



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'  
SETTORE 01 - RICETTIVITA' ALBERGHIERA ED EXTRA-ALBERGHIERA

---

*Assunto il 23/03/2022*

*Numero Registro Dipartimento: 159*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 3197 del 24/03/2022**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI I FASCIA  
"MONITORAGGIO E CONTROLLO SUGLI INTERVENTI ALLE ATTIVITÀ RICETTIVE  
ALBERGHIERE" AL FUNZIONARIO MARIO FRANCESCO PETROZZA.**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in  
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### Visti:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la DGR n. 2661 del 21/06/1999 recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. 7/96 e dal D.lgs. 29/93” e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*” e s.m.i.;
- Il vigente CCNL per il personale non dirigente delle Regioni e degli Enti Locali;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: “*Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- la Legge Regionale n. 7/96 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale”;
- il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui alla DGR n. 36 del 31 gennaio 2022 - “Approvazione PTPCT 2022/2024”;
- la L. 241/1990 e s.m.e.i.;
- la L.R. n. 34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la Legge regionale n. 36 del 27/12/2021 – Legge di stabilità regionale 2022-2024;
- la Legge regionale n. 37 del 27/12/2021 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- la DGR n. 599 del 28/12/2021 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la DGR n. 600 del 28/12/2021 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- il DPGR n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n.3”;
- il D.P.G.R. n. 188 del 8 novembre 2021, con il quale è stato conferito l’incarico alla dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Turismo, marketing territoriale e mobilità”;
- il decreto dirigenziale n. 11638 del 16.11.2021 con il quale viene conferito l’incarico di direzione del Settore all’ing. Giuseppe Pavone.

### Considerato che:

- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area delle posizioni organizzative di cui all’art. 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi e istituendo due tipologie di posizioni organizzative a tre fasce economiche;
- con successiva deliberazione n. 191 del 21 maggio 2019 la Giunta Regionale ha provveduto ad assegnare ai dipartimenti ed alle strutture equiparate le posizioni organizzative e ha proceduto alla ripartizione delle fasce delle posizioni organizzative a ciascun dipartimento, demandando ai dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;
- Con D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 è stato approvato il “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale”;
- con D.D.G. n. 6598 del 03.06.2019 è stata prevista la Posizione Organizzativa di I^ fascia de-

nominata "Monitoraggio e controllo sugli interventi relativi alle attività ricettive alberghiere".

**Ravvisata** la necessità di procedere al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di I<sup>a</sup> fascia denominata "Monitoraggio e controllo sugli interventi alle attività ricettive alberghiere" di competenza del settore n. 1 "Ricettività Alberghiera ed ExtraAlberghiera", al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e per far fronte alle esigenze amministrative dell'Ente;

**Vista** la manifestazione di interesse pubblicata in data 25/01/2022 nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente e le conseguenti istanze prodotte entro i termini previsti e la conseguente individuazione del dipendente in oggetto.

**Visto** il curriculum professionale del dipendente dal quale emergono:

- anzianità nella categoria D di almeno tre anni;
- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella relativa scheda di graduazione della Posizione Organizzativa;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione da ricoprire.

**Dato atto** che è stata regolarmente acquisita agli atti d'ufficio, al prot. n. 143582 del 23/03/2022, la dichiarazione di assenza di conflitti d'interesse e che non esistono preclusioni al conferimento dell'incarico di cui sopra;

**Attestato** che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T. 2022 - 2024, il funzionario Mario Francesco Petrozza non ha svolto le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di incarico conferito per la prima volta;

**Rilevato** che, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati – in conformità al regolamento regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e s.m.i. - verranno assegnati con separato atto gli obiettivi per l'anno 2022;

**Su proposta** del Dirigente del Settore 1 Ricettività' alberghiera ed extra alberghiera.

**Ravvisata** la propria competenza;

**Attestata**, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

## DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

- 1 **DI CONFERIRE** al dipendente Mario Francesco Petrozza, matricola 1002491, funzionario categoria D, l'incarico di Posizione Organizzativa di I<sup>a</sup> fascia presso il Settore n. 1 "Ricettività' alberghiera ed extra alberghiera", prevista con D.D.G 1068 del 04/02/2021 e avente ad oggetto: "Monitoraggio e controllo sugli interventi alle attività ricettive alberghiere" di cui alla scheda di graduazione della posizione allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. 1);
- 2 **DI ASSEGNARE** con successivo atto, al dipendente Mario Francesco Petrozza gli obiettivi individuali per l'anno 2022, sulla base della declaratoria della posizione organizzativa;
- 3 **DI STABILIRE** che giusto disciplinare per l'"Area delle posizioni organizzative", l'incarico di posizione organizzativa conferito con il presente provvedimento avrà durata di tre anni dalla data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente ccnl;

- 4 **DI STABILIRE** che, giusto disciplinare per l'“Area delle posizioni organizzative”, i risultati delle attività svolte dal dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della giunta regionale;
- 5 **DI DARE ATTO**, altresì che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 136/2019;
- 6 **DI NOTIFICARE** il presente decreto, per quanto di competenza, al dipendente interessato, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- 7 **DI PUBBLICARE** il presente decreto, in formato aperto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, nonché in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i.

Sottoscritta dal Dirigente

**PAVONE GIUSEPPE**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**CAUTERUCCIO MARIA ANTONELLA**

(con firma digitale)

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**  
**Declaratoria della P.O di I Fascia**

**PO 1 fascia – Monitoraggio e controllo sugli interventi relativi alle attività ricettive alberghiere –**

Monitoraggio e controllo delle risorse pubbliche assegnate ai soggetti/attuatori in materia di ricettività alberghiera. Aggiorna i dati sulla ricettività alberghiera con l'Osservatorio Turistico. Inserimento informazioni e verifica dei dati in merito agli aiuti di stato - Piattaforma SARI – Rapporti con l'UDP di Cosenza relativi alla ricettività alberghiera.

<i><b>FATTORI VALUTATIVI</b></i>	<i><b>PUNTEGGIO ASSEGNATO*</b></i>
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrative/contabili/civili e/o penali	12/100
B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)	12/100
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	12/100
D) Professione specifica correlata al ruolo: - grado di conoscenza tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	12/100
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	12/100

*\* fino ad un massimo di 20 punti*

Punteggio Complessivo : 60/100

Il Dirigente Generale