



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO - OSSERVATORIO**

---

*Assunto il 28/02/2022*

*Numero Registro Dipartimento: 256*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2323 del 07/03/2022**

**OGGETTO: LEGGE REGIONALE N. 15 DEL 13 GIUGNO 2008. PROROGA CONTRATTI A  
TEMPO DETERMINATO CON AZIENDA CALABRIA LAVORO. IMPEGNO DI SPESA..**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in  
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI:

- la legge regionale n. 15 del 13 giugno 2008 recante “*Provvedimento generale di tipo ordinamentale e finanziario (collegato alla manovra di finanza regionale per l’anno 2008 ai sensi dell’art. 3, comma 4, della legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8)*”, che all’art. 2, comma 1, autorizza la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, all’attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la legge regionale n. 49 del 20 novembre 2013 di interpretazione autentica dell’art. 2, comma 1, legge regionale n. 15/2008;
- la legge regionale n. 1 del 13 gennaio 2014 recante “*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125*”;
- la legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, recante “*Storicizzazione risorse del precariato storico*”;
- la l.r. n. 12 del 7 luglio 2014, recante “*Interpretazione autentica dell’articolo 1, comma 6, e dell’articolo 4 della legge regionale 13 gennaio 2014, n.1*”;
- la legge regionale 28 dicembre 2021, n. 42, recante “*Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*”;
- la legge regionale n. 5 del 19 febbraio 2001 e s.m.i., recante “*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*”, con cui, tra l’altro, è stata istituita Azienda Calabria Lavoro, ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 590 del 23 dicembre 2021 e il successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 246 del 28 dicembre 2021, con i quali si è proceduto al rinnovo dell’incarico di Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro conferito al dott. Felice Iracà per la durata di mesi 6 e, comunque, fino al completo espletamento delle procedure previste dalla L.R. n. 5/2001 per la nomina del Direttore Generale;
- il decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 6 del 2 febbraio 2022, avente ad oggetto: “*Modifica e integrazione della dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro a seguito di L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021 recante “Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)”*”;

### PREMESSO CHE:

- con la legge regionale 29/2019 (Storicizzazione risorse del precariato storico), sostiene la contrattualizzazione e stabilizzazione dei lavoratori di cui alla legge 15/2008, riconoscendo a tal fine un contributo fisso annuo per ciascun soggetto assunto a tempo indeterminato;
- l’art. 1-bis della richiamata legge regionale autorizza il Dipartimento “Lavoro e Welfare” all’adozione dei provvedimenti necessari a garantire la prosecuzione delle attività prestate dai medesimi lavoratori;
- l’Ente strumentale, di concerto con il Dipartimento Lavoro e Welfare, ai fini dell’attuazione della novella legislativa ha rilevato la necessità di procedere, in via preliminare, alla ridefinizione della dotazione organica aziendale, per come in precedenza approvata dal Decreto del Direttore Generale n. 106 del 21 dicembre 2018, atto questo che rientra tra quelli da sottoporre all’approvazione della Giunta Regionale a norma degli artt. 22 e 25 della L.R. 5/2001;
- con nota prot. n. 319 del 26/01/2022, Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso al Dipartimento vigilante la nuova dotazione organica aziendale, comprensiva di n. 70 unità di personale di cui alla L.R. n. 15/2008, già contrattualizzate presso l’Ente a tempo determinato parziale, per la preventiva istruttoria da parte del medesimo Dipartimento e il successivo provvedimento di competenza della Giunta Regionale;
- con nota del 31/01/2022, acquisita al prot. n. 50134 del 02/02/2022, Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso il decreto del Commissario Straordinario n. 2 del 28/01/2022 avente ad oggetto: “L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021, di modifica della L.R. n. 29 del 25/06/2018 recante “*storicizzazione risorse del precariato storico*”, Proroga personale L.R. 15/2008”;
- con il suindicato decreto Azienda ha disposto la proroga dei contratti di lavoro del personale dipendente ex L.R. 15/2008 fino al 28/02/2022 e, comunque, fino al minor termine derivante dalle procedure in corso per l’approvazione della nuova dotazione organica trasmessa alla Regione Calabria con la richiamata nota prot. 319/2022;

