



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**Deliberazione n. 77 della seduta del 28/02/2022.**

**Oggetto:** Misure per il superamento della discriminazione di genere e incentivi per l'occupazione femminile. Approvazione disegno di legge regionale.

**Assessore Proponente:** F.to Dott.ssa Giuseppina Princi

**Dirigente Generale:** F.to Avv. Maria Francesca Gatto

**Dirigente di Settore:** F.to Avv. Anna Perani

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

|          |                            |                        | <b>Presente</b> | <b>Assente</b> |
|----------|----------------------------|------------------------|-----------------|----------------|
| <b>1</b> | <b>ROBERTO OCCHIUTO</b>    | <b>Presidente</b>      |                 | X              |
| <b>2</b> | <b>GIUSEPPINA PRINCI</b>   | <b>Vice Presidente</b> | X               |                |
| <b>3</b> | <b>GIANLUCA GALLO</b>      | <b>Componente</b>      | X               |                |
| <b>4</b> | <b>FAUSTO ORSOMARSO</b>    | <b>Componente</b>      | X               |                |
| <b>5</b> | <b>TILDE MINASI</b>        | <b>Componente</b>      | X               |                |
| <b>6</b> | <b>ROSARIO VARI</b>        | <b>Componente</b>      | X               |                |
| <b>7</b> | <b>FILIPPO PIETROPAOLO</b> | <b>Componente</b>      | X               |                |
| <b>8</b> | <b>MAURO DOLCE</b>         | <b>Componente</b>      | X               |                |

Assiste il Segretario Generale reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 3 pagine compreso il frontespizio e di n. 2 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio  
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento  
con nota n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
F.to Dott. Filippo De Cello

## **LA GIUNTA REGIONALE**

### **VISTI:**

- la Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea 2012/C 326/02 Articoli 21, 23
- la Costituzione Italiana e in particolare l'art. 3;
- la Legge 12 marzo 1999 n. 68 Norme per il diritto al lavoro dei disabili, e in particolare gli Artt. 1, 3;
- Decreto legislativo 26 marzo 2001 n. 151 Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53, Art. 16;
- la Legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3 “Modifiche al Titolo V della parte seconda della Costituzione”;
- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge regionale n.7 del 13/5/1996 e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.354 del 24/6/1999 relativo alla separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato ed integrato con il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.206 del 5/12/2000;
- il D.Lgs n. 198 del 11 aprile 2006 e successive modifiche e integrazioni avente ad oggetto il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge n. 246/2005 e s.m.i. contiene le disposizioni generali per la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna, nei rapporti etico-sociali, economici e nei rapporti civili e politici;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117 Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106. Art. 4;
- Legge Regionale della Calabria 19/4/1995, n. 22 recante “Istituzione Progetto Donna”;
- Legge Regionale della Calabria 26/1/1987, n. 4 “Istituzione della commissione per l'uguaglianza dei diritti e delle pari opportunità fra uomo e donna”;
- Legge regionale della Calabria n. 38 del 23/11/2016, recante “Istituzione dell'Osservatorio regionale sulla violenza di genere”;
- Legge regionale della Calabria n. 20 del 21/08/2007, recante "Disposizioni per la promozione ed il sostegno dei centri di antiviolenza e delle case di accoglienza per donne in difficoltà”;

### **CONSIDERATO** che:

- allo stato attuale il quadro normativo regionale manca di una legge che detti “Misure per il superamento della discriminazione di genere e incentivi per l'occupazione femminile”;
- la parità di genere costituisce un presupposto fondamentale per un sistema equo di cittadinanza ed un reale sviluppo socioeconomico del territorio;
- la sfera lavorativa rappresenta il principale asset sociale nell'ambito del quale occorre contrastare i fenomeni discriminatori realizzando i presupposti per una piena occupazione femminile;

**RITENUTO**, pertanto, proporre al Consiglio regionale della Calabria il disegno di legge “Misure per il superamento della discriminazione di genere e incentivi per l'occupazione femminile”, allegati 1e 2 del presente deliberato;

**TENUTO CONTO** che la presente proposta di disegno di legge è stata redatta in collaborazione con l'Ufficio legislativo del Segretariato Generale della Giunta regionale;

### **VISTI** gli allegati:

- nr. 1 Disegno di legge “Misure per il superamento della discriminazione di genere e incentivi per l'occupazione femminile”;
- nr. 2 “Relazione descrittiva tecnico-finanziaria”;

**PRESO ATTO:**

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente, ai sensi dell'art. 28, comma 2, let. a, e dell'art. 30, comma 1, let. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di leggi e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri nuovi e/o aggiuntivi sul bilancio regionale;

**VISTA** la vigente Struttura della Giunta Regionale, approvata con DPGR n. 180 del 07.11.2021;

**SU PROPOSTA** del Vice Presidente della Giunta regionale a voti unanimi

**DELIBERA**

per le motivazioni indicate in premessa, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- **di approvare** la proposta di disegno di legge “Misure per il superamento della discriminazione di genere e incentivi per l'occupazione femminile” di cui all'Allegato 1, e con esso l'allegato 2 relazione descrittiva tecnico-finanziaria;
- **di presentare** al Consiglio regionale della Calabria la proposta di disegno di legge “Misure per il superamento della discriminazione di genere e incentivi per l'occupazione femminile” Allegato 1 del presente atto unitamente alla relazione descrittiva tecnico-finanziaria, allegato 2;
- **di trasmettere**, avvalendosi della facoltà di iniziativa legislativa prevista dagli art. 34, let. G e 39 dello Statuto della Regione Calabria, la presente deliberazione al Consiglio regionale, a cura della segreteria di Giunta;
- **di disporre** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE**

F.to Avv. Eugenia Montilla

**IL VICE PRESIDENTE**

F.to Dott. ssa Giuseppina Princi