



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI
SETTORE 04 - LAVORI PUBBLICI - POLITICHE EDILIZIA ABITATIVA,
VIGILANZA ATERP, ESPROPRI**

Assunto il 05/05/2022

Numero Registro Dipartimento: 520

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4954 del 06/05/2022

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE AD INTERIM DEL SETTORE
INTERVENTI A DIFESA DEL SUOLO, ING. GIUSEPPE IIRITANO..**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

- la Legge Regionale n.7 del 13 marzo 1996, recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”, ed in particolare: a) l’art.28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- gli artt.16 e 17 del D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, e successive modifiche ed integrazioni;
- la DGR. n.159 del 20/04/2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale- approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021,n.9”;
- il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e, in particolare, l’art. 15, commi 4 e 5, che disciplina il processo di valutazione;
- la DGR n. 163 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto: Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale - approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. modifica regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3”;
- la DGR. n.521 del 26/11/2021, con la quale l’ing. Claudio Moroni è stato individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici”;
- il DPGR 252 DEL 30/12/2021 , con cui è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici" all’Ing. Claudio Moroni;

PRESO ATTO:

- che l’art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che *“gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell’Assessore al Personale”*;
- che, ai sensi dell’art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;
- che il piano triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 e le successive circolari esplicative emanate dalle RPTC prevedono che i dirigenti non possono essere preposti alle stesse funzioni per un periodo superiore a cinque anni, salva motivata deroga da parte della Giunta Regionale, art.24, comma 5 della L.R. n.7/96 e ss.mm.ii.
- l’art. 11 del regolamento Regionale n. 10/2021 (Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza) che prevede: “1. Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali. 2. Per il conferimento degli incarichi di cui al comma 1 non si applicano le procedure disciplinate dagli articoli 6, 7 e 8. 3. La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative.”

CONSIDERATO CHE

- dal 01 maggio c.a. il Settore “Interventi a Difesa del Suolo” risulta vacante, in quanto la dirigente arch. Orsola Renata Reillo, è stata collocata in posizione di comando presso altra Amministrazione;
- con nota prot. n.201636 del 28.04.2022, è stato chiesto al competente Settore Giuridico di voler attivare le procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento dell’incarico di Dirigente del Settore “Interventi a Difesa del Suolo”.

VALUTATO:

- che la vacatio del Settore “Interventi a Difesa del Suolo” del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici” potrebbe comportare un notevole pregiudizio, in termini di efficacia ed efficienza, nella gestione dei procedimenti pertinenti al settore;

RITENUTO CHE

- nelle more della definizione della procedura di legge di conferimento degli incarichi dirigenziali, sia necessario, al fine di assicurare continuità, efficienza ed efficacia nella gestione delle attività di competenza del Settore “Interventi a Difesa del Suolo”, conferire, temporaneamente, l’incarico di direzione ad interim al dirigente ing. Giuseppe Iritano, in possesso di professionalità idonea a garantire temporaneamente la direzione del suddetto settore.

DATO ATTO:

- che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione di incompatibilità ed inconferibilità di cui all’art. 20 D.Lgs. 39 dell’8 aprile 2013, che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- che non risultano preclusioni alla nomina dell’ing. Giuseppe Iritano, quale dirigente Settore “Interventi a Difesa del Suolo”

Per i motivi indicati in premessa, parte integrante del presente provvedimento:

D E C R E T A

DI CONFERIRE nelle more dell’espletamento delle procedure di legge previste, all’ing. Giuseppe Iritano, l’incarico di direzione ad interim del Settore “Interventi a Difesa del Suolo”.

DI STABILIRE che il presente incarico decorre dalla data di notifica al Dirigente interessato del presente atto e, salvo individuazione ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs. 165/2001 di altro dirigente titolare, l’incarico di è conferito per anni uno, rinnovabile per eccezionali esigenze di servizio;

DI ASSEGNARE gli obiettivi individuali, anno 2022;

DI NOTIFICARE il presente atto al:

- Dirigente Ing. Giuseppe Iritano;
- Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”;
- Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33, della L.R. 6 aprile 2011, n.11, e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

VACCARO MARIA FILOMENA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

MORONI CLAUDIO
(con firma digitale)

Regione Calabria
Dipartimento **Infrastrutture - Lavori Pubblici**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Infrastrutture - Lavori Pubblici			
Settore	SETTORE 5: INTERVENTI A DIFESA DEL SUOLO (Interim)			
Cognome e Nome Dirigente	GIUSEPPE IIRITANO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Tag
4.3.1.6.4 - Implementare la piattaforma ministeriale Repertorio nazionale difesa suolo (ReNDiS) 6.2.1.6.8...13 Migliorare la capacità dell’Amministrazione al rispetto dei tempi per il pagamento dei debiti commerciali 6.2.1.6.14...16 - Rispettare i target di spesa del POR 2014-2020 sulla base delle previsioni di spesa 6.2.1.6.17...22 - Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla regione Calabria	Rif. Piano della Performance 2021/2023	Rif. Piano della Performance 2021/2023		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Avviare la nuova programmazione 2021-2017	Valore di bandi e avvisi pronti per la pubblicazione/ valore dell’intera programmazione di competenza	5		10
Ridurre l’arretrato relativo ai procedimenti di competenza del dipartimento, quale condizione abilitante per l’utilizzo delle risorse PNRR	Effettuare la ricognizione dell’arretrato Numero procedimenti conclusi/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2021	5		100
Migliorare la Trasparenza, l’interoperabilità e l’accesso ai dati pubblici a supporto dell’analisi ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di	n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2022	2		100

¹L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

²Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Regione Calabria
Dipartimento **Infrastrutture - Lavori Pubblici**

assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale				
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	n. di misure di implementazione del Sistema Informatico PERSEO secondo le indicazioni impartite dal RPTC/N. complessivo di misure indicate da RPTC	2		100
Garantire il corretto e tempestivo espletamento degli adempimenti in materia di certificazione dei debiti e la collaborazione con le strutture preposte al bilancio e alla difesa giudiziale dell'Ente	n. di richieste evase nei termini fissati dall'Avvocatura regionale / n. di richieste totali n. di richieste evase nei termini fissati dal Dipartimento Economia e Finanze / n. di richieste totali relative a: certificazione dei crediti, riaccertamento ordinario dei residui, informazioni necessarie per la redazione del Rendiconto e del Conto Consolidato Pagamento in caso di sentenza esecutiva	4		100
Effettuare la verifica degli archivi cartacei e attuare lo scarto in attuazione delle DGR 287/2015	Trasmissione del verbale di scarto entro il 30/09/2022	2		100

Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione Peso 5%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità di differenziazione rispetto al merito e alle competenze possedute e utilizzate	Calcolo scarto quadratico medio delle valutazioni complessive dei collaboratori. Ai risultati si applica la seguente scala dei valori: 0-30 bassa variabilità, 31-60 variabilità media, 61-100 alta variabilità	5		100

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	10		100
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel	10		100

Regione Calabria
Dipartimento **Infrastrutture - Lavori Pubblici**

	quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Programmazione nazionale e comunitaria e Ciclo di gestione della Performance: rispetto dei termini e delle procedure	-Rispetto dei target di spesa fissati dai programmi in relazione all'ammontare delle spese certificate e rilevate dai sistemi ufficiali di monitoraggio comunitario e nazionale; - Monitoraggio comunitario e nazionale; - Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alle indicazioni delle competenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche.	15		100

Fattore valutativo : 4 - Performance generale dell'Ente- Peso 10%

Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2022/2024 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale

