



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO - OSSERVATORIO**

Assunto il 04/03/2022

Numero Registro Dipartimento: 287

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2346 del 07/03/2022

**OGGETTO: L.R. N. 54/2017 - ANNUALITÀ 2022 - CONTRATTUALIZZAZIONE A TEMPO
DETERMINATO PART-TIME DEI LAVORATORI. DISIMPEGNO SOMME DI CUI ALLA
PROPOSTA DI IMPEGNO N.1308/2022 D.D. N. 998 DEL 03/02/2022 E COSTITUZIONE NUOVO
IMPEGNO DI SPESA..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

II DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTA la legge regionale n. 54 del 22 dicembre 2017 “ *Provvedimento generale recante norme di tipo ordinamentale e procedurale (Collegato alla manovra di finanza regionale per l'anno 2018)*” e, in particolare l'art. 17 della legge Regionale n. 54 del 22 dicembre 2017 rubricato “ *Modifica alla L.R. n. 28/2008* “, il quale recita “Dopo il comma 5-ter dell'articolo 1 della legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 (Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga) è aggiunto il seguente: “5-quater. Sono altresì destinatari della presente legge i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli.”.

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 4 del 07 gennaio 2020 avente ad oggetto: “Lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017. Inserimento nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014 e s.m.i.”, con il quale autorizza l'inserimento dei n. 13 lavoratori di cui all'art. 17 della L.R. n. 54/2017 aventi i medesimi requisiti dei lavoratori della L.R. n. 28/2008, nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 8695 del 03/08/2018 con il quale è stato approvato l'avviso pubblico “manifestazione d'interesse per l'individuazione dei lavoratori di cui alla L.R. 22 dicembre 2017, n. 54 – articolo 17;

VISTO il Decreto Dirigenziale n.14297 del 03/12/2018 di presa atto dei verbali della Commissione di valutazione e la relativa predisposizione degli elenchi dei soggetti ammessi e contestualmente si autorizza Azienda Calabria Lavoro ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori di cui alla Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54, art. 17 (modifica alla L.R. n. 28/2008), con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, al fine consentire l'utilizzo di detti lavoratori all'implementazione delle attività di assistenza tecnica e amministrativa per la gestione di risorse in attuazione dei progetti da parte di Azienda Calabria Lavoro.

CONSIDERATO che i contratti di lavoro di cui alla L.R. n. 54/2017 sono inseriti nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014 e s.m.i., e che i medesimi contratti dei lavoratori stipulati con Azienda Calabria Lavoro sono scaduti in data 31/12/2021;

CONSIDERATO, altresì, che l'art. 17 L.R. n. 54/2017 ha aggiunto il comma 5-ter all'art. 1 L.R. n. 28/2008, così disponendo: <<5 quater. Sono altresì destinatari della presente legge i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli.”>>;

VISTA

la legge regionale 28 dicembre 2018 n. 52 “Modifiche alla legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469), con la quale si approvano le modifiche all'articolo 20, dopo il comma 1 è aggiunto il seguente <<1 bis. Al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1, l'Azienda fornisce il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane.>>, si approvano, altresì, le modifiche all'articolo 27, al comma 1 sono apportate le seguenti modifiche:

- a) nell'allinea, dopo la parola “AZIENDA” sono inserite le seguenti: “al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 20”;
- b) alla lettera a) dopo la parola <<determinata>> sono inserite le seguenti: “nel rispetto dei principi di proporzionalità e adeguatezza,”;
- c) dopo la lettera d) è aggiunta la seguente: “d bis) trasferimento delle risorse destinate, dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie.

L'articolo 3 prevede che agli oneri derivanti della legge, quantificati in €. 5.100.000,00, si provvede con risorse allocate alla Missione 15, programma 03 dello stato di previsione della spesa del bilancio 2019 - 2021 che presenta la necessaria disponibilità. Alla copertura finanziaria degli oneri per le annualità successive all'annualità 2021, si provvede, nei limiti delle risorse disponibili, con la legge di approvazione del bilancio di previsione.

