Regione Calabria

DipartimentoTutela della Salute, servizi socio sanitari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	**Tutela della Salute, servizi socio sanitari**			
Settore	**Programmazione erogazione dei livelli essenziali di assistenza socio sanitaria – servizi socio assistenziali**			
Dirigente	**SAVERIA CRISTIANO**			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	**Indicatore**	**Peso**	**Valore Iniziale**	**Target**
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2022/2024			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Valore Iniziale**	**Target**
Riduzione arretrato pratiche pendenti al 31.12.2021	Supporto della Direzione Generale, nell'elaborazione, da effettuare entro il 15.06.2022, dell'elenco dipartimentale delle pratiche pendenti al 31.12.2021 **	25%	0	On/off
Rispetto dei tempi in materia di performance	Coordinamento dei settori del Dipartimento negli adempimenti previsti in materia di performance e del team controller	25%	0	On/off
Rispetto dei tempi in materia di LEA	Coordinamento dei settori del Dipartimento al fine di consentire il rispetto dei tempi negli adempimenti LEA	25%	0	On/off
Procedura di scarto	Supporto ai settori in materia di procedura di scarto **	25%	0	On/off
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	**Descrizione/Eventuali indicatori**	**Peso**	**Valore Iniziale**	**Target**
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità,anche in situazioni critiche o incerte	30%	0	On/off
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: • miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni • miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	40%	0	On/off
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento.	30%	0	On/off

Regione Calabria

DipartimentoTutela della Salute, servizi socio sanitari

Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%

**** Vedi Allegato 3 al Piano performance 2022/2024**

Data: ……

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)Il Dirigente generale