



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO-SANITARI

Assunto il 27/04/2022

Numero Registro Dipartimento: 263

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4634 del 28/04/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI REGGENZA DEL SETTORE N. 1 "PERSONALE E PROFESSIONI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E SISTEMA UNIVERSITARIO, FORMAZIONE - ECM" DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO SANITARI..

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE

con D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022, avente ad oggetto: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9*”, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dei Dipartimenti della Giunta regionale;

il Regolamento regionale di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale n. 3 del 22 aprile 2022 è stato pubblicato in pari data sul BURC n. 56;

l'entrata in vigore della struttura organizzativa ha comportato effetti caducatori sull'incarico dirigenziale conferito all'avv. Sabina Scordo e relativo al Settore n. 1, oggi denominato “Personale e Professioni del Sistema Sanitario Regionale e Sistema Universitario, Formazione – ECM” di cui all'allegato sub lettera B al provvedimento;

con la medesima D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022, l'avv. Sabina Scordo è stata riassegnata al Dipartimento Tutela della Salute, Servizio Socio - Sanitari;

TENUTO CONTO che, a seguito del suddetto provvedimento di riorganizzazione, i Dirigenti Generali dei Dipartimenti, con proprio decreto, devono provvedere al conferimento degli incarichi dirigenziali di reggenza ai dirigenti rispettivamente assegnati, per la durata di un anno, salva l'estinzione anticipata per effetto della individuazione dei Dirigenti titolari ad esito della specifica procedura di Avviso;

PRECISATO che deve essere rinnovata, in riferimento al Settore oggetto di rimodulazione di funzione, la relativa procedura di pesatura e di valutazione del rischio, per la quale trova applicazione la “metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali” di cui all'allegato D) alla D.G.R. n. 63/2019;

PRESO ATTO che la Dirigente avv. Sabina Scordo risulta riassegnata al Dipartimento “Tutela della Salute, Servizi Socio - Sanitari”, come da allegato B) D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022;

VISTO il curriculum vitae della Dirigente;

RITENUTO di conferire alla Dirigente l'incarico dirigenziale di reggenza del Settore n. 1 “Personale e Professioni del Sistema Sanitario Regionale e Sistema Universitario, Formazione – ECM” ;

DATO ATTO che è stata acquisita apposita dichiarazione resa dalla Dirigente circa l'insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità relative ad incarichi interni ed esterni (non di vertice) nell'amministrazione regionale di cui al d.lgs. 39/2013, secondo le previsioni del vigente PTPCT, che verrà trasmessa al Dipartimento “Organizzazione e Risorse umane” per le verifiche di competenza;

VISTI e applicati:

lo Statuto della Regione Calabria;

la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”, ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;

l'art. 10, comma 3, della legge regionale 7 agosto 2002, n. 31 che disciplina il conferimento da parte dei dirigenti generali degli incarichi di funzioni dirigenziali ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m. e i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’art.19 (“Incarichi di funzioni dirigenziali”);

il Regolamento regionale n°1 del 6 febbraio 2014 e ss.mm.ii. con il quale, in attuazione delle disposizioni di cui alla legge regionale n. 3 del 2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;

il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 relativo alla separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato con il D.P.G.R. n.206 del 5 dicembre 2000;

la D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022, avente ad oggetto: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9*” è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dei Dipartimenti della Giunta regionale

la DGR n. 522 del 26 novembre 2021 “Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs n. 165/2021, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento - Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari pubblicato sul sito web istituzionale il 15 novembre 2021: individuazione”;

il DPGR n. 232 del 29 novembre 2021 “Dott.ssa Iole Fantozzi - Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari della Giunta della Regione Calabria;

ATTESTATA la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi integralmente richiamate,

DI CONFERIRE all’Avv. Sabina Scordo l’incarico di reggenza del Settore n. 1 “Personale e Professioni del Servizio Sanitario Regionale e Sistema universitario, Formazione - ECM” per la durata di un anno decorrente dalla notifica del presente provvedimento e salva l’estinzione anticipata per l’effetto dell’individuazione del Dirigente titolare;

DI PRECISARE, inoltre:

- che deve essere rinnovata, in riferimento al Settore oggetto di rimodulazione di funzioni, la relativa procedura di pesatura e di valutazione del rischio, per la quale trova applicazione la “metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali” di cui all’allegato D) alla D.G.R. n. 63/2019;
- che nell’ipotesi di conferimento di un incarico di direzione di un Settore che sia oggetto di nuove pesatura e valutazione della fascia di rischio, al Dirigente sarà mantenuto, nelle more e fino alla definizione dei predetti adempimenti, il trattamento economico in godimento salvo conguaglio;

DI DARE ATTO che è stata acquisita apposita dichiarazione resa dalla Dirigente circa l'insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità relative ad incarichi interni ed esterni (non di vertice) nell'amministrazione regionale di cui al d.lgs. 39/2013, secondo le previsioni del vigente PTPCT, che verrà trasmessa al Dipartimento "Organizzazione e Risorse umane" per le verifiche di competenza;

DI ASSEGNARE alla Dirigente incaricata con il presente provvedimento gli obiettivi per l'anno 2022 correlati allo svolgimento dell'incarico del Settore n.1, come da scheda allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

DI NOTIFICARE il presente decreto all'interessata, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente decreto, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Dirigente Generale

FANTOZZI IOLE
(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Tutela della Salute, servizi socio sanitari			
Settore	Personale e professioni del servizio sanitario regionale e sistema universitario, Formazione - ECM			
Dirigente	SABINA SCORDO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2022/2024			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Riduzione arretrato pratiche pendenti al 31.12.2021	Riduzione del 20% delle pratiche pendenti al 31.12.2021 oggetto di una ricognizione che il settore deve effettuare entro il 15.06.2022 **	25%	0	20%
Implementazione del Sistema Informatico PERSEO	Coordinamento e monitoraggio dei settori del Dipartimento nell'implementazione del Sistema PERSEO modulo Rischio **	25%	0	On/off
Rispetto dei tempi in materia di LEA	n. riscontri trasmessi nei tempi/ n. di richieste in materia di LEA con particolare riferimento alle richieste dei settori coordinatori nelle attività di compilazione dei questionari LEA (Fonte: I settori coordinatori dipartimentali)	25%	0	100%
Riscontro alle richieste dell'Avvocatura Regionale, per l'esercizio della difesa giudiziale dell'Ente, nei termini previsti	Predisposizione delle dichiarazioni di terzo dipartimentali da sottoporre alla Direzione Generalenei termini previsti per il rilascio delle dichiarazioni medesime	25%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	30%	0	On/off
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none">miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comunimiglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	40%	0	On/off



Regione Calabria

Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari

Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento.	30%	0	On/off
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

**** Vedi Allegato 3 al Piano performance 2022/2024**

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale