



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI  
DEL PERSONALE**

---

*Assunto il 21/03/2022*

*Numero Registro Dipartimento: 340*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 3067 del 23/03/2022**

**OGGETTO: DIPENDENTE OLGA SARACO - RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERFORMANCE  
ANNO 2020 POR CALABRIA 2014/2020..**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in  
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

**PREMESSO** che con nota prot. n. 137285 del 21 marzo 2022, il Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza ha trasmesso la scheda di valutazione di performance individuale, per l'anno 2020, della dipendente Olga Saraco, matricola 742530, titolare di Posizione Organizzativa - Responsabile di Azione - Por Calabria Fesr/Fse 2014/2020, giusti decreti n. 6695 del 5 giugno 2019 e n.6887 dell' 1 luglio 2020;

**CONSIDERATO** che l'Organismo indipendente di Valutazione della Regione Calabria in data 23 novembre 2021 ha validato la Relazione al Piano della Performance 2020, successivamente riapprovata dalla Giunta regionale con Deliberazione n. 568 del 18 dicembre 2021;

### VISTI:

- la Deliberazione di Giunta regionale n.184 del 21 maggio 2018, di rettifica della deliberazione n. 156 del 26 aprile 2018, relativa alla distribuzione delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità;
- la Deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, con la quale la Giunta regionale tra l'altro ha approvato, ai sensi dell'art. 13 CCNL 21 maggio 2018, il nuovo disciplinare rubricato "Area delle Posizioni Organizzative";

**ACCERTATO** che il trattamento economico della retribuzione di risultato dei dipendenti titolari della Posizione Organizzativa è quello stabilito dalla deliberazione di Giunta regionale n.136/2019 ed è erogato a seguito di valutazione annuale da parte del Dirigente preposto;

**RITENUTO** pertanto, necessario, prendere atto della valutazione, di cui alla sopra indicata nota prot. . 137285 del 21 marzo 2022 e, per l'effetto, riconoscere alla dipendente interessata la relativa retribuzione di risultato;

### VISTI:

- il D.lgs 30 marzo 2001, n.165, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L.R. 27 dicembre 2021, n. 36, recante "Legge di stabilità regionale 2022-2024";
- la L.R. 27 dicembre 2021, n. 37, avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024";

## DECRETA

**DI PRENDERE ATTO** della scheda di valutazione di performance individuale, anno 2020 (agli atti d'ufficio) della dipendente Olga Saraco trasmessa dal Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza , con la nota sopra citata;

**DI DEMANDARE** al Settore Gestione Economica l'erogazione dell'indennità di risultato, previa quantificazione della stessa sulla base del punteggio attribuito dal valutatore e comunicato al Settore medesimo;

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento:

- alla dipendente interessata;
- al Dipartimento Presidenza;
- al Dipartimento Programmazione Unitaria;
- al Settore Gestione Economica del Personale;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

**DI DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n.33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**EPICENO PALMA ROSA**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**CARDAMONE ROBERTA**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**

**REGIONE CALABRIA**

**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**

**SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese**

**N. 340/2022**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) SETTORE 2 -  
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI DEL PERSONALE**

**OGGETTO: DIPENDENTE OLGA SARACO - RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
PERFORMANCE ANNO 2020 POR CALABRIA 2014/2020.**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 22/03/2022

Sottoscritta dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO  
(con firma digitale)