- con DDG n. 1251 del 09/02/2022 si è proceduto a prendere atto della proroga dei suddetti contratti di utilizzo fino al 28/02/2022, impegnando la somma complessiva di euro 175.000,00 allocata sul Capitolo U4302010701 del bilancio regionale 2022 in favore di Azienda Calabria Lavoro, per far fronte ai pagamenti degli stipendi in relazione al periodo di proroga;
- con Decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 6 del 2 febbraio 2022 è stato approvato l'“Atto di organizzazione e dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro – Istituita con Legge Regionale 19 febbraio 2001, n. 5”;
- sulla proposta di deliberazione di presa d'atto del Decreto Commissariale relativo alla modifica e integrazione della dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro a seguito della l.r. 42/2021, non è stato rilasciato il richiesto parere di compatibilità finanziaria da parte del Dipartimento Economia e Finanze che, con nota prot. n. 93382 del 24/02/2022 in atti ha rilevato, da un alto, come detto Ente strumentale, non avendo approvato il bilancio di previsione 2022-2024, versi in gestione provvisoria, dall'altro, la mancata adozione da parte dello stesso del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e degli atti propedeutici a quest'ultimo;
- tuttavia, allo stato sono in corso le interlocuzioni tra i competenti Dipartimenti regionali e Azienda Calabria Lavoro per l'individuazione delle soluzioni che consentano di riproporre la suddetta deliberazione previo superamento delle criticità segnalate dal Dipartimento Economia e Finanze.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- è imminente la scadenza contrattuale dei n. 70 lavoratori ex l.r. 15/2008 contrattualizzati con ACL e interessati dalla procedura di stabilizzazione di cui alla richiamata legge regionale 29/2019, fissata per il 28 febbraio 2022;
- la finalità della l.r. 29/2019, è quella del superamento del precariato in cui versano i lavoratori in questione, attraverso un processo di contrattualizzazione e stabilizzazione che prevede il riconoscimento di un contributo fisso annuo per la stipula di contratti a tempo indeterminato da parte dell'Ente utilizzatore;
- per il raggiungimento di detto obiettivo, l'art. 1-bis della richiamata legge regionale autorizza il Dipartimento “Lavoro e Welfare” all'adozione dei provvedimenti necessari a garantire la prosecuzione delle attività prestate dai medesimi lavoratori;
- l'unica soluzione attuabile nell'immediatezza al fine di assicurare la prosecuzione delle attività dei lavoratori interessati dal processo di stabilizzazione di cui alla l.r. 29/2019, appare quella di procedere ad una proroga “tecnica” dei contratti in scadenza al 28 febbraio 2022 da parte di Azienda Calabria Lavoro, quantomeno nelle more del periodo strettamente necessario alla definizione della procedura per la variazione della dotazione organica del predetto Ente, allo stato quantificabile in massimo mesi due, per come rappresentato con nota prot. 95915 del 25/02/2022 in atti all'organo di indirizzo politico, ai dipartimenti regionali competenti e ad Azienda.

#### **VERIFICATO che:**

- con pec del 11.08.2021 Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso al Dipartimento Vigilante e al Dipartimento Bilancio il decreto n 39 del 09.08.2021- Approvazione Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativo piano di attività;
- con nota 459017 del 25/10/2021 il Dipartimento vigilante, espletata l'istruttoria di competenza, ha formalizzato al Dipartimento Bilancio, il parere favorevole al Bilancio di Previsione 2021-2023 dell'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro

#### **VERIFICATO che:**

- in data 13 dicembre 2021 Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso al Dipartimento vigilante e al Dipartimento Bilancio il decreto n.60 del 10.12.2021 che approva la relazione consuntiva dell'anno 2020 con le modalità del Preconsuntivo, considerata la impossibilità di acquisire la firma dell'organo di revisione scaduto all'atto dell'adozione e vista altresì l'approvazione dell'avviso per la formazione dell'elenco regionale dei candidati alla nomina di Revisore Unico e Revisore Supplente di Azienda Calabria Lavoro di cui al D.D.G. 13326 del 20 dicembre 2021, in fase di svolgimento;
- il suddetto decreto è stato recepito, dalla Giunta Regionale con D.G.R. 551 del 14 dicembre 2021 all'atto dell'approvazione del bilancio consolidato dell'anno 2020 della Regione Calabria.

**PRESO ATTO** che, a seguito della nota prot. 95915/2022 su richiamata, non è stato fornito al competente Dipartimento regionale un diverso indirizzo politico in merito all'emergenza sopra rappresentata.

**DATO ATTO** che la relativa copertura finanziaria, in ragione di complessivi euro 175.000,00 è rinvenibile sul capitolo di spesa U4302010701 del bilancio regionale 2022, che presenta la necessaria disponibilità.

