



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 84 della seduta del 05 MAR. 2022.

Oggetto: Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per il conferimento di n. 4 Incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria: "Segretariato Generale" e "Tutela della salute, Servizi Socio Sanitari" pubblicato sul sito web istituzionale il 16 dicembre 2021: AVVISO DI RIAPERTURA TERMINI per il Settore "BILANCIO SSR-MONITORAGGIO DELL'ANDAMENTO DELLE AZIENDE SANITARIE - CONTROLLO DI GESTIONE E PATRIMONIO" del Dipartimento "TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO SANITARI" pubblicato sul sito web istituzionale il 02 febbraio 2022 - DETERMINAZIONI relative al Settore BILANCIO SSR-MONITORAGGIO DELL'ANDAMENTO DELLE AZIENDE SANITARIE - CONTROLLO DI GESTIONE E PATRIMONIO"

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Avv. Sergio Tassone

Dirigente di Settore: _____ (timbro e firma) _____

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
4	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
5	TILDE MINASI	Componente	X	
6	ROSARIO VARI'	Componente	X	
7	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
8	MAURO DOLCE	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale Reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 7 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegato.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
Dott. Filippo De Cello con nota 110101 del 05/3/2022

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il regolamento regionale 15 novembre 2021 N. 10 “Modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale ” approvato con DGR n. 476/2021.

DATO ATTO che:

- il Regolamento Regionale n.10/2021, all'art. 8, comma 8, prevede *“Ai fini del conferimento degli incarichi, il dipartimento regionale competente in materia di organizzazione e risorse umane, su richiesta della Giunta regionale, predispone e rende pubblico sul sito istituzionale un unico avviso con l'indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti interni, ai dipendenti appartenenti al proprio ruolo direttivo e ai soggetti esterni, fermo restando l'obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo, prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne;*
- che in data 16 dicembre 2021 è stato pubblicato sul sito web istituzionale un avviso ai sensi del sopracitato art. 8, comma 8 del RR. n. 10/2021, per il conferimento, tra l'altro, dell'incarico di direzione del Settore BILANCIO SSR – MONITORAGGIO DELL'ANDAMENTO ECONOMICO DELLE AZIENDE SANITARIE – CONTROLLO DI GESTIONE E PATRIMONIO” del Dipartimento “Tutela della salute, Servizi Socio sanitari”.
- che, pertanto, sussiste l'obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne;

DATO ATTO:

- che presso il Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" sono state acquisite le candidature per il Settore “Bilancio SSR- Monitoraggio dell'andamento economico delle aziende sanitarie- Controllo di gestione e Patrimonio” del Dipartimento “Tutela della salute, Servizi Socio sanitari”, sulle quali si è provveduto all'istruttoria preliminare ai sensi dell'art. 7, comma 1, del regolamento regionale n. 10/2021 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 8, comma 4, del medesimo Regolamento predisponendo e pubblicando, in data 11/01/2022, sul sito web gli esiti della suddetta istruttoria;
- che per il suddetto incarico non sono pervenute candidature da parte dei Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria e che, pertanto, non è stato necessario provvedere ai sensi dell'art. 6, comma 1, dell'avviso;
- che, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 8, comma 8 e delle priorità ivi riportate e considerando che non sono state acquisite candidature da parte di dirigenti interni, sono stati predisposti due prospetti riportanti rispettivamente 1) Le candidature dei dipendenti del ruolo direttivo della Giunta della Regione Calabria; 2) le candidature formalizzate ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;
- che, con nota prot. n. 9857 dell'11.01.2022, il Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” ha trasmesso le suddette candidature, ai sensi dell'art. 8, comma 5, del RR n. 10/2021, all'Assessore al Personale affinché fossero poste alle valutazioni della Giunta Regionale;
- che nella seduta del 31 gennaio 2022, il cui estratto è stato trasmesso al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” con nota prot. n. 48288 del 01 febbraio 2022, la Giunta Regionale, all'esito della valutazione, riportata nel sopracitato verbale prot. n 48288/2022, non ha ritenuto di individuare alcuno dei candidati dipendenti appartenenti al proprio ruolo direttivo né dei candidati esterni all'Amministrazione ed ha invitato il Dipartimento Organizzazione e Risorse umane a procedere per l'individuazione del Dirigente del Settore “Bilancio SSR- Monitoraggio dell'andamento economico delle aziende sanitarie- Controllo di gestione e Patrimonio” del Dipartimento “Tutela della salute, Servizi Socio sanitari”;
- che con nota prot. n. 49883 del 02 febbraio 2022 il Dipartimento Organizzazione e Personale” , nel prendere atto delle determinazioni della Giunta Regionale assunte nella seduta del 31 gennaio 2022, ha comunicato che, limitatamente al Settore di che trattasi, si provvederà alla riapertura del termine del suddetto avviso al fine di acquisire ulteriori candidature;

