



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI  
SETTORE 04 - LAVORI PUBBLICI - POLITICHE EDILIZIA ABITATIVA,  
VIGILANZA ATERP, ESPROPRI**

---

*Assunto il 23/05/2022*

*Numero Registro Dipartimento: 629*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 5654 del 23/05/2022**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE, PRIVACY, PERFORMANCE, GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLA DIRIGENZA" - 2^ FASCIA - DIPENDENTE MARIA FILOMENA VACCARO .**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTA** la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” e ss.mm.ii e in particolare, l’art. 28, il quale recita: “il Dirigente Generale provvede all’assegnazione del personale, dei mezzi e degli strumenti alle strutture del Dipartimento, al riparto degli affari da trattare secondo le competenze stabilite, alla cura delle disposizioni che regolano lo svolgimento dei rapporti di lavoro, alla formazione di gruppi di lavoro per incarichi temporanei che interessano più strutture del Dipartimento, alla designazione di personale del Dipartimento per lo svolgimento di compiti a livello interdipartimentale”;

**VISTI** gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;

**VISTO** il DPGR n.180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3”;

**VISTA** la DGR. n.159 del 20/04/2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale- approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021,n.9”;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n. 163 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto: Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale - approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Modifica regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3”;

**VISTA** la DGR. n.521 del 26/11/2021, con la quale l’ing. Claudio Moroni è stato individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici”;

**VISTO** il DPGR 252 DEL 30/12/2021 , con cui è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici" all’Ing. Claudio Moroni;

**VISTA** la Legge Regionale 12.8.2002, n. 34, e ritenuta la propria competenza;

**VISTA** la Legge Regionale 10.11.1975, n. 31;

**VISTA** la L.R. n. 36 del 27 dicembre 2021, avente ad oggetto “Legge di Stabilità Regionale 2022”;

**VISTA** la L.R. n. 37 del 27 dicembre 2021, avente ad oggetto “Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024”;

**VISTA** la D.G.R. n. 599 del 28 dicembre 2021 di approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 - 2024 (artt. 11 e 39, c.10, D.Lgs. 23.6.2011, n.118);

**VISTA** la D.G.R. n. 600 del 28 dicembre 2021 “Bilancio Finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024” (art.39, c.10, D.Lgs. n. 23.6.2011, n.118);

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, recante “Approvazione disciplinare area delle posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13;

**PREMESSO** che il CCNL 21 maggio 2018, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli artt.13, 14 e 15 disciplina rispettivamente l’*“Area delle Posizioni Organizzative”*, il *“Conferimento e la revoca degli incarichi per le Posizioni Organizzative”* e la *“Retribuzione di posizione e di risultato”*;

**PREMESSO** che, in particolare, l’art. 13 prevede che gli enti possono istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni

ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

**CONSIDERATO CHE** la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, di approvazione del Disciplinare per l’*“Area delle Posizioni organizzative”*, CCNL 21.05.18, art.13 definisce, tra l’altro, l’istituzione delle P.O. e la relativa graduazione;

**CONSIDERATO CHE** con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” del 06/05/2019 n. 5481 sono state assegnate alle strutture apicali della Giunta Regionale le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di posizione organizzativa;

**CONSIDERATO CHE** con decreto n.5138 del 12/05/2022 è stata istituita e pesata la Posizione organizzativa “**Trasparenza e Anticorruzione, Privacy, Performance, Gestione amministrativa della Dirigenza**”- 2^ fascia;

**RITENUTO**, di dover assegnare la Posizione Organizzativa sopra specificata, a personale di cat. D in servizio presso il Dipartimento, è stata indetta manifestazione d'interesse finalizzata all'individuazione del dipendente a cui attribuire la P.O. ;

**CONSIDERATO CHE** sono state acquisite dalla Direzione Generale del Dipartimento, le istanze di manifestazione d'interesse riguardo la P.O. denominata “**Trasparenza e Anticorruzione, Privacy, Performance, Gestione amministrativa della Dirigenza**”- 2^ fascia e che l'unica istanza pervenuta è quella presentata dalla dipendente del Dipartimento, Maria Filomena Vaccaro, matr. 833235;

**VISTO** il curriculum della dipendente Maria Filomena Vaccaro - matr. 833235, dal quale emerge:

- il possesso dei titoli culturali e professionali e l'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, necessari per lo svolgimento dell'incarico;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche, la capacità professionale e l'attitudine a ricoprire il ruolo;

**RITENUTO**, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che la dipendente Maria Filomena Vaccaro, sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico da attribuire;

