



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI  
DEL PERSONALE**

---

*Assunto il 15/03/2022*

*Numero Registro Dipartimento: 323*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2770 del 16/03/2022**

**OGGETTO: DIPENDENTE WALTER GIANLUCA MASTROIANNI - RETRIBUZIONE DI  
RISULTATO PERFORMANCE ANNO 2020 POR CALABRIA 2014/2020..**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in  
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE VICARIO

**PREMESSO** che con nota prot. n. 89088 del 23 febbraio 2022, il Dirigente del Settore 6, del Dipartimento Infrastrutture, Lavori pubblici, Mobilità, ha trasmesso la scheda di valutazione di performance individuale, per l'anno 2020, del dipendente Walter Gianluca Mastroianni, matricola 514370, titolare di Posizione Organizzativa - Responsabile Azione - Por Calabria Fesr/Fse 2014/2020, giusti decreto n. 7154 del 14 settembre 2019 e n. 6574 del 19 giugno 2020;

**CONSIDERATO** che l'Organismo indipendente di Valutazione della Regione Calabria in data 23 novembre 2021 ha validato la Relazione al Piano della Performance 2020, successivamente riapprovata dalla Giunta regionale con Deliberazione n. 568 del 18 dicembre 2021;

### **VISTI:**

- la Deliberazione di Giunta regionale n.184 del 21 maggio 2018, di rettifica della deliberazione n. 156 del 26 aprile 2018, relativa alla distribuzione delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità;
- la Deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, con la quale la Giunta regionale tra l'altro ha approvato, ai sensi dell'art. 13 CCNL 21 maggio 2018, il nuovo disciplinare rubricato "Area delle Posizioni Organizzative";

**ACCERTATO** che il trattamento economico della retribuzione di risultato dei dipendenti titolari della Posizione Organizzativa è quello stabilito dalla deliberazione di Giunta regionale n.136/2019 ed è' erogato a seguito di valutazione annuale da parte del Dirigente preposto;

**RITENUTO** pertanto, necessario, prendere atto della valutazione, di cui alla sopra indicata nota prot. n. 89088 del 23 febbraio 2022, e, per l'effetto, riconoscere al dipendente interessato la relativa retribuzione di risultato;

### **VISTI:**

- il D.lgs 30 marzo 2001, n.165, avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la L.R. 27 dicembre 2021, n. 36, recante "*Legge di stabilità regionale 2022-2024*";
- la L.R. 27 dicembre 2021, n. 37, avente ad oggetto "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024*";
- la Pec prot. n.117092 del 09.03.2022 avente ad oggetto: *Designazione Dirigente Generale con funzioni vicarie ex art. 32 comma 1 L.R. 13 maggio 1996 n.7*;

## DECRETA

**DI PRENDERE ATTO** della scheda di valutazione di performance individuale, anno 2020 (agli atti d'ufficio) del dipendente Walter Gianluca Mastroianni, trasmessa dal Dirigente del Settore 6, del Dipartimento Infrastrutture, Lavori pubblici, Mobilità, con la nota sopra citata;

**DI DEMANDARE** al Settore Gestione Economica l'erogazione dell'indennità di risultato, previa quantificazione della stessa sulla base del punteggio attribuito dal valutatore e comunicato al Settore medesimo;

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento:

- al dipendente interessato;
- al Dipartimento Infrastrutture, Lavori pubblici, Mobilità;
- al Dipartimento Programmazione Unitaria;
- al Settore Gestione Economica del Personale;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

**DI DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n.33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**EPICENO PALMA ROSA**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**ROSSI LUCIANO LUIGI**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese**

**N. 323/2022**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) SETTORE 2 -  
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI DEL PERSONALE**

**OGGETTO: DIPENDENTE WALTER GIANLUCA MASTROIANNI - RETRIBUZIONE  
DI RISULTATO PERFORMANCE ANNO 2020 POR CALABRIA 2014/2020.**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 15/03/2022

Sottoscritta dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO  
(con firma digitale)