



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE**

Assunto il 02/03/2022

Numero Registro Dipartimento: 14

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2126 del 02/03/2022

**OGGETTO: PARZIALE RETTIFICA DECRETO N: 2005 DEL 28/02/2022 - SCHEDA
ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DOTT.SSA RAFFAELLA MONTIMURRO..**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE con Decreto n. 2005 del 28/02/2022 sono stati assegnati gli obiettivi di performance, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l'anno 2022 a ciascuno dei dipendenti del Settore *“Ufficio Legislativo, Sistema delle conferenze, Delegazione di Roma”* e a ciascuno dei dipendenti in distacco funzionale presso il Dipartimento per gli Affari regionali e le Autonomie;

CHE per mero errore di formattazione la scheda relativa alla Dipendente Dott.ssa Raffaella Montimurro, allegata al citato Decreto 2005_2022 è risultata priva di una componente del fattore valutativo 3;

CHE, pertanto, con il presente Decreto viene parzialmente rettificato il citato Decreto n. 2005_2022 nella sola parte riferita all'assegnazione degli Obiettivi alla Dott.ssa Raffaella Montimurro, riassegnando alla stessa, con la scheda allegata, gli obiettivi di performance, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare nell'anno 2022;

CHE il Decreto n. 2005 del 28/02/2022 è confermato in tutte le sue parti non rettificate dal presente provvedimento;

VISTA la vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- **DI RETTIFICARE** parzialmente il Decreto n. 2005 del 28/02/2022 nella sola parte riferita all'assegnazione degli Obiettivi alla Dott.ssa Raffaella Montimurro, riassegnando alla stessa, con la scheda allegata, gli obiettivi di performance, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare nell'anno 2022;
- **DI CONFERMARE** il Decreto n. 2005 del 28/02/2022 nelle parti non rettificate dal presente provvedimento;
- **DI NOTIFICARE** il presente decreto alla dipendente assegnataria degli obiettivi, anche per presa visione della stessa, nonché al Dipartimento *“Organizzazione e Risorse Umane”*.
- **DI PUBBLICARE** il presente decreto in formato aperto sul BURC, nonché in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

LABARDI PATRIZIO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

MONTILLA EUGENIA

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	STRUTTURA - Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Montimurro Raffaella			
Categoria	Funzionario D			
Ruolo	Componente			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	20%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Supporto al miglioramento della Trasparenza, dell'interoperabilità e dell'accesso ai dati pubblici a supporto dell'analisi ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	Grado di validazione degli Open Data (n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili)	2,5%		100%
	Pubblicazione degli Open Data (Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2022)	2,5%		ON
Supporto per garantire il corretto e tempestivo espletamento degli adempimenti in materia di certificazione dei debiti e la collaborazione con le strutture preposte al bilancio e alla difesa giudiziale dell'Ente	Riscontro alle richieste dell'Avvocatura Regionale, per l'esercizio della difesa giudiziale dell'Ente, nei termini previsti (n. di richieste evase nei termini fissati dall'Avvocatura regionale/n. di richieste totali)	2%		100%
	Riscontro alle richieste del Dipartimento di Economia e Finanze ne termini previsti (n. di richieste evase nei termini fissati dal Dipartimento Economia e Finanze/n. di richieste totali relative a: certificazione dei crediti, riaccertamento ordinario dei residui, informazioni necessarie per la redazione del Rendiconto e del Conto Consolidato)	2%		100%
	Pagamento in caso di sentenza esecutiva (Pagamento in caso di sentenza esecutiva)	1%		ON
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	30%		100%



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	30%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale