



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO-SANITARI

Assunto il 29/04/2022

Numero Registro Dipartimento: 267

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4738 del 02/05/2022

OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNUALITÀ 2022 - DIRIGENTE DEL SETTORE "BILANCIO SSR- MONITORAGGIO DELL'ANDAMENTO ECONOMICO DELLE AZIENDE SANITARIE- CONTROLLO DI GESTIONE E PATRIMONIO" DEL DIPARTIMENTO "TUTELA DELLA SALUTE, SERVIZI SOCIO SANITARI" .

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che:

- con la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 sono state introdotte misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione;
- la predetta legge, in attuazione dei principi fissati dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, prevede l'adozione da parte di ogni amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l'assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati;
- per espressa previsione contenuta nell'articolo 2, la predetta legge si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisione, con rilevanza esterna, della volontà dell'amministrazione;
- con il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. recante il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMIVAP) della Regione Calabria, è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria;
- il predetto regolamento stabilisce che la Regione redige ogni anno un documento programmatico triennale denominato Piano della performance che individua, nell'ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici e operativi e definisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;
- il predetto regolamento prevede che l'assegnazione degli obiettivi individuali deve avvenire entro il mese di febbraio dell'anno di riferimento;

Visti

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la L.R. del 13/5/96 n° 7 recante “norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale” ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999, relativo alla “Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione” per come modificato con il D.P.G.R. n. 206 del 5 dicembre 2000;
- la D.G.R. N. 159 del 20 aprile 2022 avente ad oggetto: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n. 9;
- il Decreto del Direttore Generale n. 12097 del 29 novembre 2021, recante: “Approvazione micro-organizzazione del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio-Sanitari in attuazione del D.P.G.R. n. 180 del 7/11/2021”;
- la D.P.G.R, n. 9 del 29/03/2022 con il quale è stato conferito al Dott. Angelo Vittorio Sestito l'incarico di Dirigente del Settore “Bilancio SSR- Monitoraggio dell'andamento economico delle aziende sanitarie- Controllo di gestione e Patrimonio” del Dipartimento “Tutela della salute, Servizi Socio sanitari”;
- la D.G.R. n. 522 del 26 novembre 2021, con il quale si conferiscono le funzioni di Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio Sanitari all' Ing. Iole Fantozzi;
- il D.P.G.R. n. 232 del 29/11/2021, avente ad oggetto. “Dott.ssa Iole Fantozzi – Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari” della Giunta Regionale;

Visti altresì:

- la D.G.R. n. 36 del 31/01/2022 che ha approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024;
- la D.G.R. n. 60 del 18/02/2022 che ha approvato il Piano Performance 2022- 2024;

Preso atto della circolare del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane n. 62903 del 9 febbraio 2022 con la quale sono state esplicitate le indicazioni operative per l'assegnazione degli obiettivi individuali;

Ritenuto necessario assegnare per l'anno 2022 al Dott. Angelo Vittorio Sestito, dirigente del Settore n. 7 del Dipartimento "Tutela della salute, Servizi Socio sanitari" gli obiettivi, per come riportato nella scheda allegata, già condivisa con il dirigente medesimo, e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

D E C R E T A

Per i motivi indicati in premessa, parte integrante del presente provvedimento:

1. DI ASSEGNARE, ai sensi dell'art.11, co.6. del Regolamento Regionale n. 1 del 6/02/2014 e s.m.i. al Dott. Angelo Vittorio Sestito, Dirigente del Settore n. 7, in servizio presso il Dipartimento Tutela della salute, Servizi Socio sanitari, gli obiettivi per l'annualità 2022, così come specificato nella scheda allegata, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. DI PRECISARE che, ai fini della valutazione, dei risultati dell'attività dei dirigenti, nel caso in cui, nel corso dell'anno emergano comprovate necessità di riconsiderare gli obiettivi assegnati, anche in relazione a nuove situazioni o elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisti o imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi, anche su coerente richiesta del medesimo dirigente;

3. DI DARE ATTO che il predetto dirigente sarà valutato in considerazione della relazione annuale dallo stesso presentata, in conformità a quanto disposto dall'art. 15, comma 7, del Regolamento Regionale n. 1 del 06/02/2014;

4. DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dott. Angelo Vittorio Sestito, Dirigente del Settore n. 7 del Dipartimento Tutela della salute, Servizi Socio sanitari, nonché al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", per gli adempimenti di rispettiva competenza;

5. DI PUBBLICARE il presente decreto in formato aperto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente Generale

FANTOZZI IOLE
(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Tutela della Salute, servizi socio sanitari

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Tutela della Salute, servizi socio sanitari			
Settore	Prevenzione e sanità pubblica			
Dirigente	ANGELO VITTORIO SESTITO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2022/2024			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Riduzione arretrato pratiche pendenti al 31.12.2021	Riduzione del 20% delle pratiche pendenti al 31.12.2021 oggetto di una ricognizione che il settore deve effettuare entro il 15.06.2022 **	25%	0	20%
Riscontro alle richieste dell'Avvocatura Regionale, per l'esercizio della difesa giudiziale dell'Ente, nei termini previsti	n. di richieste evase nei termini fissati dall'Avvocatura regionale /n. di richieste totali **	25%	0	100%
Rispetto dei tempi in materia di LEA	n. riscontri trasmessi nei tempi/ n. di richieste in materia di LEA con particolare riferimento alle richieste dei settori coordinatori nelle attività di compilazione dei questionari LEA (Fonte: I settori coordinatori dipartimentali)	25%	0	100%
Coordinamento dipartimentale dei settori e attività a supporto della Direzione Generale	n. di richieste evase nei termini fissati dal Dipartimento Economia e Finanze/n. richieste totali relative a : certificazione dei crediti, riaccertamento ordinario dei residui, informazioni necessarie per la redazione del rendiconto e del Conto Consolidato	25%	0	On/off
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	30%	0	On/off
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none">• miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni• miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	40%	0	On/off



Regione Calabria

Dipartimento Tutela della Salute, servizi socio sanitari

Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento.	30%	0	On/off
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

**** Vedi Allegato 3 al Piano performance 2022/2024**

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione) Il Dirigente generale