



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO - OSSERVATORIO**

---

*Assunto il 22/03/2022*

*Numero Registro Dipartimento: 406*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 3183 del 24/03/2022**

**OGGETTO: RIPARTO DELLE RISORSE REGIONALI PER LE STABILIZZAZIONI, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, PROCEDURE EX LEGE 30 DICEMBRE 2018 N. 145, DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E DI QUELLI IMPEGNATI IN ATTIVITÀ DI PUBBLICA UTILITÀ DELLA REGIONE CALABRIA. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI AMMISSIONE AL FINANZIAMENTO REGIONALE. PRENOTAZIONE IMPEGNO ANNO 2022..**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati

della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

**VISTO** l'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 che individua la platea dei lavori socialmente utili;

**VISTO** l'art. 2 del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n.468 e l'art. 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

**VISTO** l'articolo 1, comma 1156, lett.g-bis ), della legge 27 dicembre 2006, n. 296 per il quale *“ a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del lavoro”* a valere sul predetto Fondo;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2018, n. 145 e, in particolare, l'art. 1, commi 446 e seguenti, secondo cui, nel triennio 2019-2021, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici, dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di cui all'art. 3 comma 1 del decreto legislativo n. 280/1997 e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori anche con contratto di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale, nel rispetto delle condizioni prescritte dal medesimo articolo;

**VISTA** la legge 27 dicembre 2019, n. 160 e, in particolare, l'art. 1, comma 495, secondo cui al fine di semplificare le assunzioni di cui all'art. 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2 comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'art. 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientrati nell'abrogato art. 7 del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo del medesimo art. 1 della legge n. 160 del 2019;

**VISTO**, in particolare, l'art. 1, comma 497, della citata legge n. 160 del 2019, così come modificato dall'art. 1, comma 1-quater, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n.8, secondo cui le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata. A tal fine del riparto le predette amministrazioni, entro il 30 aprile 2020, presentano istanza alla presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica. Ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, le regioni provvedono mediante il pieno utilizzo delle risorse a tal fine stanziate da leggi regionali nel rispetto dell'art. 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

**CONSIDERATO** che, in attuazione del richiamato art. 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019, le risorse statali di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge n. 296 del 2006, sono ripartite tra le regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori socialmente utili di cui all'art.2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000 a carico del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, riconoscendo alle amministrazioni destinatarie un incentivo

statale a regime, per un importo annuo pari a euro 9.296,22 per ciascun lavoratore assunto;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28 dicembre 2020, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, recante il riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Reg. Corte dei Conti n. 354 del 16/02/2021) per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili di cui ai sensi del citato articolo 1, commi 495-497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 296 dell'8 novembre 2021, di approvazione della Convenzione sottoscritta il 2 novembre 2021 tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Calabria, per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lett.g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ripartite con il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28 dicembre 2020, di concerto con il ministero del lavoro e delle politiche Sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze (G.U. n. 53 del 3/3/2021)- per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ex art. 1, commi 495-497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;

**VISTO** il decreto del direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 234 del 7 agosto 2018, con il quale parte delle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis) della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 pari ad €. 298.501.111,12 sono state ripartite tra le Regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia, affinché nell'arco di 4 anni decorrenti dalle rispettive stabilizzazioni, siano incentivate nuove assunzioni a tempo indeterminate, dei lavoratori ancora compresi nel cosiddetto bacino LSU di cui all'articolo 2, comma 1 del D. Lgs 28 febbraio 2000, n. 81;

**CONSIDERATO CHE** con il sopra citato decreto, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in particolare assegna alla Regione Calabria una quota pari ad €. 86.120.182,08, destinata alle assunzioni a tempo indeterminato dei n. 2.316 lavoratori socialmente utili di cui al D. Lgs 28 febbraio 2000, n. 81;

**VISTO CHE** l'articolo 1 del citato decreto, specifica che l'importo annuo pro-capite dell'incentivo è pari ad €. 9.296,22 riconosciuto indipendentemente dall'orario di lavoro, se a tempo pieno o parziale e cumulabile con eventuali ulteriori contributi regionali, per un periodo di 4 anni dalla data di decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 275 del 20 settembre 2018 di approvazione della Convenzione sottoscritta dalla Regione Calabria con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con la quale sono stati forniti gli appositi modelli di domanda per l'erogazione delle risorse statali destinate agli incentivi alla stabilizzazione ex lsu DD n. 234 del 7/8/2018;

