



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 03 - COORDINAMENTO RETI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 23/03/2022

Numero Registro Dipartimento: 439

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 3309 del 28/03/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987, DI NUMERO 1 UNITA' LAVORATIVA, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ADDETTO AL SERVIZIO AMBIENTE" MANSIONE "RACCOLTA RIFIUTI- CONDUZIONE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE", A TEMPO INDETERMINATO E PIENO A 36 ORE LAVORATIVE SETTIMANALI, CON INQUADRAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO IN CATEGORIA B POSIZIONE ECONOMICA B1 E TRATTAMENTO ECONOMICO IN CONFORMITÀ AL VIGENTE CCNL ENTI LOCALI. COMUNE DI GIOIOSA IONICA..

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- 1) la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”* e, in particolare, l'art. 16 rubricato *“Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”*;
- 2) la legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 *“Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego”*;
- 3) Il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/03/1997, n. 59”* ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- 4) il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare, l'art.35 rubricato *“Reclutamento del personale”*;
- 5) il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183”*;
- 6) il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n.183”*;
- 7) il D.Lgs. 24 settembre 2016, n. 185 contenente *“Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn.148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della Legge 10 dicembre 2014,n.183”*;
- 8) il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;
- 9) il D.D.G. n. 5993 del 01/06/2020 avente ad oggetto: *“D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell'allegato A) recante “Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs.14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015”*.

PREMESSO CHE:

- 10) Il Comune di Gioiosa Ionica in data 25/01/2022 con prot. N. 0000543 del 25/01/2022 ha inoltrato al Centro Per l'Impiego di Locri, che ha acquisito agli atti con prot. n. 32687 del 25/01/2022, la richiesta di selezione, mediante l'avviamento degli iscritti ai Centri Per l'Impiego finalizzata all'assunzione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, di numero 1 unità lavorativa, con profilo professionale di *“Addetto al servizio ambiente”* mansione *“Raccolta rifiuti-Conduzione macchine operatrici complesse”*, a tempo indeterminato e pieno a 36 ore lavorative settimanali, con inquadramento giuridico-economico in categoria B posizione economica B1 e trattamento economico in conformità al vigente CCNL Enti Locali.

CONSIDERATO CHE:

- a. con D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente "*Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015*";
- b. l'art. 12, comma 6, dell'Allegato A) approvato con D.D.G. n. 1094/2018, con riferimento alla procedura di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge n. 56/1987 ha previsto che le candidature potessero presentarsi solo recandosi personalmente presso il Centro per l'Impiego di appartenenza;
- c. successivamente, nell'ambito delle misure disposte a livello nazionale per fronteggiare l'emergenza Covid-19, l'art.40 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, convertito dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, al fine di limitare gli spostamenti delle persone fisiche ai casi strettamente necessari, ha sospeso in generale le procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge n. 56/1987 per due mesi dall'entrata in vigore del medesimo decreto, sospensione poi portata a mesi quattro (fino al 16 luglio 2020) dall'art. 76 del D.L.19 maggio 2020, n. 34;
- d. al fine di rendere possibile l'espletamento delle procedure di avviamento a selezione nel rispetto delle suindicate misure di contenimento e contrasto della diffusione del virus COVID19 e, più in generale anche per il futuro, di poter snellire e rendere maggiormente funzionale la procedura relativa alla chiamata con Avviso Pubblico di cui all'art. 16 L. 56/87, con D.D.G. n. 5993 del 01/06/2020 si è provveduto a modificare il punto 12, comma 6, dell'allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- e. in particolare, detta modifica consente agli interessati all'avviamento a selezione di presentare la propria candidatura anche per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), rimandando al singolo avviso pubblico l'individuazione delle specifiche modalità di presentazione delle candidature.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere:

- all'approvazione dell'Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 Legge N. 56/1987 presso il Comune di Gioiosa Ionica per l'assunzione di numero 1 unità lavorativa, con profilo professionale di "*Addetto al servizio ambiente*" mansione "*Raccolta rifiuti-Conduzione macchine operatrici complesse*", a tempo indeterminato e pieno a 36 ore lavorative settimanali, con inquadramento giuridico-economico in categoria B posizione economica B1 e trattamento economico in conformità al vigente CCNL Enti Locali, allegato al presente atto che è parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato 1);
- all'approvazione della domanda di partecipazione al predetto Avviso di avviamento a selezione, che è parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato 2);
- all'approvazione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'area 5 – Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria Avviamento ex Art. 16 Legge N. 56/1987 (Allegato 3).

