



Regione Calabria

Dipartimento Tutela della Salute, servizi socio sanitari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Tutela della Salute, servizi socio sanitari			
Settore	Personale e professioni del servizio sanitario regionale e sistema universitario			
Dirigente	SABINA SCORDO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2022/2024			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Riduzione arretrato pratiche pendenti al 31.12.2021	Riduzione del 20% delle pratiche pendenti al 31.12.2021 oggetto di una ricognizione che il settore deve effettuare entro il 15.06.2022 **	25%	0	20%
Implementazione del Sistema Informatico PERSEO	Coordinamento e monitoraggio dei settori del Dipartimento nell'implementazione del Sistema PERSEO modulo Rischio **	25%	0	On/off
Rispetto dei tempi in materia di LEA	n. riscontri trasmessi nei tempi/ n. di richieste in materia di LEA con particolare riferimento alle richieste dei settori coordinatori nelle attività di compilazione dei questionari LEA (Fonte: I settori coordinatori dipartimentali)	25%	0	100%
Riscontro alle richieste dell'Avvocatura Regionale, per l'esercizio della difesa giudiziale dell'Ente, nei termini previsti	Predisposizione delle dichiarazioni di terzo dipartimentali da sottoporre alla Direzione Generale nei termini previsti per il rilascio delle dichiarazioni medesime	25%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	30%	0	On/off
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"> miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati 	40%	0	On/off



Regione Calabria

Dipartimento Tutela della Salute, servizi socio sanitari

Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento.	30%	0	On/off
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

**** Vedi Allegato 3 al Piano performance 2022/2024**

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione) Il Dirigente generale