**CHE**, l'articolo 1 della medesima convenzione, al comma 4 prevede che la Regione Calabria, si impegna ad adottare le disposizioni procedurali per l'ammissione al finanziamento, dei soggetti interessati all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili;

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 13412 del 19/11/2018" avente ad oggetto: Modifica ed Integrazione Decreto N. 11657 del 18-10-2018 ed atti connessi al Piano di Stabilizzazione Lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità', di approvazione dell'Avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione occupazione mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità del bacino della Regione Calabria;

**CHE** con il sopra citato decreto è stato determinato l'incentivo regionale da assegnare per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori medesimi, nelle modalità di seguito riportate:

- 1) Importo Incentivo LSU somma integrativa regionale pari ad €. 3.800,00 a valere sul bilancio regionale;
- 2) Importo incentivo LPU somma pari a € 13.096,22 interamente a carico del bilancio regionale.

**VISTA** la legge 25 febbraio 2022, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi ( *GU n. 49 del 28/02/2022-Suppl. Ordinario n.8*) e, in particolare, l'art. 1 comma 27, secondo cui alle amministrazioni pubbliche della Regione Calabria che hanno assunto a tempo indeterminato i lavoratori impegnati in attività' di pubblica utilità di cui agli articoli 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, o che procedono alla loro assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con le modalità semplificate di cui all'articolo 1, comma 495, della legge

27 dicembre 2019, n. 160, e' riconosciuto a decorrere dall'anno 2022 il contributo di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

**CONSIDERATO** che, per effetto delle richiamate norme dello Stato, l'incentivo Statale a regime, per un importo pari a euro 9.296,22, è riconosciuto per le assunzioni a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale presso le amministrazioni pubbliche della Calabria, dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, commi 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n. 468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

**CHE** ai sensi dell'art. 1, comma 497, della legge n. 160/2019, l'incentivo statale a regime, è cumulabile con eventuali contributi regionali ;

**RITENUTO** che per effetto della Legge 25 febbraio 2022, n. 15 lo Stato finanzia la somma di €. 9.296,22 quale contributo anche per i lavoratori di pubblica utilità, inizialmente esclusi dalla Legge 160 art. 1 comma 497 che ha previsto l'incentivo Statale a regime solo per i lavoratori socialmente utili, pertanto rispetto alla quota originaria regionale pari ad €. 13.096.22 relativamente ai lavoratori di pubblica utilità, la Regione Calabria consegue una economia;

**TENUTO CONTO** del parere favorevole espresso dalle organizzazioni sindacali durante l'incontro tenutosi in data 14 marzo 2022, mediante la sottoscrizione di un accordo quadro, presso la Regione Calabria, sul riparto delle risorse regionali, a titolo di compartecipazione alle risorse statali, alla luce della Legge 15/2022;

**CONSIDERATO CHE**, nel sopra citato accordo quadro è stata valutata l'opportunità di utilizzare le economie realizzate, riconoscendo a tutti i lavoratori un contributo che comprende la quota Ministeriale e quella Regionale da €. 13.096,22 a €. 18.000,00

**VISTA** la Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 di "Storicizzazione risorse del precariato storico";

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 399 del 14 dicembre 2021 con il quale sono state trasferite, per l'anno 2021, in favore della Regione Calabria le risorse ai sensi dell'art. 1, commi 495-497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;

**CHE** nel citato accordo, le risorse regionali, riportate sul Capitolo U4302020901, per gli incentivi alle stabilizzazioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n.468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, sono state così di seguito ripartite:

	N. LAVORATORI	INCENTIVO REGIONALE PER SINGOLO LAVORATORE	INCENTIVO MINISTERIALE PER SINGOLO LAVORATORE	CONTRIBUTO ANNUO PER SINGOLO LAVORATORE	TOTALE QUOTA ANNUA REGIONE CALABRIA
LSU	2.062	€. 8.703,78	€ 9.296,22	18.000,00	€. 17.947.194,36
LPU	2.159	€. 8.703,78	€ 9.296,22	18.000,00	€ 18.791.461,02
TOTALE INCENTIVO REGIONALE					€. 36.738.655,38

**CHE** la legge 25 febbraio 2022, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, art. 1, comma 27, riconosce alla Regione Calabria, a decorrere dall'annualità 2022, la somma complessiva di €. 20.014.762.