**CONSIDERATO** che l'incarico in questione, non è soggetto a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione;

**RITENUTO**, per tutto quanto precede, su proposta del Dirigente del Settore “Lavori Pubblici – Politiche di Edilizia Abitativa, Vigilanza ATERP, Espropri” di dovere procedere al conferimento della Posizione Organizzativa “**Trasparenza e Anticorruzione, Privacy, Performance, Gestione amministrativa della Dirigenza**”- 2^ fascia, in favore della dipendente - Maria Filomena Vaccaro – matr. 833235;

**RITENUTO** di confermare, per l'anno 2022, gli obiettivi assegnati con nota prot. n. 93402 del 24/02/2022;

**RITENUTO** revocare il precedente incarico conferito con DDG n.6866 del 07/06/2019;

Per i motivi sopra richiamati, ai termini delle richiamate disposizioni legislative, sentito il dirigente del Settore competente ed il Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

## DECRETA

- Art. 1) Le premesse, l'allegata “Scheda assegnazione obiettivi individuali – anno 2022” costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Art. 2) Di conferire alla dipendente **Maria Filomena Vaccaro - matr. 833235**, l'incarico di Posizione organizzativa “**Trasparenza e Anticorruzione, Privacy, Performance, Gestione amministrativa della Dirigenza**”- 2^ fascia, istituita con decreto n.5138 del 12/05/2022.
- Art. 3) Di stabilire che, con il presente provvedimento, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13, l'incarico di Posizione Organizzativa conferito, avrà durata di tre anni e che potrà essere revocato dal dirigente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL.
- Art. 4) Di confermare alla dipendente Maria Filomena Vaccaro - matr. 833235, gli obiettivi individuali riportati nella scheda allegata, assegnati con nota prot. n. 93402 del 24/02/2022;
- Art. 5) Di revocare il precedente incarico conferito con DDG n.6866 del 07/06/2019;
- Art. 6) Di stabilire che, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, i risultati delle attività svolte dalla dipendente incaricata, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale.
- Art. 7) Di notificare il presente provvedimento al dirigente del Settore “Lavori Pubblici – Politiche di Edilizia Abitativa, Vigilanza ATERP, Espropri” di questo Dipartimento, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e alla dipendente Maria Filomena Vaccaro.
- Art. 8) Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale;
- Art. 9) Di pubblicare sul sito della Regione Calabria il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 13 della l.r. 3/2012.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**TARSIA FRANCESCO**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**TARSIA FRANCESCO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**MORONI CLAUDIO**  
(con firma digitale)

Regione Calabria  
Dipartimento **Infrastrutture - Lavori Pubblici**

<b>Scheda assegnazione obiettivi individuali</b>				
<b>Personale con Posizione Organizzativa</b>				
<b>Anno 2022</b>				
<b>Dipartimento</b>	<b>Infrastrutture - Lavori Pubblici</b>			
<b>Settore</b>	<b>SETTORE 4: LAVORI PUBBLICI – POLITICHE DI EDILIZIA ABITATIVA – VIGILANZA ATERP - ESPROPRI</b>			
<b>u.o</b>				
<b>Dipendente Cognome e Nome</b>	<b>MARIA FILOMENA VACCARO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>FUNZIONARIO D con P.O.</b>			
<b>Ruolo</b>	<b>REGIONALE</b>			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa<sup>1</sup> - Peso 30%</b>				
<b>Obiettivi operativi</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Tag</b>
1.3.1.6.1 - Ridurre il rischio sismico degli edifici scolastici, di proprietà pubblica, della Regione Calabria	Rif. Piano della Performance 2022/2024	Rif. Piano della Performance 2022/2024		
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali<sup>2</sup> - Peso 20%</b>				
<b>Obiettivi</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	n. di misure di implementazione del Sistema Informatico PER-SEO secondo le indicazioni impartite dal RPTC/N. complessivo di misure indicate da RPTC	10		100
Migliorare la Trasparenza, l'interoperabilità e l'accesso ai dati pubblici a supporto dell'analisi ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili  Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2022	10		50

<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi<sup>3</sup> - Peso 40%</b>				
<b>Elementi di dettaglio</b>	<b>Descrizione/Eventuali indicatori</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
<b>Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato</b>	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al	20	0	100

<sup>1</sup>L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

<sup>2</sup>Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Regione Calabria  
Dipartimento **Infrastrutture - Lavori Pubblici**

	conseguimento degli obiettivi assegnati.			
<b>Capacità attuativa</b>	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	10	0	100
<b>Capacità di lavorare in gruppo</b>	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	10	0	100

**Fattore valutativo : 4 - Performance generale dell'Ente- Peso 10%**

Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2022/2024 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

**Data: 24/02/2022**

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente del Settore

Regione Calabria  
Dipartimento **Infrastrutture - Lavori Pubblici**