- che l'art. 8, comma 1 dell'avviso pubblicato il 16 dicembre 2021 prevede "L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione medesima.";
- che, pertanto, in data 02 febbraio 2022 è stato pubblicato sul sito web istituzionale un avviso di riapertura termini dell'avviso del 16.12.2021 "Limitatamente al Settore BILANCIO SSR-MONITORAGGIO DELL'ANDAMENTO DELLE AZIENDE SANITARIE - CONTROLLO DI GESTIONE E PATRIMONIO del Dipartimento "Tutela della salute, Politiche Sanitarie e Servizi Socio Sanitari" per la presentazioni di ulteriori candidature precisando che "Le precedenti istanze presentate nell'ambito dell'avviso del 16.12.2021 sono state già valutate dalla Giunta Regionale per come si evince dall'estratto del processo verbale della seduta del 31.01.2022 di cui alla nota prot. n. 48288 del 01 febbraio 2022. I candidati che hanno già presentato istanza di partecipazione hanno comunque facoltà di presentare una nuova candidatura qualora intendano sottoporre alla Giunta Regionale nuovi elementi di valutazione." e che "Null'altro è modificato e innovato rispetto a quanto previsto nell'avviso pubblicato in data 16 dicembre 2021.";

DATO ATTO

- che il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", a fronte dell'avviso del 2.2.2022, acquisite le candidature validamente pervenute, nel prendere atto dell'insussistenza di candidature formalizzate da dirigenti di ruolo della GR , ha predisposto, ai sensi dell'art. 8, comma 3, sulla base dei requisiti formali previsti dall'avviso, per le finalità di cui all'art. 8, comma 8, per il settore oggetto di avviso di che trattasi, due diversi prospetti riportanti rispettivamente:1) Le candidature dei dipendenti del ruolo direttivo della Giunta della Regione Calabria; 2) le candidature formalizzate ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;
- che i prospetti di cui al precedente punto sono stati pubblicati ai sensi dell'art.8, comma 4, del RR n. 10/2021 sul sito istituzionale in data 18 febbraio 2022 e, a seguito d'integrazione, in data 02/03/2022;
- che con nota prot. n. 82481 del 18 febbraio 2022 e successiva integrazione prot. n. 103588 del 02/03/2022 il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", ha trasmesso le candidature ammesse, ai sensi dell'art. 8, comma 5, del RR n. 10/2021, all'Assessore al Personale affinché fossero poste alle valutazioni della Giunta Regionale;

DATO ATTO l'art. 2, comma 4, del RR n. 10/2021 prevede che " *3. Gli incarichi di funzione dirigenziale non generale a soggetti esterni al ruolo della Giunta regionale sono conferiti con decreto del Presidente della Giunta regionale, previa deliberazione della Giunta adottata su proposta dell'Assessore al personale.*"

DATO ATTO, altresì, che l'art. 8 del RR n. 10/2021 rubricato "Procedura di conferimento degli incarichi non generali a soggetti esterni" prevede:

- al comma 5 "5. Il dipartimento competente in materia di organizzazione e risorse umane trasmette all'Assessore al personale per le valutazioni della Giunta, gli elenchi delle candidature ammesse, corredati dei curricula vitae dei candidati e di schede sintetiche con riferimento alle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'amministrazione regionale e agli altri incarichi svolti dai candidati, nonché ai titoli di studio posseduti e alle valutazioni ottenute. Gli elenchi trasmessi sono muniti dell'attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria degli incarichi da conferire, sui vincoli e sulle percentuali riferite alla dotazione organica previste dalla legge."
- al comma 6 "6. La Giunta regionale esamina preventivamente le candidature dei soggetti appartenenti al proprio ruolo direttivo e individua il candidato o i candidati da nominare secondo i criteri previsti all'articolo 3, demandando al Presidente della Giunta regionale il conferimento l'incarico."

