



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI  
DEL PERSONALE**

---

*Assunto il 15/04/2022*

*Numero Registro Dipartimento: 445*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 4278 del 19/04/2022**

**OGGETTO: DIPENDENTE REGIONALE LUIGI CALIO' MATR. N.10044420 - FABIO SCAVO  
DIPENDENTE AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA  
CALABRIA (ARPACAL) - MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE. .**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### Premesso:

- che con nota del 18 marzo 2022, acquisita agli atti del dipartimento al prot. n. 138056 in data 21 marzo 2022, il sig. Luigi CALIO' dipendente della Giunta regionale assunto a tempo pieno e indeterminato, matr. n. 10044420, cat. giurid. D pos. ec.D2, profilo professionale Istruttore direttivo, in servizio presso il Dipartimento "Agricoltura e Risorse agroalimentari" ha chiesto il trasferimento per mobilità nei ruoli dell'ARPACAL con la procedura di compensazione o interscambio;
- che con nota del 18 marzo 2022, acquisita agli atti del dipartimento al prot. n.138056 in data 21 marzo 2022, il sig. Fabio SCAVO, dipendente ARPACAL, cat. D pos. ec. D1, profilo professionale Collaboratore Tecnico Professionale, ha presentato analoga e contestuale richiesta di mobilità per compensazione o interscambio, presso la Giunta Regione della Calabria;
- che con nota prot. n. 7395 del 30 marzo 2022, acquisita agli atti del Dipartimento in data 1 aprile 2022 al prot. n. 160880, l'ARPACAL ha rilasciato il nulla osta alla mobilità compensativa;
- che con nota prot. n.169566 del 6 aprile 2022, lo scrivente Settore ha chiesto all'ARPACAL la compilazione della "Scheda informativa giuridica ed economica" riguardante i dati giuridici ed economici del dipendente FABIO SCAVO, al fine di poter dar corso alla procedura di mobilità compensativa;
- che con con nota prot. n.8540 del 12 aprile 2022, acquisita agli atti del Dipartimento in data 12 aprile 2022 al prot. n. 177932, l'ARPACAL ha fornito le informazioni richieste del dipendente Fabio SCAVO;
- che con pec del 12 aprile 2022 lo scrivente Settore ha proposto quale data di trasferimento tramite mobilità per compensazione il 1 maggio 2022, confermata con pec di pari data acquisita agli atti del Dipartimento in data 13 aprile 2022 al prot. n. 180259;
- che con nota prot. n. 171194 del 7 aprile 2022 il Dirigente Generale del Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari" ha rilasciato il nulla osta alla mobilità compensativa in oggetto;
- che con pec del 12 aprile 2022,acquisita agli atti del Dipartimento in data 13 aprile 2022 al prot. n.180298, il sig. Luigi CALIO' ha espresso il proprio consenso definitivo al trasferimento presso l'"Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria" (ARPACAL);
- che con pec del 12 aprile 2022, acquisita agli atti del Dipartimento in data 13 aprile 2022 al prot. n.180202, il sig. Fabio SCAVO ha espresso il proprio consenso definitivo al trasferimento presso la Giunta regionale della Calabria;

### Preso atto:

- che ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimo capoverso, del D.L.gs n. 165/2001 "*Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale*";
- che l'art. 30 disciplina "*Il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse*";
- che l'art. 7 del D.P.R. n. 325/1988 prevede che "*E' consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondenze profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione*";
- che l'art. 1, comma 47, della Legge n. 311/2004 prevede che "In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;

**Considerato** che tra i presupposti necessari per la mobilità compensativa rientrano, tra l'altro, l'accordo tra le amministrazioni di appartenenza, che si esplicita nel rilascio del nulla osta e la corrispondenza della qualifica dei dipendenti interessati;

**Preso atto** che il sig. Fabio SCAVO è inquadrato nell'amministrazione di provenienza nell'area D, Comparto Sanità;

**Dato atto** che il sig. Luigi CALIO' è inquadrato in questo Ente nell'area D, livello economico D2, comparto Funzioni Locali;

**Verificato** che esiste la corrispondenza tra il profilo giuridico ed il livello economico dei predetti dipendenti, per come si evince dalla tabella di equiparazione di cui al citato Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015;

**Verificato** che dagli atti presenti al fascicolo ed a seguito dell'istruttoria che entrambi i dipendenti appartengono alla medesima categoria D;

**Preso atto altresì:**

- del Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015 recante "*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale*";
- della nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27 marzo 2015 con la quale è stato chiarito che, rispetto alla mobilità per interscambio, si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art. 30, c. 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Ritenuto** quindi, in considerazione di quanto sopra e dell'istruttoria effettuata, che non sussistono motivi ostativi per definire la mobilità per compensazione in oggetto;

**Visti:**

- la Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i. avente ad oggetto: "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*";
- il Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. recante ad oggetto: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*"
- il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni ed Autonomie Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## DECRETA

- **DI PROCEDERE** con decorrenza dal 1 maggio 2022, ai sensi della normativa vigente in materia, alla mobilità per compensazione e per l'effetto trasferire:
  - **il sig. Luigi CALIO'**, attualmente dipendente della Giunta regionale, matr. n. 10044420 cat. giuridica D posizione economica D2, profilo professionale Istruttore direttivo, nella dotazione organica dei dipendenti a tempo indeterminato dell'"*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria*" (ARPACAL);
  - **il sig. Fabio SCAVO** attualmente dipendente dell'"*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria*" (ARPACAL) cat. D, profilo professionale Collaboratore Tecnico Professionale, nella dotazione organica dei dipendenti a tempo indeterminato della Giunta Regionale;
- **DI INQUADRARE** nella dotazione organica della Giunta regionale della Calabria Fabio SCAVO, dipendente dell'"*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria*" (ARPACAL) nella cat. D posizione economica D2, profilo professionale Istruttore direttivo tecnico;
- **DI PROVVEDERE**, ad avvenuto scambio, alla trasmissione del fascicolo personale all' ARPACAL del sig. Luigi CALIO', analogamente l'ARPACAL dovrà provvedere per il sig. Fabio SCAVO;

- **DI DARE ATTO** che l'adozione del presente atto non comporta onere aggiuntivo per la spesa complessiva di personale della Regione Calabria;
- **DI DARE MANDATO** al Settore Giuridico e Gestione Economica del Personale perché provvedano a tutti gli atti consequenziali al presente provvedimento;
- **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
  - al sig. Luigi CALIO’;
  - al sig. Fabio SCAVO;
  - al Dipartimento “*Agricoltura e Risorse Agroalimentari*”;
  - all’*Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Calabria*” (ARPACAL) pec: [direzionegenerale@pec.arpacal.it](mailto:direzionegenerale@pec.arpacal.it);
  - al Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*”;
  - al Responsabile del GPS – Settore “*Gestione Giuridica del Personale – Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane . Gestione applicativi informatici del personale*” per i provvedimenti di competenza;
  - a tutte le Strutture interessate;
- **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**LA MALFA MARIA CARMELA**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**CARDAMONE ROBERTA**

(con firma digitale)