CONSIDERATO, conseguentemente, che ai sensi dell'art. 27, comma 1, lett. d-bis), L.R. n. 5/2001, per come modificata dalla L.R. n. 52/2018, “1. L'AZIENDA al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 20, 14 dispone dei seguenti mezzi finanziari:...d-bis) trasferimento delle risorse destinate, dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie, alle finalità di cui alla legge regionale 3 agosto 2018, n. 28”;

CONSIDERATO, pertanto, che le risorse finanziarie anzidette, sono allocate sul capitolo U4302010801, e sono destinate alla realizzazione dei progetti che riguardano anche i lavoratori di cui all'art. 1, comma 5-quater L.R. n. 28/2008 per come introdotto dall'art. 17 L.R. n. 54/2017;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 998 del 03/02/2022, con cui sulla base delle risorse disponibili allocate sul capitolo U4302010801, si è proceduto all'impegno finanziario a favore di Azienda Calabria Lavoro relativamente ai lavoratori della L.R. n. 28/2008 e della L.R. n. 8/2010, per un importo totale di €. 5.100.000,00;

PRESO atto che, nel citato decreto, per mero errore, non si è considerato che sul medesimo capitolo incidono anche le risorse delle unità lavorative di cui alla legge regionale n. 54/2017 che ha inserito all'art. 1 della L.R. 28/2008 l'art. 5 quater;

CONSIDERATO che, rispetto alle 13 unità indicate nell'allegato elenco di cui al DDG n. 14297 del 03/12/2018, una unità non ha mai preso servizio, giusta nota di A.C.L. acquisita al prot. n. 103106 del 02/03/2022, in atti;

CHE le rendicontazioni prodotte da Azienda Calabria Lavoro per l'anno 2021, hanno ricompreso la spesa sostenuta dei lavoratori di cui alla L.R. n. 28/2008 compresi i lavoratori di cui alla L.R. n.54/2017 le cui risorse sono allocate sul capitolo U4302010801;

CHE i contratti dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, inseriti nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014, e.s.m.i, sono scaduti il 31/12/2021;

CHE i lavoratori in questione rappresentano, per i dipartimenti regionali, un valido e necessario supporto per lo svolgimento dell'attività amministrativa;

RITENUTA valida, alla luce di quanto sopra, l'opportunità per i Dipartimenti Regionali di potersi avvalere del personale di cui alla legge 28/2008 come integrata e modificata dalla L.R. n. 54/2017, di ACL, a supporto delle attività istituzionali espletate dai rispettivi uffici, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi; mediante stipula dei contratti a tempo determinato part time per 18 ore settimanali, dalla data di sottoscrizione dei contratti fino al 31/12/2022;

VERIFICATO CHE, le categorie di inquadramento dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017 da contrattualizzare, indicate nell'allegato "A", facente parte integrante al presente decreto, distinte per qualifiche, sono quelle inserite nella graduatoria approvata con Deliberazione della Deputazione Amministrativa n. 80 bis del 02/04/2001 del Consorzio di Bonifica del LAO e dei Bacini Tirrenici del Cosentino, relativa agli esiti della selezione con procedura pubblica e per titoli;

QUANTIFICATA la somma complessiva pari a **€. 167.916,67** necessaria per la copertura della spesa, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31/12/2022, per la contrattualizzazione a tempo determinato part-time (18 ore), dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, della previsione di spesa indicata nell'allegato "B", facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO necessario, per le motivazioni suesposte, di dover procedere a disimpegnare la somma di euro 167.916,67, relativo all'impegno di spesa assunto con Decreto Dirigenziale n. 998 del 03/02/2022;

CHE con nota di variazione n. 1308 del 02/03/2022, si è proceduto al disimpegno della somma complessiva di €. 167.916,67;

RITENUTO necessario per la copertura della spesa, relativamente alla contrattualizzazione a tempo determinato part-time (18 ore), dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, a decorrere dalla data di sottoscrizione dei contratti fino al 31/12/2022, di impegnare le risorse pari a €. 167.916,67;

CHE con proposta n. 1785 del 02/03/2022 si è proceduto ad assumere un impegno di spesa pari alla somma disimpegnata, pari a €. 167.916,67 in favore di Azienda Calabria Lavoro per definire l'avvio della contrattualizzazione fino al 31/12/2022 dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017;

VERIFICATO che:

- con pec dell' 11.08.2021 Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso al Dipartimento Vigilante e al Dipartimento Bilancio il decreto n. 39 del 09.08.2021- Approvazione Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativo piano di attività;
- con nota prot. n. 459017 del 25/10/2021 il Dipartimento vigilante, espletata l'istruttoria di competenza, ha formalizzato al Dipartimento Bilancio, il parere favorevole al Bilancio di Previsione 2021-2023 dell'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro

VERIFICATO che:

- in data 13 dicembre 2021 Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso al Dipartimento vigilante e al Dipartimento Bilancio il decreto n.60 del 10.12.2021 che approva la relazione consuntiva dell'anno 2020 con le modalità del Preconsuntivo, considerata la impossibilità di acquisire la firma dell'organo di revisione sca-

duto all'atto dell'adozione e vista altresì l'approvazione dell'avviso per la formazione dell'elenco regionale dei candidati alla nomina di Revisore Unico e Revisore Supplente di Azienda Calabria Lavoro di cui al D.D.G. 13326 del 20 dicembre 2021, in fase di svolgimento;

- il suddetto decreto è stato recepito, dalla Giunta Regionale con D.G.R. 551 del 14 dicembre 2021 all'atto dell'approvazione del bilancio consolidato dell'anno 2020 della Regione Calabria.

VISTA

- la Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021, recante Legge di stabilità regionale 2022;
- la Legge Regionale n. 37 del 27/12/2021, recante Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- la DGR n. 599 del 28/12/2021, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022– 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 600 del 28/12/2021, recante Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

VISTI:

il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

la L.R. n. 7/96;

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la D.G.R. n. 63 del 15.02.2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione – Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541.2015 e s.m.i.”;
- la D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3”;
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- Il D.D.G. 11973 del 25 novembre 2021 avente ad oggetto Adempimenti conseguenti al D.P.G.R. N. 180 del 07 novembre 2021. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- il D.D.G. 11713 del 17/11/2021 avente ad oggetto “D.P.G.R. 180 del 07/11/2021 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 1 - Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio al dott Elio Carmelo Pontorieri.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

Si da atto che la spesa di cui al presente decreto incide sul capitolo di spesa U4302010801 impegno n. 1308 del 14/01/2022 di cui al decreto n. 998 del 03/02/2022;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L.R. 34/2002 e della L.R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

DI AUTORIZZARE, Azienda Calabria Lavoro alla contrattualizzazione a tempo determinato part time per 18 ore settimanali, a decorrere dalla data di sottoscrizione dei contratti fino al 31 dicembre 2022, dei lavoratori di cui alla legge regionale 54/2017, indicati nell'elenco allegato “A”, facente parte integrante al presente decreto;

DI DISIMPEGNARE la somma di €. 167.916,67, relativa all'impegno di spesa assunto con Decreto Dirigenziale n. 998 del 03/02/2022, giusta variazione di impegno n. 1308 del 02/03/2022;

DI IMPEGNARE la somma di €. 167.916,67 per la copertura della spesa relativa alla contrattualizzazione, dalla data di sottoscrizione dei contratti fino al 31 dicembre 2022 dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, giusta proposta di impegno n. 1785 del 02/03/2022;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

CAPICOTTO PASQUALE G

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

PONTORIERI CARMELO ELIO

(con firma digitale)

“Allegato A” - Elenco Lavoratori di cui alla L.R. 54/2017

N	Cognome e Nome	Categorie	Posizione economica
1	FERRAGUTO MARIA	OPERATORE	B1
2	GRANATA DIEGO	OPERATORE	B1
3	SGAMBA FRANCESCO	OPERATORE	B1
4	AMOROSO ANGELO	OPERATORE	B1
5	FASCETTI ANDREA	OPERATORE	B1
6	TRIFILIO GIANCARLO	OPERATORE	B1
7	VALENTE CLAUDIO	OPERATORE	B1
8	FRANGELLA CESARE	OPERATORE	B1
9	PRESTA VITTORIO	DIPLOMATO	C1
10	ZICARELLI FRANCESCO	DIPLOMATO	C1
11	LA BANCA MARIA STELLA	DIPLOMATO	C1
12	BALDINI FLAVIO	LAUREATO	D1



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 287/2022

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE,
SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO -
OSSERVATORIO**

**OGGETTO: L.R. N. 54/2017 - ANNUALITÀ 2022 - CONTRATTUALIZZAZIONE A
TEMPO DETERMINATO PART-TIME DEI LAVORATORI. DISIMPEGNO SOMME DI
CUI ALLA PROPOSTA DI IMPEGNO N.1308/2022 D.D. N. 998 DEL 03/02/2022
E COSTITUZIONE NUOVO IMPEGNO DI SPESA.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 07/03/2022

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)