Regione Calabria

DipartimentoTutela della Salute, servizi socio sanitari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	**Tutela della Salute, servizi socio sanitari**			
Settore	**programmazione dell'offerta ospedaliera e sistema delle emergenze-urgenze**			
Dirigente	**MARIA BERNARDI**			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	**Indicatore**	**Peso**	**Valore Iniziale**	**Target**
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2022/2024			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Valore Iniziale**	**Target**
Riduzione arretrato pratiche pendenti al 31.12.2021	Riduzione del 20% delle pratiche pendenti al 31.12.2021 oggetto di una ricognizione che il settore deve effettuare entro il 15.06.2022 **	25%	0	20%
Riduzione pignoramenti a carico dell'Ente	Pagamento in caso disentenza esecutiva **	25%	0	100%
Rispetto dei tempi in materia di LEA	n. riscontri trasmessi nei tempi/ n. di richieste in materia di LEA con particolare riferimento alle richieste dei settori coordinatori nelle attività di compilazione dei questionati LEA(Fonte: I settori coordinatori dipartimentali)	25%	0	100%
Riscontro alle richieste dell'Avvocatura Regionale, per l'esercizio della difesa giudiziale dell'Ente	n. di richieste evase neitermini fissatidall'Avvocatura regionale /n. di richieste totali **	25%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	**Descrizione/Eventuali indicatori**	**Peso**	**Valore Iniziale**	**Target**
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità,anche in situazioni critiche o incerte	30%	0	On/off
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: • miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni • miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	40%	0	On/off

Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento.	30%	0	On/off
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

**** Vedi Allegato 3 al Piano performance 2022/2024**

Data: ……

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)Il Dirigente generale