**RITENUTO**, pertanto:

- che Azienda Calabria Lavoro disponga la prosecuzione dell'attività lavorativa di n. 70 lavoratori di cui alla legge regionale n. 15/2008 contrattualizzati a tempo determinato parziale, in scadenza al 28 febbraio 2022, per i quali è in corso la procedura di stabilizzazione prevista con la legge regionale n. 29/2019, mediante proroga dei contratti di lavoro per la durata di mesi due;
- di impegnare l'importo complessivo di euro 175.000,00 sul capitolo di spesa U4302010701 del bilancio regionale 2022, che presenta la necessaria disponibilità. giusta scheda di impegno n.1730 del 28/02/2022;

**RICHIAMATO** il paragrafo 5 dell'allegato 4.2 al D.Lgs. 118.2011, per cui si dispone che ogni procedimento amministrativo che comporta spesa deve trovare, fin dall'avvio, la relativa attestazione di copertura finanziaria ed essere prenotato nelle scritture contabili dell'esercizio individuato nel provvedimento che ha originato il procedimento di spesa.

**ATTESTATO** che l'onere finanziario derivante dal presente decreto, pari a complessivi euro 175.000,00, trova copertura finanziaria sul capitolo di spesa U4302010701 del bilancio regionale annualità 2022, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47 del 23.12.2011 e che, pertanto, ricorrono i presupposti per procedere all'impegno, ai sensi delle richiamate disposizioni previste dal paragrafo 5 dell'allegato 4.2 del D.Lgs. n. 118/2011,

**VISTA** la scheda contabile di impegno n. 1730 del 28/02/2022 generata telematicamente e allegata al presente decreto.

**RISCONTRATA**, altresì, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertato nell'esercizio finanziario 2022 per complessivi euro 175.000,00;

**VISTI**:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. n. 8 del 4/2/2002, art. 43;
- la Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021, recante Legge di stabilità regionale 2022;
- la Legge Regionale n. 37 del 27/12/2021, recante Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- la DGR n. 599 del 28/12/2021, recante "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022– 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 600 del 28/12/2021, recante Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 63 del 15.02.2019 avente ad oggetto "£Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione – Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541.2015 e s.m.i.";
- la D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3";
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro e Welfare";

- il D.D.G. 11713 del 17/11/2021 avente ad oggetto “D.P.G.R. 180 del 07/11/2021 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”.
- Il D.D.G. 11973 del 25 novembre 2021 avente ad oggetto Adempimenti conseguenti al D.P.G.R. n. 180 del 07 novembre 2021. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

**ATTESTATO** pertanto che:

- ricorrono i presupposti per procedere all’assunzione dell’impegno contabile, ai sensi delle disposizioni previste dall’art. 56 e dal paragrafo 5 dell’allegato 4.2 del D.Lgs. n. 118.2011;
- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall’art. 22 del d.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell’art. 7 bis comma 3 del d.lgs. n. 33 del 2013;
- ai sensi dell’art. 4 della legge regionale n. 47/2011, nell’assunzione dell’impegno è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente sul capitolo U4302010701 e la corretta imputazione della spesa sul bilancio d’esercizio per l’annualità 2022.

**SU** espressa dichiarazione della regolarità amministrativa, nonché della legittimità e correttezza del presente atto ed attestata anche la perfetta corrispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria e la cui esigibilità è accertata nell’esercizio finanziario 2022, per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

#### **DECRETA**

Per i motivi esposti in narrativa che si richiamano quale parte integrale e sostanziale di:

- **garantire** la prosecuzione dell’attività lavorativa di n.70 lavoratori di cui alla legge regionale n. 15/2008, contrattualizzati a tempo determinato parziale con Azienda Calabria Lavoro e in scadenza al 28/02/2022, per i quali è in corso la procedura di stabilizzazione prevista dalla L.R. 29/2019, mediante proroga dei contratti di lavoro per la durata di mesi due;
- **impegnare** l’importo complessivo di euro 175.000,00 sul capitolo di spesa U4302010701 del bilancio regionale annualità 2022, che presenta la necessaria disponibilità, giusta scheda di impegno n.1730 del 28/02/2022;
- **notificare** il presente provvedimento all’ente strumentale Azienda Calabria Lavoro;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d. lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**CAPICOTTO PASQUALE G**  
 (con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**ROBERTO COSENTINO**  
 (con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese**

**N. 256/2022**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE,  
SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO -  
OSSERVATORIO**

**OGGETTO: LEGGE REGIONALE N. 15 DEL 13 GIUGNO 2008. PROROGA  
CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO CON AZIENDA CALABRIA LAVORO.  
IMPEGNO DI SPESA.**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 04/03/2022

Sottoscritta dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO  
(con firma digitale)