DATO ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

VISTI:

- a) il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- b) la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale” e s.m.i.*;
- c) la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante *“Legge sul procedimento amministrativo”* e s.m.i.;
- d) il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e s.m.i.;
- e) la Legge Regionale n. 8 del 2002 e s.m.i.;
- f) la Legge Regionale n. 34 del 2002 e s.m.i.;
- g) il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto *“Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3”*;
- h) il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l’incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”*;
- i) il D.D.G. n. 11973 del 25/11/2021 avente per oggetto *“Adempimenti Conseguenti al D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare”*;
- j) il D.D.G. n. 1199 del 09/02/2022 avente per oggetto *“Adempimenti D.G.R. n. 40 del 31/01/2022 concernente ‘Misure per garantire la funzionalità del Settore Coordinamento Centri Per l’Impiego’ del Dipartimento Lavoro e Welfare conferimento incarico di direzione ad interim del Settore N. 3 - Coordinamento Reti Centri Per l’Impiego - alla Dott.ssa Valeria Adriana Scopelliti”*.

CONSIDERATO:

- k) che con nota prot. RegCal N. 525778 del 03/12/2021 il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* ha disposto che la dott.ssa Maria Antonietta RULLI svolga le funzioni di responsabile del Centro Per l’Impiego di Locri;

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate:

- l) **DI APPROVARE:** l’avviso pubblico per l’Avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 Legge N. 56/1987 presso il Comune di Gioiosa Ionica per l’assunzione di numero 1 unità lavorativa, con profilo professionale di *“Addetto al servizio ambiente”* mansione *“Raccolta rifiuti-*

Conduzione macchine operatrici complesse”, a tempo indeterminato e pieno a 36 ore lavorative settimanali, con inquadramento giuridico-economico in categoria B posizione economica B1 e trattamento economico in conformità al vigente CCNL Enti Locali con le modalità dell’art. 16 della Legge N. 56/1987, D.Lgs. 165/2001, Art. 35, comma 1, Lettera b, D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 (Allegato 1);

- m) **DI APPROVARE** la domanda di partecipazione per il predetto Avviamento a selezione (Allegato 2)
- n) **DI APPROVARE** l’informativa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell’ambito dell’area 5 – Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria Avviamento ex Art. 16 Legge N. 56/1987 (Allegato 3).
- o) **DI PRECISARE** che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell’Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- p) **DI STABILIRE**, in attuazione a quanto previsto dall’ art. 12 dell’Allegato A) approvato con D.D.G. n. 1094/2018, che il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dalla data del 02/05/2022 alla data del 05/05/2022, riportata nel suddetto Avviso Pubblico;
- q) **DI DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;
- r) **DI NOTIFICARE** il presente atto ai soggetti interessati;
- s) **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- t) **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritto dal Responsabile del Procedimento

RULLI Maria Antonietta
(con firma digitale)

Sottoscritto dal Dirigente

SCOPELLITI Valeria Adriana
(con firma digitale)

- di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito presso _____ nell'anno _____;
- di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- di essere in possesso della Patente di guida - Cat. "CE" (vedi allegato);
- di essere in possesso dell'abilitazione per la conduzione di macchine operatrici semoventi (vedi allegato);
- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga).

	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di occupazione SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					
6					
7					

e pertanto, di avere n. ____ figlio/i convivente/i e privo/i di occupazione;

- che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad € _____

Il/la sottoscritto/a dichiara, inoltre, di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui al Regolamento UE 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., allega i seguenti documenti:

- Copia documento di riconoscimento in corso di validità;
- Certificazione ISEE in corso di validità, completo di allegati (DSU);
- Copia della patente di guida - Cat. "CE";
- Copia abilitazione per la conduzione di macchine operatrice semoventi;
- Allegato 3: informativa ai sensi dell'Art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dati personali
- Altro (*specificare*) _____

Luogo e data _____, ____ / ____ / _____

(firma)

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NELL'AMBITO DELL' AREA 5 – AFFARI GENERALI, GESTIONE CONTENZIOSO E ATTIVITA' DI SEGRETERIA, AVVIAMENTO EX ART. 16 LEGGE N. 56/87

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente pubblico Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro. È possibile rivolgersi al Titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo sopra riportato o inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica urp.regione@regione.calabria.it, ovvero, contattando il numero verde 800 84 12 89.

Il Titolare del trattamento ha delegato i compiti e le funzioni, relative all'attuazione dei principi dettati in materia di trattamento dei dati personali, ai dirigenti *pro tempore* dell'amministrazione della Giunta regionale, sulla base della Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 1 febbraio 2021.

