



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 60 della seduta del 18 FEB. 2022.

Oggetto: Approvazione Piano della performance della Giunta Regionale 2022-2024

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Avv. Sergio Tassone

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
4	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
5	TILDE MINASI	Componente	X	
6	ROSARIO VARI'	Componente	X	
7	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
8	MAURO DOLCE	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n.4 pagine compreso il frontespizio e di n.6 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n°62935 del 09 FEB. 2022

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- la Legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 ed il relativo Regolamento di attuazione n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i., che stabiliscono che per assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, la Regione redige, con i contenuti richiesti dalla normativa nazionale (D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs. 74/2017) e pubblica sul sito istituzionale ogni anno, il piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi in coerenza con i contenuti, gli strumenti e il ciclo della programmazione regionale e di bilancio;
- l'art. 11 (*Piano della Performance*) del suddetto Regolamento, che prevede:
 - comma 3: *“Il Piano della performance individua, nell’ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori e i valori target per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione e delle unità organizzative, nonché gli obiettivi assegnati ai dirigenti generali dei dipartimenti regionali e delle strutture apicali assimilate”;*
 - comma 4: *“Il Piano della performance comprende:*
 - a) il piano degli obiettivi strategici - che fa riferimento ad orizzonti temporali pluriennali ed è di particolare rilevanza rispetto alle priorità politiche dell’amministrazione, ai bisogni ed alle attese degli stakeholder ed alla missione istituzionale;*
 - b) il piano degli obiettivi operativi - che costituisce il Piano operativo annuale qualificato dall’art. 30 della 8/2002 come “strumento di raccordo tra le funzioni di governo e le funzioni di gestione attribuite ai dirigenti”;*
 - c) gli obiettivi individuali dei dirigenti generali;*
 - comma 5 *“Il Piano della performance analizza altresì: a) la performance per area del Programma di governo; b) la performance per dipartimento; c) la performance per ambito di misurazione”;*
 - comma 8: *“La mancata adozione del Piano della performance costituisce condizione ostativa all’erogazione di premi e incentivi a qualsiasi titolo e in relazione ad ogni tipologia di incarico”;*

CONSIDERATO CHE, ai fini della valutazione della performance organizzativa complessiva dell'amministrazione, il Piano della Performance è strettamente collegato al Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 36 del 31 gennaio 2022;

DATO ATTO CHE la Giunta regionale con deliberazione n. 609 del 28 dicembre 2021 ha approvato l'atto di indirizzo per l'elaborazione del Piano della Performance 2022-2024;

PRECISATO:

- che il presente Piano è stato redatto coinvolgendo le diverse articolazioni amministrative chiamate a concorrere all'attuazione della strategia dell'Ente, sulla base degli obiettivi strategici individuati nell'ambito delle aree del Programma di Governo, elencate nel suddetto atto di indirizzo;
- che tutte le articolazioni amministrative interessate hanno contribuito alla definizione del sistema di misurazione degli obiettivi;
- che i Settori proponenti hanno definito, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, un percorso condiviso con le strutture interessate, volto ad individuare gli obiettivi strategici e gli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali ed equiparati, nonché dei Dirigenti apicali degli Enti strumentali,

EVIDENZIATO che il Piano della *performance 2022-2024* si compone di una Parte Generale (allegato A) e di n. 4 allegati:

- allegato n. 1 Obiettivi Strategici,
- allegato n. 2 (Sintetico) - Obiettivi Operativi,
- allegato n. 2 (Schede di dettaglio) - Obiettivi Operativi,
- allegato n. 3 Obiettivi Dirigenti Generali Dipartimenti Regionali, Dirigenti Strutture Apicali Equiparate e Dirigenti Apicali Enti Strumentali,

che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTI:

- il D.Lgs del 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., nonché la L.R. 3 febbraio 2012, n. 3, s.m.i., recante “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150” che disciplina la governance del ciclo di gestione della performance della Regione Calabria, con rinvio a regolamenti attuativi;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, che all’art. 1 (“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”):
 - comma 8, prevede: “l’organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione”;
 - comma 8 bis “l’Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all’anticorruzione e alla trasparenza”;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”), il cui:
 - art. 10 (“Coordinamento con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione,”) al comma 3, dispone “la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali”;
 - art. 44 (“Compiti degli organismi indipendenti di valutazione”) stabilisce che “l’organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all’articolo 10 e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l’adeguatezza dei relativi indicatori”;
- il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1, recante “Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria”, come da ultimo integrato e modificato con Regolamento n. 19 del 29 settembre 2020;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente ai sensi dell’art. 28, comma 2, lett. a, e dell’art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;

- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA dell'assessore all'Organizzazione e Risorse Umane, Dott. Filippo Pietropaolo, a voti unanimi;

DELIBERA

1. DI APPROVARE il Piano della performance 2022-2024 della Giunta regionale della Calabria, che, si compone di una Parte Generale (Allegato A) e di n. 4 allegati:

- allegato n. 1 Obiettivi Strategici,
- allegato n. 2 (Sintetico) - Obiettivi Operativi,
- allegato n. 2 (Schede di dettaglio) - Obiettivi Operativi,
- allegato n. 3 Obiettivi Dirigenti Generali Dipartimenti Regionali, Dirigenti Strutture Apicali Equiparate e Dirigenti Apicali Enti Strumentali),

che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. DI STABILIRE che i Dirigenti Generali assicurino l'attuazione del *Piano della Performance*, anche provvedendo a tutti gli adempimenti consequenziali e necessari ai fini delle misurazioni periodiche che alimenteranno il sistema di reporting;

3. DI PRECISARE che la presente deliberazione si applica agli uffici e alle strutture organizzative della Giunta regionale che svolgono funzioni di amministrazione attiva restando, pertanto, esclusi ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 1/2014 il Capo di Gabinetto e i dirigenti apicali delle strutture di diretta collaborazione ai quali non si applicano gli artt. 18 e 21 del richiamato Regolamento regionale n. 1/2014 e ss.mm.ii. e ai sensi dell'art. 10 della L.R. n. 7/96, così come sostituito dall'art. 7, c. 1, lett. c) della L.R. n. 11/2015, l'Avvocatura regionale che è qualificata come ufficio di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale;

4. DI NOTIFICARE la presente deliberazione a tutti i soggetti interessati, a cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

5. DI DISPORRE, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la pubblicazione, in formato aperto, del provvedimento, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE

IL PRESIDENTE

f.to Montilla

f.to Occhiuto