- al comma 7 *“7. Ove non fosse individuato nessun candidato ai sensi del comma 6, la Giunta regionale esamina le ulteriori candidature ed individua il candidato o i candidati da nominare secondo i criteri previsti all’articolo 3, demandando al Presidente della Giunta regionale il conferimento l’incarico.”*

CONSIDERATO;

- che, ai sensi dell’art. 3, comma 2, del Regolamento regionale n. 10/2021, ai fini dell’individuazione del candidato a cui conferire l’incarico, tra l’altro, del Settore “Bilancio SSR- Monitoraggio dell’andamento economico delle aziende sanitarie- Controllo di gestione e Patrimonio” del Dipartimento “Tutela della salute, Servizi Socio sanitari” si tiene conto:
 - del livello di complessità dell’articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
 - delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell’amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all’interno e all’esterno dell’Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all’estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell’incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
 - delle pari opportunità;
 - del principio della rotazione degli incarichi, la cui applicazione è finalizzata a garantire la piena attuazione del sistema di contrasto alla corruzione ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n. 190, tenendo conto di quanto previsto dall’articolo 24, comma 5, legge regionale 13 maggio 1996, n. 7;
 - delle eventuali ulteriori specifiche competenze richieste, ai sensi dell’articolo 6 comma 1, in ragione degli incarichi da conferire.
- che l’art. 4 dell’Avviso pubblicato in data 16 12 2021 prevede, ai sensi dell’art. 6, comma 1 del RR n. 10/2021
 - che per il conferimento degli incarichi di cui al presente avviso si terrà altresì conto delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al settore oggetto di candidatura per come risultano, per quanto attiene ai Settori del Dipartimento “Tutela della salute, Servizi Socio Sanitari” dalla declaratoria contenuta nel decreto dirigenziale di micro organizzazione n. 12097 del 29 novembre 2021;
 - che in particolare, l’Amministrazione, nel valutare le candidature terrà conto, per i Settori oggetto di avviso afferenti al Dipartimento “Tutela della salute, Servizi Sociali e Socio sanitari” del seguente profilo professionale:
“- Dipartimento “Tutela della salute e Servizi Socio Sanitari”: i dirigenti da proporre ai Settori:” Programmazione dell’offerta ospedaliera e sistema delle emergenze-urgenze”; “Assistenza farmaceutica – assistenza integrativa e protesica – farmacie convenzionate – educazione all’uso consapevole del farmaco” e “Bilancio SSR - monitoraggio dell’andamento economico delle aziende sanitarie - controllo di gestione e patrimonio” del Dipartimento “Tutela della salute e Servizi Socio Sanitari, in ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico assegnati al medesimo Dipartimento e della necessaria collaborazione con le strutture deputate alla gestione del piano di rientro e con le aziende del SSR, devono essere in possesso di qualificata e concreta esperienza professionale maturata nell’ambito delle materie di competenza del Dipartimento. I candidati devono pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al settore atta a supportare, in diretto affiancamento con il Dirigente Generale, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo.

DATO ATTO:

- che nell'odierna seduta in riferimento al Settore "Bilancio SSR- Monitoraggio dell'andamento economico delle aziende sanitarie- Controllo di gestione e Patrimonio" del Dipartimento "Tutela della salute, Servizi Socio sanitari", non sono pervenute candidature parte dei Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria - sono state preventivamente esaminati, come previsto dall'art.8, comma 8, del R.R. n. 10/2021 i curricula dei candidati ammessi/ammessi con riserva appartenenti al ruolo direttivo (funzionari di categoria D) della Giunta della Regione Calabria, per come di seguito indicati:
 - Sassone Francesco;
 - Buccafurri Luca;
 - Bordina Patrizia.
- che l'esito della valutazione è riportato nel verbale trasmesso via mail dal Segretario Generale in data odierna e acquisito al prot. n. 110128 del 05 marzo 2022 del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- che all'esito della valutazione, riportata nel sopracitato verbale non ritiene di individuare nessuno dei dipendenti appartenenti al proprio ruolo direttivo, per il conferimento dell'incarico di direzione del Settore "Bilancio SSR- Monitoraggio dell'andamento economico delle aziende sanitarie- Controllo di gestione e Patrimonio" del Dipartimento "Tutela della salute, Servizi Socio sanitari"

