



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO – AREA SUD**

Assunto il 13/06/2022

Numero Registro Dipartimento 930

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6371 DEL 15/06/2022

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO IL COMUNE DI BIANCO DI N° 2 OPERAI GENERICI CON MANSIONI DI “ADDETTO ALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA” A TEMPO DETERMINATO E PIENO PER GIORNI 365 CON LE MODALITA' DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTI:

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.lgs 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.D.G. n. 5993 del 01/06/2020 avente ad oggetto: “*D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell’allegato A) recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs.14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015”* che consente agli interessati all’avviamento a selezione di presentare la propria candidatura anche per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), rimandando al singolo avviso pubblico l’individuazione delle specifiche modalità di presentazione delle candidature.

PREMESSO CHE:

Il Comune di BIANCO (RC), con nota prot. n. 3838 del 30/03/2022 trasmessa via PEC al Centro Per l’Impiego di Locri ed acquisita agli atti con prot. n. 155913 del 30/03/2022, ha inoltrato la richiesta di selezione, mediante l’avviamento degli iscritti al Centro per l’Impiego ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987, finalizzata all’assunzione di numero 2 operai generici con mansioni di “addetto alla raccolta differenziata”, con contratto a tempo determinato e pieno per giorni 365, inquadramento giuridico-economico in categoria A posizione economica A1 e trattamento economico in conformità al vigente CCNL Enti Locali.

CONSIDERATO CHE:

L’avviso pubblico prot. n.176257 dell’11/04/2022, relativo all’avviamento a selezione presso il Comune di Bianco (RC) di n. 2 operai generici con mansioni di “addetto alla raccolta differenziata”, a tempo determinato e pieno con le modalità di cui all’art. 16 della Legge n.

56/1987, al D. Lgs. n. 165/2001 art. 35 c. 1 lett. B, del DDG. Regione Calabria n. 1094 del 28/02/2018, è stato pubblicato, in pari data, sul portale istituzionale della Regione Calabria;

TENUTO CONTO CHE:

alla procedura selettiva, come previsto dal predetto avviso di selezione, hanno partecipato i lavoratori iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'impiego di Locri in possesso dei requisiti previsti dall'avviso stesso;

DATO ATTO CHE:

- per la formulazione delle graduatorie si è tenuto conto, relativamente all'anzianità di disoccupazione, al reddito ed al punteggio aggiuntivo, dei criteri indicati al punto 3 dell'avviso pubblico prot. 176257 dell'11/04/2022 definiti in conformità a quanto previsto dal par. 12, comma 8, dell'allegato "A" al D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018;
- a parità di punteggio ha la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, c. 7 della L. n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età.

PRESO ATTO CHE:

- nelle date dal 26 al 29 aprile 2022, fissate dall'avviso per la presentazione delle candidature riferite all'avviamento a selezione di cui sopra, sono state inviate da parte degli interessati alla richiesta, tramite PEC al Centro per l'Impiego di Locri, n. 3 candidature;
- in esito all'istruttoria delle istanze presentate, verificati i requisiti per come previsto dall'avviso pubblico protocollo n.176257 dell'11/04/2022, il Responsabile del CPI di Locri ha formulato la relativa graduatoria provvisoria (allegato A) e che, essendo stati tutti i partecipanti ammessi, non viene redatto l'elenco degli esclusi;
- sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione ISEE e della documentazione presentata;

RITENUTO:

- di dover prendere atto della conclusione dell'istruttoria trasmessa con nota prot. n. 228857 del 13/05/2022 e della relativa graduatoria predisposta dal Responsabile del CPI di Locri;
- di dover pubblicare la graduatoria provvisoria relativa all'avviso pubblico prot. n. 176257 dell'11/04/2022 (Allegato A) sul portale istituzionale della Regione Calabria e nei locali del Centro per l'Impiego interessato all'avviamento;
- di dover precisare che, entro il termine di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare al CPI di Locri a mezzo PEC (cpilocri@pec.regione.calabria.it) indirizzata al Settore 5 Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego Area Sud - UDP 5.5. Centro per l'impiego di Locri;
- di dover precisare che trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione;

DATO ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90, è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Locri che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge 241/90;
- che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 *“Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale” e s.m.i.*;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante *“Legge sul procedimento amministrativo” e s.m.i.*;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”*;
- la nota prot. RegCal N. 525778 del 03/12/2021 con la quale il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* dispone che la dott.ssa Maria Antonietta RULLI svolga le funzioni di responsabile del Centro Per l'Impiego di Locri;
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione *“Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022”*.
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- la D.G.R. n. 159 del 20/04/2022 avente ad oggetto *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 7 novembre 2021, n. 9”*;
- il D.D.G. n.4650 del 28/04/2022 avente per oggetto *“D.G.R. n. 159 del 20/04/2022 adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare “Conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali” con il quale è stato conferito l'incarico temporaneo di reggenza del Settore 5 Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego – Area Sud alla dott.ssa Consolata Loddo;*
- il D.D.G. n. 4673 del 29/04/2022 avente per oggetto: *“Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 159 del 20/04/2022. Approvazione micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare”*;
- La D.G.R. 204 del 30/05/2022 *“Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”*;

- Il D.D.G. 6176 del 03/06/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022.

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente riportate, di:

- **APPROVARE** la graduatoria provvisoria, che è parte integrante e sostanziale del presente atto, relativa all'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione presso il Comune di Bianco (RC) di n. 2 operai generici con mansioni di “addetto alla raccolta differenziata”, a tempo determinato e pieno con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, al D. Lgs. n. 165/2001 art. 35 c. 1 lett. B, del DDG. Regione Calabria n. 1094 del 28/02/2018 (Allegato A);
- **PRECISARE** che gli interessati entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare al CPI di Locri a mezzo PEC (cpilocri@pec.regione.calabria.it) indirizzata al Settore 5 Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego - Area SUD - UDP 5.5. Centro per l'impiego di Locri;
- **PRECISARE** che trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione;
- **NOTIFICARE** il presente provvedimento al Comune di Bianco (RC);
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;

- **PRECISARE** che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente decreto con la relativa graduatoria provvisoria (Allegato A) ha valore di notifica agli interessati.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Funzionario Istruttore
Maria Antonietta Rulli
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
CONSOLATA LODDO
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare
Settore 5 - Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego - Area Sud

Centro per l'Impiego di LOCRI

**GRADUATORIA PROVVISORIA AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. 56/1987
PRESSO IL COMUNE DI BIANCO (RC)**

*Lavoratori richiesti N. 2 - Qualifica: OPERAIO GENERICO - Addetto alla raccolta differenziata
Categoria "A" - Tempo Determinato, Giorni 365 - Full Time*

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Punteggio TOTALE</i>
1	ZOCCO Francesco	36
2	SCARFO' Ettore	24
3	MORABITO Antonio	3,5

La presente graduatoria è stata formulata in conformità ai criteri previsti dal punto 12 del Regolamento Regionale approvato con D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e riportati nell'avviso prot. 176257 del 11/04/2022.

Avverso le risultanze della stessa, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore UO 2 Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego - Area Sud, per il tramite del Centro Per l'Impiego di Locri, a mezzo PEC cpilocri@pec.regione.calabria.it, entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.

Il Responsabile del CPI

Dott.ssa Maria Antonietta RULLI

Il Dirigente

Dott.ssa Consolata LODDO

Centro per l'Impiego di LOCRI

Piazza San Giovanni Bosco n.319 89044 LOCRI (RC)

☎ +39 0964 048704 ✉ cpilocri@regione.calabria.it PEC cpilocri@pec.regione.calabria.it