi di pubblicazione, I semestre entro il 4/7/2022, II semestre entro 4/1/2023	2	100	100
Monitoraggio degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema Perseo, entro il termine stabilito dal controller centrale, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi	2	100	100
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni Peso 35%				
Elementi di dettaglio	**Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)**	**Peso**	**Val.Iniz.**	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	90
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo	10	0	90

	rispetto all'anno precedente. Indicare numero dei bandi aperti e numero di bandi chiusi.			
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

(**) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 09/6/2022

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Dott. Giuseppe Palmisani

Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Giacomo Giovinazzo