



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI  
SETTORE 04 - LAVORI PUBBLICI - POLITICHE EDILIZIA ABITATIVA,  
VIGILANZA ATERP, ESPROPRI**

---

*Assunto il 23/05/2022*

*Numero Registro Dipartimento: 622*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 5655 del 23/05/2022**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "RAPPORTI CON L'ATERP REGIONALE" - 2^ FASCIA - DIPENDENTE COSTANTINO BLAIOTTA. .**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTA** la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss.mm.ii e in particolare, l'art. 28, il quale recita: "il Dirigente Generale provvede all'assegnazione del personale, dei mezzi e degli strumenti alle strutture del Dipartimento, al riparto degli affari da trattare secondo le competenze stabilite, alla cura delle disposizioni che regolano lo svolgimento dei rapporti di lavoro, alla formazione di gruppi di lavoro per incarichi temporanei che interessano più strutture del Dipartimento, alla designazione di personale del Dipartimento per lo svolgimento di compiti a livello interdipartimentale";

**VISTI** gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione";

**VISTO** il DPGR n.180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3";

**VISTA** la DGR. n.159 del 20/04/2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale- approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021,n.9";

**VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n. 163 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto: Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale - approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. modifica regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3";

**VISTA** la DGR. n.521 del 26/11/2021, con la quale l'ing. Claudio Moroni è stato individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici";

**VISTO** il DPGR 252 DEL 30/12/2021 , con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici" all'Ing. Claudio Moroni;

**VISTA** la Legge Regionale 12.8.2002, n. 34, e ritenuta la propria competenza;

**VISTA** la Legge Regionale 10.11.1975, n. 31;

**VISTA** la L.R. n. 36 del 27 dicembre 2021, avente ad oggetto "Legge di Stabilità Regionale 2022";

**VISTA** la L.R. n. 37 del 27 dicembre 2021, avente ad oggetto "Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024";

**VISTA** la D.G.R. n. 599 del 28 dicembre 2021 di approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 - 2024 (artt. 11 e 39, c.10, D.Lgs. 23.6.2011, n.118);

**VISTA** la D.G.R. n. 600 del 28 dicembre 2021 "Bilancio Finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024" (art.39, c.10, D.Lgs. n. 23.6.2011, n.118);

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, recante "Approvazione disciplinare area delle posizioni organizzative" CCNL 21.05.18 , art.13;

**PREMESSO** che il CCNL 21 maggio 2018, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli artt.13, 14 e 15 disciplina rispettivamente l'"Area delle Posizioni Organizzative", il "Conferimento e la revoca degli incarichi per le Posizioni Organizzative" e la "Retribuzione di posizione e di risultato";

**PREMESSO** che, in particolare, l'art. 13 prevede che gli enti possono istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni

ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

**CONSIDERATO CHE** la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, di approvazione del Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative", CCNL 21.05.18, art.13 definisce, tra l'altro, l'istituzione delle P.O. e la relativa graduazione;

**CONSIDERATO CHE** con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" del 06/05/2019 n. 5481 sono state assegnate alle strutture apicali della Giunta Regionale le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di posizione organizzativa;

**CONSIDERATO CHE** con decreto n.5138 del 12/05/2022 è stata istituita e pesata la Posizione organizzativa “Rapporti con l’ATERP regionale”- 2<sup>a</sup> fascia;

**RITENUTO**, di dover assegnare la Posizione Organizzativa sopra specificata, a personale di cat. D in servizio presso il Dipartimento, è stata indetta manifestazione d’interesse finalizzata all’individuazione del dipendente a cui attribuire la P.O. ;

**CONSIDERATO CHE** sono state acquisite dalla Direzione Generale del Dipartimento, le istanze di manifestazione d’interesse riguardo la P.O. denominata “Rapporti con l’ATERP regionale”- 2<sup>a</sup> fascia e che l’unica istanza pervenuta è quella presentata dal dipendente del Dipartimento, Costantino Blaiotta, matr. 79150;

**VISTO** il curriculum del dipendente Costantino Blaiotta - matr. 79150, dal quale emerge:

- il possesso dei titoli culturali e professionali e l’anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, necessari per lo svolgimento dell’incarico;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche, la capacità professionale e l’attitudine a ricoprire il ruolo;

**RITENUTO**, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente Costantino Blaiotta, sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell’incarico da attribuire;

**CONSIDERATO** che l’incarico in questione non può essere ad oggi conferito a soggetto diverso, in ragione dell’assenza di altre figure professionali disponibili nel Settore e nel Dipartimento;