**CHE** con nota Prot. n. 115268 dell'8/03/2022 il Dipartimento Lavoro e Welfare ha richiesto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il trasferimento dell'importo complessivo di €. 19.867.571,51 per il contributo di n. 2.144 lavoratori di pubblica utilità stabilizzati. Nella stessa nota si è comunicato che non è stato richiesto il contributo per n. 9 lavoratori in quanto non

ancora stabilizzati e sono stati altresì esclusi dalla richiesta di finanziamento n. 6 lavoratori in quanto non non più in servizio a decorrere dal 01/01/2022;

**CONSIDERATO CHE** per il 1° semestre dell'annualità 2022, antecedentemente all'approvazione della Legge 15/2022 del 25/02/2022, gli Uffici aveva provveduto ad effettuare impegni finanziari pari ad €. 17.760.604,97;

**CONSIDERATO ALTRESI'**, che per effetto della citata norma 15/2022 e del relativo accordo quadro sottoscritto, si dovrà procedere alla prenotazione degli impegni per gli anni 2022, 2023 e 2024, come di seguito riportati:

	Prenotazione di impegno	Importo
Saldo Anno 2022	n. 1941/2022	€. 18.978.050,41
Anno 2023	n. 150/2023	€. 36.738.655,38
Anno 2024	n. 29/2024	€. 36.738.655,38

**CHE** a completamento della fase istruttoria di cui all'avviso pubblico di seguito evidenziato, gli Uffici procederanno con successivo atto al perfezionamento dell'impegno;

**RITENUTO** necessario pertanto, di dover approvare per l'anno 2022 l'Avviso pubblico unitamente all'allegato "A" modello di istanza di ammissione al finanziamento regionale, "AII. A1" (LSU) elenco dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, commi 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, ed AII. "A2" (LPU) di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n. 468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, per le stabilizzazioni di cui alla Legge 30 dicembre 2018 n.145, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

#### **VISTA**

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021, recante Legge di stabilità regionale 2022;
- la Legge Regionale n. 37 del 27/12/2021, recante Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- la DGR n. 599 del 28/12/2021, recante "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022– 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 600 del 28/12/2021, recante Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 63 del 15.02.2019 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione – Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541.2015 e s.m.i.";
- la D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3";
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- il D.D.G. 11713 del 17/11/2021 avente ad oggetto "D.P.G.R. 180 del 07/11/2021 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali", con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 1 - Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio al dott Elio Carmelo Pontorieri.

- Il D.D.G 11973 del 25 novembre 2021 avente ad oggetto Adempimenti conseguenti al D.P.G.R. N. 180 del 07 novembre 2021. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L.R. 34/2002 e della L.R. 1/2006;

**SU** espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento.

## D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI PROVVEDERE** alla prenotazione degli impegni per gli anni 2022, 2023 e 2024, come di seguito riportati:

	Prenotazione di impegno	Importo
Saldo Anno 2022	n. 1941/2022	€. 18.978.050,41
Anno 2023	n. 150/2023	€. 36.738.655,38
Anno 2024	n. 29/2024	€. 36.738.655,38

**DI APPROVARE** l'avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale, per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, commi 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n. 468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, per le stabilizzazioni di cui alla Legge 30 dicembre 2018 n.145 ,appartenenti al bacino della Regione Calabria, a decorrere dall'anno 2022, allegato al presente atto che costituisce parte integrante e sostanziale;

**DI APPROVARE** gli atti allegati al presente provvedimento di cui all'Avviso pubblico ed il modello di istanza di ammissione al finanziamento regionale allegato "A" unitamente all'elenco "All. A1" (LSU) dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, commi 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000 ed elenco All. "A2", di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n. 468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, per le stabilizzazioni di cui alla Legge 30 dicembre 2018 n.145;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della L. R. 6 aprile 2011 n° 11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

**DI DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n° 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**CAPICOTTO PASQUALE G**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**PONTORIERI CARMELO ELIO**

(con firma digitale)

## AVVISO PUBBLICO

### Articolo 1 (Finalità)

Il presente avviso pubblico, prende forma dall'approvazione della legge 25 febbraio 2022, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, che nello specifico riconosce l'incentivo statale a regime, per un importo pari a euro 9.296,22, per le assunzioni a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale presso le amministrazioni pubbliche della Calabria, dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n. 468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280 per le stabilizzazioni di cui alla Legge 30 dicembre 2018 n.145.

Per effetto della citata legge, la Regione Calabria ha ritenuto opportuno di dover ripartire, le risorse del bilancio regionale storicizzate con la Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29, al fine di:

- sostenere il costo del lavoro delle amministrazioni pubbliche della Calabria che hanno stabilizzato con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- garantire a tutte le amministrazioni pubbliche della Calabria, l'opportunità di integrare l'orario di lavoro, dei contratti di lavoro a tempo parziale c.d. part-time, per le stabilizzazioni effettuate con un contratto di lavoro ridotto rispetto a quello previsto dalla legge o dalla contrattazione collettiva per i lavoratori a tempo pieno.

### Articolo 2 (Oggetto e destinatari)

1. Sono destinatari del presente avviso pubblico le Amministrazioni pubbliche della Calabria che hanno assunto a tempo indeterminato o che procedono alla loro assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con le modalità semplificate di cui all'articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, commi 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n.468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280.

### Articolo 3 (Criteri di assegnazione delle risorse regionale)

La ripartizione delle risorse regionali destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n.468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, per le stabilizzazioni di cui alla Legge 30 dicembre 2018 n.145, è stata elaborata sulla base dell'accordo siglato tra la Regione Calabria e le organizzazioni sindacali in data 14 marzo 2022, che di seguito viene riportata unitamente al contributo ministeriale:

	N. LAVORATORI	INCENTIVO REGIONALE PER SINGOLO LAVORATORE	INCENTIVO MINISTERIALE PER SINGOLO LAVORATORE	CONTRIBUTO ANNUO PER SINGOLO LAVORATORE	TOTALE QUOTA ANNUA REGIONE CALABRIA
LSU	2.062	€ 8.703,78	€ 9.296,22	18.000,00	17.947.194,36
LPU	2.159	€ 8.703,78	€ 9.296,22	18.000,00	18.791.461,02
TOTALE INCENTIVO REGIONALE					€ 36.738.655,38

L'importo dell'incentivo regionale è pari a €. 8.703,78 annuo pro-capite indipendentemente dall'orario di lavoro se a tempo pieno o parziale dell'assunzione cui si riferisce è riconosciuto per la durata di tutto il rapporto lavorativo.

L'erogazione annuale è comunque connessa alla permanenza in servizio dell'interessato. Pertanto, in caso di cessazione del rapporto, esso sarà pagato solo per i ratei corrispondenti alle mensilità di lavoro prestato nell'anno.

#### **Articolo 4**

##### **(Termini e modalità di presentazione delle domande di accesso alle risorse regionali )**

1. Le Amministrazioni della Calabria interessate, devono inoltrare apposita domanda corredata dalla documentazione di cui al comma 2, di accesso al contributo regionale per la stabilizzazione di Isu/lpu all'indirizzo di posta elettronica certificata [stabilizzazionelsulpu@pec.regione.calabria.it](mailto:stabilizzazionelsulpu@pec.regione.calabria.it) della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare a decorrere dalla data successiva alla pubblicazione sul BUR Calabria.

La domanda deve essere redatta in base al modello allegato "A" unitamente agli elenchi dei lavoratori all."A1" (LSU) ed All. "A2" (LPU), che costituiscono parte integrante del presente avviso pubblico,

La stessa deve contenere la dichiarazione sostituiva del Sindaco (o di chi ne fa le veci), relativa alla permanenza in servizio presso l'ente del personale stabilizzato, specificando i nominativi ed il codice fiscale dei lavoratori socialmente utili e di quelli di pubblica utilità , nonché indicare, negli elenchi all."A1(LSU) ed All. "A2" (LPU)", per ciascun lavoratore, eventuali variazioni intervenute nel rapporto di lavoro come ad es. data di cessazione dal servizio e codice comunicazione obbligatoria on line di cessazione (UNILAV) per es. per collocamento a riposo, dimissioni, aspettativa, licenziamento, decesso, etc.).

2. Le amministrazioni pubbliche della Calabria che hanno stabilizzato con contratto di lavoro a tempo parziale, c.d. part-time, rispetto a quello previsto dalla legge o dalla contrattazione collettiva per i lavoratori a tempo pieno e indeterminato, deve presentare idonea documentazione, (atto amministrativo) che comprovi la volontà e la possibilità di procedere all'integrazione dell'orario di lavoro, dei contratti di lavoro a tempo parziale.

3. L'istruttoria delle domande pervenute, nel termine indicato al precedente comma 1, sarà effettuata dagli uffici di competenza del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

#### **Articolo 5**

##### **Informativa privacy**

In attuazione del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n. 196/2003, Regolamento UE n. 2016/679 e D.lgs. 101/2018), i dati contenuti saranno utilizzati nell'ambito del procedimento di istruttoria. Tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza e diritti dell'operatore.

Tutta documentazione è consultabile sul sito internet della Regione Calabria [www.regione.calabria.it](http://www.regione.calabria.it)

**ALLEGATO A1 - LSU**

**ENTE BENEFICIARIO:**

**PROV.:**

N.	Dati relativi al lavoratore			Dati relativi all'assunzione a tempo indeterminato			Dati relativi alla cessazione del	
	Nome	Cognome	Codice fiscale	Data decorrenza assunzione	Categoria/Po s.ne economica	Orario di lavoro (tempo pieno o parziale)	Data e Codice della Comunicazione Obbligatoria on line di inizio rapporto di lavoro ( UNILAV)	Data cessazione e Codice Comunicazione Obbligatoria on line di cessazione (UNILAV)
1				ES. 30/12/2020	ES. A1	ES. 26	ES: 01/05/2022 COD.COM. XXXXXXXXXXXX	ES: 01/05/2022 COD.COM. XXXXXXXXXXXX
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								

FIRMA E TIMBRO

**ALLEGATO A2 - LPU**

**ENTE BENEFICIARIO:**

**PROV.:**

N.	Dati relativi al lavoratore			Dati relativi all'assunzione a tempo indeterminato			Dati relativi alla cessazione del	
	Nome	Cognome	Codice fiscale	Data decorrenza assunzione	Categoria/Po s.ne economica	Orario di lavoro (tempo pieno o parziale)	Data e Codice della Comunicazione Obbligatoria on line di inizio rapporto di lavoro ( UNILAV)	Data cessazione e Codice Comunicazione Obbligatoria on line di cessazione (UNILAV)
1				ES. 30/12/2020	ES. A1	ES. 26	ES: 01/05/2022 COD.COM. XXXXXXXXXXXX	ES: 01/05/2022 COD.COM. XXXXXXXXXXXX
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								

FIRMA E TIMBRO

LOGO ENTE

PROT. n. \_\_\_\_\_

Catanzaro, li \_\_\_\_\_

Alla Regione Calabria  
Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore n. 1" Politiche Attive, Superamento del Precariato,  
Vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio"

PEC: [stabilizzazione@pec.regione.calabria.it](mailto:stabilizzazione@pec.regione.calabria.it)

**Oggetto:** Piano di Riparto Risorse Regionali - Stabilizzazioni LSU-LPU Procedura ex Lege 30 Dicembre 2018 n. 145 - Richiesta Risorse Annualità 2022.

Il sottoscritto (nome e cognome.....) in qualità  
di Rappresentante Legale dell'Ente .....  
TEL.....Codice Fiscale Ente.....  
PEC..... E-MAIL .....

**CHIEDE**

l'erogazione del contributo regionale per l'annualità 2022, in relazione alle assunzioni a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000 (LSU), indicati nell'elenco "ALLEGATO A1", e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n.468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280 (LPU), indicati nell'elenco "ALLEGATO "A2", stabilizzati con le procedure di cui alla ex Lege 30 Dicembre 2018 n. 145.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti;

**DICHIARA**

che i medesimi lavoratori contrattualizzati a tempo indeterminato come da prospetto allegati A1 e A2, sono ancora in servizio presso questo Ente, ovvero nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro ha effettuato le comunicazioni obbligatorie on line (UNILAV), per come indicato nei medesimi elenchi allegati.

N.B. allegare copia del documento di riconoscimento in corso di validità (anche in caso di domanda firmata digitalmente).

Data, \_\_\_\_\_

Firma del Legale Rappresentante

\_\_\_\_\_



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese**

**N. 406/2022**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE,  
SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO -  
OSSERVATORIO**

**OGGETTO: RIPARTO DELLE RISORSE REGIONALI PER LE STABILIZZAZIONI,  
MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, PROCEDURE EX LEGE 30  
DICEMBRE 2018 N. 145, DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E DI QUELLI  
IMPEGNATI IN ATTIVITÀ DI PUBBLICA UTILITÀ DELLA REGIONE CALABRIA.  
APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE  
DI AMMISSIONE AL FINANZIAMENTO REGIONALE. PRENOTAZIONE IMPEGNO  
ANNO 2022.**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 23/03/2022

Sottoscritta dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO  
(con firma digitale)