



## Regione Calabria

### Dipartimento Tutela della Salute, servizi socio sanitari

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Personale Dirigente                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |                 |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------|--------|
| Anno 2022                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |                 |        |
| Dipartimento                                                                                                                | Tutela della Salute, servizi socio sanitari                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |      |                 |        |
| Settore                                                                                                                     | Prevenzione e sanità pubblica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |                 |        |
| Dirigente                                                                                                                   | FRANCESCA FRATTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |        |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |                 |        |
| Obiettivi operativi                                                                                                         | Indicatore                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Obiettivo operativo                                                                                                         | Come da Piano della performance 2022/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |                 |        |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |                 |        |
| Obiettivi                                                                                                                   | Indicatore                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Riduzione arretrato pratiche pendenti al 31.12.2021                                                                         | Riduzione del 20% delle pratiche pendenti al 31.12.2021 oggetto di una ricognizione che il settore deve effettuare entro il 15.06.2022 **                                                                                                                                                                                                                                                      | 25%  | 0               | 20%    |
| Riscontro alle richieste dell’Avvocatura Regionale, per l’esercizio della difesa giudiziale dell’Ente, nei termini previsti | n. di richieste evase nei termini fissati dall’Avvocatura regionale /n. di richieste totali **                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 25%  | 0               | 100%   |
| Rispetto dei tempi in materia di LEA                                                                                        | n. riscontri trasmessi nei tempi/ n. di richieste in materia di LEA con particolare riferimento alle richieste dei settori coordinatori nelle attività di compilazione dei questionari LEA (Fonte: I settori coordinatori dipartimentali)                                                                                                                                                      | 25%  | 0               | 100%   |
| Attività di screening                                                                                                       | Monitoraggio (quadrimestrale) dell’attuazione dei progetti aziendali relativi all’implementazione dell’attività di screening oncologico.                                                                                                                                                                                                                                                       | 25%  | 0               | On/off |
| Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |                 |        |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |                 |        |
| Elementi di dettaglio                                                                                                       | Descrizione/Eventuali indicatori                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Capacità manageriali                                                                                                        | Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.<br><br>Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità,anche in situazioni critiche o incerte                                                                                                                        | 30%  | 0               | On/off |
| Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna                                                        | Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"><li>miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni</li><li>miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati</li></ul> | 40%  | 0               | On/off |



## Regione Calabria

### Dipartimento Tutela della Salute, servizi socio sanitari

|                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |     |   |        |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---|--------|
| <b>Complessità organizzativa e innovazione</b>                           | Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. | 30% | 0 | On/off |
| <b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |     |   |        |

**\*\* Vedi Allegato 3 al Piano performance 2022/2024**

**Data: .....**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione) Il Dirigente generale**