RITENUTO di procedere alla disamina delle candidature pervenute, ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;

ESAMINATE le candidature pervenute ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria, individua, ai sensi dell'art. 3 comma 3, del R.r. n. 10/2021, per il conferimento dell'incarico del Settore "Bilancio SSR- Monitoraggio dell'andamento economico delle aziende sanitarie- Controllo di gestione e Patrimonio" del Dipartimento "Tutela della salute, Servizi Socio sanitari" il Dott. Sestito Angelo Vittorio,

"Il candidato Dott Sestito Angelo Vittorio risulta essere in possesso di specifica esperienza e competenza ai fini dell'incarico da conferire in considerazione dell'importante esperienza maturata nello specifico settore in ambito sanitario. Dal curriculum prodotto dal candidato emerge un percorso professionale adeguato all'incarico da ricoprire in considerazione della qualificata esperienza maturata in qualità di : Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliera Annunziata di Cosenza; di Direttore di U.O.C dell'ASL Roma 2 con competenza in materia di Gestione del patrimonio con specifica attività nelle procedure di revisione dei bilanci; Direttore UOC risorse finanziarie, mobilità sanitaria e bilancio dell'Azienda Sanitaria Roma A; pluriennale esperienza in società di revisione."

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 10, comma 4, della Legge regionale 7 agosto 2002, n. 31, così come successivamente modificata ed integrata, gli incarichi di funzione dirigenziale a soggetti esterni sono conferiti con decreto del Presidente, previa deliberazione della Giunta Regionale.

VISTA la vigente struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria approvata con DPGR n. 180 del 7 novembre 2021 e conseguente RR n. 9/20221

VISTA:

- la Delibera di Giunta Regionale n. 36 del 31 gennaio 2022 "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 - Transizione verso il PIAO";
- La Deliberazione di Giunta regionale n. 60 del 18 febbraio 2022 recante ad oggetto "Approvazione Piano della performance della Giunta Regionale 2022-2024";

- Il DPGR n. 179 del 5 novembre 2021 “Rideterminazione Dotazione organica. Approvazione Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 - Piano assunzionale 2021;

VERIFICATO che sussistono le condizioni economico finanziarie ed il rispetto delle percentuali riferite alla dotazione organica previste dalla normativa vigente per il conferimento dell'incarico oggetto della procedura di che trattasi ai sensi dell'art. 19, comma 6 e/o comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO:

- Lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i che disciplina l'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e, in particolare, l'articolazione della dirigenza regionale;
- la Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria sui capitoli di spesa U0100310101 - U0100310103 e U1201014101.

SU PROPOSTA dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite

- 1. DI INDIVIDUARE** ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 - a conclusione della procedura avviata con la pubblicazione sul sito web istituzionale, in data 16 dicembre 2021, di un avviso pubblico ai sensi dell'art. 8, comma 8, del RR n. 10/2021 - per il conferimento dell'incarico di dirigente del Settore “Bilancio SSR- Monitoraggio dell'andamento economico delle aziende sanitarie- Controllo di gestione e Patrimonio” del Dipartimento “Tutela della salute, Servizi Socio sanitari” della Giunta della Regione Calabria, il Dott. Sestito Angelo Vittorio;
- 2. DI DEMANDARE** al Presidente della Giunta Regionale l'adozione, ai sensi dell'art. 10, comma 4, della Legge regionale 7 agosto 2002, n. 31 e dell'art. 2, comma 4, del RR n. 10/2021, del decreto di nomina;
- 3. DI STABILIRE** che l'incarico decorre dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previ gli adempimenti di legge, e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente;
- 4. DI DEMANDARE** al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” i consequenziali atti gestionali di competenza;
- 5. DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - Al il Dott. Sestito Angelo Vittorio;

- Al Dirigente Generale del Dipartimento “Tutela della salute, Servizi Socio Sanitari”;
- Al RPCT;

6. DI DISPORRE di disporre a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE

f.to Eugenia Montilla

IL PRESIDENTE

f.to Roberto Occhiuto