



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 143 della seduta del 12 aprile 2022

Oggetto: Approvazione Valutazioni anno 2019 del Dirigente Avv. Sergio Tassone, relativamente ai Settori “Gestione Giuridica del Personale, Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane” e “Affari Generali, Giuridici ed Economici, Relazioni sindacali” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane.

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: Dott. Filippo PIETROPAOLO

Relatore (se diverso dal proponente):

Dirigente Generale vicario Avv. Roberta CARDAMONE

Dirigente di Settore: Dott. Luciano ROSSI

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
4	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
5	TILDE MINASI	Componente	X	
6	ROSARIO VARI'	Componente	X	
7	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
8	MAURO DOLCE	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 3 pagine compreso il frontespizio e di n. 2 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* il quale ha introdotto al Titolo II il sistema di *“misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*, che dispone:
 - all'art. 7 (*“Sistema di misurazione e valutazione della performance”*) comma 2 lettera a) *“La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso ...”*;
 - all'art. 9 (*“Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale”*), comma 1 *“La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:*
 - a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
 - b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
 - c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
 - d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;*
- la Legge Regionale n. 3/2012 recante *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 nr. 150”*, con la quale la Regione Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni ed ai principi di cui al predetto decreto legislativo n. 150/2009;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (*“Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria”*), che all'art. 15 comma 11 stabilisce *“in tutti i casi nei quali, anche in conseguenza dell'asimmetria temporale tra il momento della valutazione e il periodo di riferimento della medesima, il destinatario della valutazione sia il medesimo dirigente al quale sia assegnato il potere valutativo ai sensi dei precedenti commi, la valutazione viene effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, che la sottopone alla Giunta Regionale per le determinazioni in merito”*;

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione n. 51 del 04 febbraio 2019 la Giunta regionale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2019, successivamente rimodulato e riallineato alla nuova struttura organizzativa con deliberazione n. 442 del 27 settembre 2019;
- con deliberazione n. 224 del 07 agosto 2020 la Giunta regionale ha approvato la Relazione della Performance 2019;
- con PEC del 22 luglio 2021 e con successiva nota di chiarimento del 26 luglio 2021, Organismo Indipendente di Valutazione della Giunta della Regione Calabria, ha validato la Relazione della Performance anno 2019;

PRESO ATTO CHE con PEC del 10 febbraio 2022, l'OIV, in seguito all'istruttoria effettuata, ha trasmesso le proposte di valutazione di performance individuale dell'Avv. Sergio Tassone per l'anno 2019, relativamente all'incarico di Dirigente dei Settori *“Gestione Giuridica del Personale, Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane”* e *“Affari Generali, Giuridici ed Economici, Relazioni sindacali”* del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane e ad oggi Dirigente Generale reggente del medesimo Dipartimento, in cui sono incardinati i suddetti Settori;

PRECISATO che le proposte di valutazione in oggetto sono allegare alla presente deliberazione per costituirne parte integrante;

RITENUTO:

- di far proprie le proposte di valutazione dell'Avv. Sergio Tassone trasmesse dall'OIV, per l'anno 2019, relativamente ai Settori "*Gestione Giuridica del Personale, Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane*" e "*Affari Generali, Giuridici ed Economici, Relazioni sindacali*" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, stabilendo che, ai sensi dell'art.22 del vigente Regolamento SmiVaP, l'interessato, entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall'OIV, potrà far pervenire all'Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
- che con lo spirare del suddetto termine in assenza di istanza di riesame la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore Economico del Personale per i successivi adempimenti di competenza;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale Vicario ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente Generale Vicario ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria sul capitolo di spesa U1201012301, impegno n. 8427/2021;

SU PROPOSTA dell'Assessore alle Politiche del Personale Dott. Filippo PIETROPAOLO, a voti unanimi:

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO**, ai sensi dell'art. 15, comma 11, del Regolamento regionale n. 1/2014, delle proposte di valutazione trasmesse dall'OIV, relativamente all'Avv. Sergio Tassone, per l'anno 2019, inerenti i Settori "*Gestione Giuridica del Personale, Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane*" e "*Affari Generali, Giuridici ed Economici, Relazioni sindacali*" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane contenute nelle schede inviate dall'OIV che, allegate alla presente deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. **DI APPROVARE** le medesime proposte, che assumono valore di atto di valutazione dell'Avv. Sergio Tassone, per l'anno 2019, relativamente ai Settori succitati;
3. **DI DISPORRE** la notifica del presente provvedimento all'Avv. Sergio Tassone;
4. **DI PRECISARE:**
 - che l'interessato, entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall'OIV, potrà far pervenire all'Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
 - che con lo spirare del suddetto termine in assenza di istanza di riesame la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale, Contrattazione*" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
f.to MONTILLA

IL PRESIDENTE
f.to OCCHIUTO