Il dirigente del Settore "Centri per l'Impiego, Funzioni Territoriali" del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo", con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro, indirizzo di posta elettronica certificata cpi.lst@pec.regione.calabria.it, telefono 0961 858504 (di seguito "Delegato del Titolare"), informa, ai sensi del GDPR e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, che i dati raccolti nell'ambito dell' "AREA 5 - Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87" saranno trattati per le finalità e con le modalità indicate di seguito.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E TIPOLOGIE DEI DATI PERSONALI TRATTATI

Nell'ambito dei Centri per l'Impiego, l'Area 5 – "Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87" esercita, tra i vari servizi, la funzione di gestione dei Bandi di avviamento a selezione nelle pubbliche Amministrazioni: art. 16 legge n. 56/87, art. 35 D. Lgs. n. 165/2001. L'esercizio di tale funzione istituzionale comporta il seguente trattamento di dati personali di cui alla presente informativa:

- **Avviamenti a selezione con avviso pubblico e graduatoria nell'ambito delle PP.AA. (Legge 56/87 art.16, D. Lgs. n. 165/2001, art. 35)**

La normativa di riferimento per il trattamento in questione è costituita da:

- Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità"
- Decreto Legislativo n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"
- Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015.
- Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 della Regione Calabria con il quale si è provveduto a modificare il punto 12 dell'All. A al Decreto n. 1094 del 28/02/2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature.

Nell'ambito di questo quadro normativo i Centri per l'Impiego svolgono funzione di predisposizione dell'avviso, istruttoria, formulazione e pubblicazione della graduatoria, se interessati singolarmente all'avviamento, di istruttoria, formulazione e approvazione della propria graduatoria se l'avviamento interessa più di un Centro per l'Impiego. In quest'ultimo caso le singole graduatorie sono inoltrate al settore competente della Regione Calabria per la predisposizione della graduatoria integrata.

All'interno dei trattamenti sopra elencati verranno trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec)
- Dati sui familiari a carico
- Dati relativi al livello di istruzione
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale
- Curriculum lavorativo

MODALITA' DEL TRATTAMENTO

L'attività consiste nell'acquisire l'istanza dell'utente, nel riportare i dati indicati e forniti dallo stesso utente relativi al reddito, al carico familiare, ad eventuali requisiti aggiuntivi o preferenziali richiesti, sul sistema informatico predisposto e a verificare attraverso il sistema informatico (SIL) l'anzianità di disoccupazione.

Il presente trattamento di dati personali non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, per come definito all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 2016/679.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi dati personali saranno conosciuti dagli operatori del Centro per l'Impiego individuati quali Incaricati del trattamento e saranno forniti all'Amministrazione Pubblica richiedente l'avviamento o, sempre nell'ambito dei fini istituzionali dell'Ufficio, i dati possono essere comunicati a soggetti per cui la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento o contratto.

Si fa presente che per la numerosità dei soggetti partecipanti agli avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, le graduatorie pubblicate dovranno riportare il nome e cognome dei partecipanti.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

L'attribuzione alle diverse tipologie documentarie analogiche e digitali dei differenti tempi di conservazione risponde a distinti obblighi di conservazione fiscale, amministrativa, tributaria o a interessi storico-culturali. Si segnala che i dati personali saranno conservati dagli uffici del Centro per l'Impiego, conformemente ai principi di cui all'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti e con specifico riguardo al principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5, lett. e), Regolamento (UE) 2016/679. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione richiesta, da svolgere o svolta. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi dei sotto specificati articoli del Regolamento UE n. 2016/679, relativamente ai trattamenti di cui alla presente informativa, il diritto di:

- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali (art. 15);
- ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati (artt. 16 e 17);
- ottenere la limitazione del trattamento (art. 18);
- opporsi al trattamento (art. 21);
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli dal titolare del trattamento in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20);

- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22)
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (art. 77), nello specifico al Garante per la Protezione dei Dati Personali, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, ovvero di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei suoi dati personali deve essere presentata al Responsabile della Protezione dei Dati con richiesta scritta inviata a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione e risorse umane all'indirizzo postale della sede legale Viale Europa, Località Germaneto, 88100 Catanzaro o all'indirizzo PEC: datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it Regione Calabria si impegnerà a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

L'esercizio dei suoi diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 40 del 1 giugno 2018. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo rpdc@pec.regione.calabria.it.

Il/La sottoscritto/a _____

residente a _____ in Via _____ :

- 1) dichiara di aver preso visione della presente informativa.

Luogo e Data

Firma dell'interessato

- 2) esprime esplicito, libero, consapevole e specifico consenso al trattamento dei propri dati personali oggetto degli adempimenti di cui al par. *Finalità dei Trattamenti, Base giuridica e Tipologie di dati personali trattati*

Luogo e Data

Firma dell'interessato