**CONSIDERATO** che per tale motivazione, vengono attivate le misure alternative, per come, tra l’altro, suggerite dal P.N.A.A. e segnatamente:

- a) evitare che il soggetto non sottoposto a rotazione abbia il controllo esclusivo dei processi;
- b) incrementare il livello di compartecipazione e condivisione del personale alle attività del proprio ufficio;

**RITENUTO** che per quanto richiamato al punto precedente, con successiva disposizione di servizio, verrà comunicato alla RPTC il dettaglio delle misure alternative applicate;

**RITENUTO**, per tutto quanto precede, su proposta del Dirigente del Settore “Lavori Pubblici – Politiche di Edilizia Abitativa, Vigilanza ATERP, Espropri” di dovere procedere al conferimento della Posizione Organizzativa “Rapporti con l’ATERP regionale”- 2<sup>a</sup> fascia, in favore del dipendente – Costantino Blaiotta – matr. 79150;

**RITENUTO** di confermare, per l’anno 2022, gli obiettivi assegnati con nota prot. n. 93402 del 24/02/2022; Per i motivi sopra richiamati, ai termini delle richiamate disposizione legislative, sentito il dirigente del Settore competente ed il Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

## DECRETA

Art. 1) Le premesse, l’allegata “Scheda assegnazione obiettivi individuali – anno 2022” costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2) Di conferire alla dipendente **Costantino Blaiotta - matr. 79150** l’incarico di Posizione organizzativa “Rapporti con l’ATERP regionale”- 2<sup>a</sup> fascia, istituita con decreto n.5138 del 12/05/2022.

Art. 3) Di stabilire che, con il presente provvedimento, giusto Disciplinare per l’“Area delle Posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13, l’incarico di Posizione Organizzativa conferito, avrà durata di tre anni e che potrà essere revocato dal dirigente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL.

Art. 4) Di confermare alla dipendente Costantino Blaiotta - matr. 79150 gli obiettivi individuali riportati nella scheda allegata, assegnati con nota prot. n. 93402 del 24/02/2022;

Art. 5) Di stabilire che, giusto Disciplinare per l’“Area delle Posizioni organizzative”, i risultati delle attività svolte dalla dipendente incaricata, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale.

Art. 6) Di notificare il presente provvedimento al dirigente del Settore “Lavori Pubblici – Politiche di Edilizia Abitativa, Vigilanza ATERP, Espropri” di questo Dipartimento, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e al dipendente Costantino Blaiotta.

Art. 7) Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale;

Art. 8) Di pubblicare sul sito della Regione Calabria il presente provvedimento, ai sensi dell’art. 13 della l.r. 3/2012.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**TARSIA FRANCESCO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**TARSIA FRANCESCO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**MORONI CLAUDIO**  
(con firma digitale)



# Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture - Lavori Pubblici

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Infrastrutture - Lavori Pubblici			
Settore	N. 4: LAVORI PUBBLICI - POLITICHE DI EDILIZIA ABITATIVA – VIGILANZA ATERP - ESPRPRI			
U.O.	N. 4.7 “Politiche di Edilizia Abitativa”			
Dipendente: Cognome e Nome	BLAIOTTA COSTANTINO			
Categoria	FUNZIONARIO D1 con P.O.			
Ruolo	REGIONALE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa <sup>1</sup> - PESO 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.3.1.6.1 - Ridurre il rischio sismico degli edifici scolastici, di proprietà pubblica, della Regione Calabria  6.2.1.6.8...13 - Migliorare la capacità dell'Amministrazione al rispetto dei tempi per il pagamento dei debiti commerciali  6.2.1.6.14...16 - Rispettare i target di spesa del POR 2014-2020 sulla base delle previsioni di spesa  6.2.1.6.17...22 - Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla regione Calabria	Rif. Piano della Performance 2022/2024			Rif. Piano della Performance 2022/2024
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali <sup>2</sup> - PESO 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Analisi, ai fini del rilevamento di eventuali criticità, dei decreti e delle delibere significative adottate dall'ATREP Calabria	X % di decreti e delibere analizzate/ 100 % decreti e delibere adottate	20	0	100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi <sup>3</sup> - 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato</b>	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di	20	0	100

<sup>1</sup> Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

<sup>2</sup> Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

<sup>3</sup>



# Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture - Lavori Pubblici

<b>Scheda assegnazione obiettivi individuali</b>				
<b>Personale non Dirigente</b>				
<b>Anno 2022</b>				
	attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.			
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	10	0	100
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	10	0	100
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				
Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2022/2024 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimento				

**Data 24/02/2022**

**Il Dipendente assegnatario (per presa visione)**

**Il Dirigente del Settore**