



# Regione Calabria

Dipartimento Tutela della Salute, servizi socio sanitari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Tutela della Salute, servizi socio sanitari			
Settore	Assistenza Territoriale - Salute Mentale – Dipendenze Patologiche – Salute Nelle Carceri			
Dirigente	TOMMASINA PELAGGI			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2022/2024			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Riduzione arretrato pratiche pendenti al 31.12.2021	Riduzione del 20% delle pratiche pendenti al 31.12.2021 oggetto di una ricognizione che il settore deve effettuare entro il 15.06.2022 **	25%	0	20%
Riduzione pignoramenti a carico dell'Ente	Pagamento in caso di sentenza esecutiva **	25%	0	100%
Rispetto dei tempi in materia di LEA	n. riscontri trasmessi nei tempi/ n. di richieste in materia di LEA con particolare riferimento alle richieste dei settori coordinatori nelle attività di compilazione dei questionari LEA (Fonte: I settori coordinatori dipartimentali)	25%	0	100%
Riscontro alle richieste dell'Avvocatura Regionale, per l'esercizio della difesa giudiziale dell'Ente, nei termini previsti	n. di richieste evase nei termini fissati dall'Avvocatura regionale /n. di richieste totali **	25%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.  Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	30%	0	On/off
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"> <li>miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni</li> <li>miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati</li> </ul>	40%	0	On/off



## Regione Calabria

### Dipartimento Tutela della Salute, servizi socio sanitari

<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento.	30%	0	On/off
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				

**\*\* Vedi Allegato 3 al Piano performance 2022/2024**

**Data: .....**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione) Il Dirigente generale**