

Regione Calabria

Dipartimento SEGRETARIATO GENERALE

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2022 **Dipartimento** SEGRETARIATO GENERALE Settore CONTROLLO E REPERTORIAZIONE DECRETI DIR.LI, REPERTORIO ATTI E CONRATTI, REGISTRO PERSONE **GIURIDICHE** Dipendente Cognome e MIRIJELLO ANTONIO Nome Categoria **CATEGORIA C3** Ruolo **Istruttore Amministrativo** Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa della struttura di appartenenza - Peso 15% Obiettivi **Indicatore** Peso Val.Iniz. Target Rif.Piano della Performance 20220/2024 100 Fattore valutativo: 1b - Performance organizzativa (*) Peso 10% Obiettivi Indicatore Peso Val.Iniz. Target Titolo: Grado di tracciabilità delle Garantire il corretto espletamento protocollate degli adempimenti in materia di Risultati: corretto flusso documentale in entrata ricezione, registrazione, ed uscita. 100 % 0 100% Indicatore: N. note scansionate e archiviate classificazione e smistamento della posta in arrivo digitalmente / N. totale note protocollate Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - 70% Elementi di dettaglio Descrizione/Eventuali indicatori Peso Valore Target Iniziale Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto Grado di autonomia operativa 50% 0 100 % e riferimento con il soggetto delegante Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi Capacità attuativa attesi e dei temi concordati 50% 100 % 0 Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente¹ - Peso 5%

Data.	
Il Dipendente assegnatario (per presa visione)	Il Dirigente valutatore

Data.

^{1.} Valore desumibile dalla Relazione sulla performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione e validazione da parte dell'O.I.V.

	S	cheda assegnazione obiettivi individua Personale non Dirigente	ıli		
		Anno 2022			
Dipartimento		SEGRETARIATO	O GENE	RALE	
Settore		Controllo e Repertoriazione Decr	eti Diri	genziali, Repe	rtorio Atti
		e Contratti, Registro		-	
Dipendente Cognome e l	Nome	COSTA PA	ATRIZIA	1	
Categoria		CATEGORI	A B1-B	3	
Ruolo		Esecutore Am	ministr	ativo	
Fattore valutative	o: 1a – Pe	rformance organizzativa della struttura d	apparto	enenza - Peso 109	%
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Rif.Pian	o della Performance 2022/2024			
Fattore valuta	tivo: 3 –	Competenze e comportamenti professiona	ali e org	anizzativi - 85%	•
Elementi di dettaglio		Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità attuativa	assegna	à di portare a compimento gli obiettivi nti nel rispetto dei profili quali- ativi attesi e dei temi concordati	50%	0	100 %
Capacità di lavorare in gruppo	obiettiv articola Organiz	à di portare a compimento i propri i intesi quale parte di un complesso più to di finalità gestite all'interno dell'Unità zativa di riferimento o in collaborazione Unità organizzative	50%	0	100 %
Fat		itativo: 4 - Performance generale dell'Ente	e ¹ - Peso	5%	•

Data:	
Il Dipendente assegnatario (per presa visione)	Il Dirigente valutatore

	Sch	eda assegnazione obiettivi individ	uali		
		Personale non Dirigente			
		Anno 2022			
Dipartimento		SEGRETARIAT			
Settore		Controllo e Repertoriazione De		9	
		Atti e Contratti, Registr			he
Dipendente Cognon	ne e	CRINITI D	ANIEL	A	
Nome					
Categoria		CATEGO	RIA C	1	
Ruolo		Istruttore Amminis	strativo	contabile	
	: 1a – Pe	rformance organizzativa della struttura c			
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Rif.Pia	no della Performance 2022/2024			
	tore valu	tativo: 1b – Performance organizzativa (T
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Miglioramento dell'efficienza amministrativa	funziona dati con Risultati provved di appos Indicato	e: Monitoraggio su criticità formale dei imenti in verifica attraverso l'invio al dirigente iti report mensili contenenti i dati dell'attività. re: N. Bozze decreti esaminati e restituiti al e/ N. Bozze decreti assegnati e contenenti	100 %	0	100%
Fattore valutat	tivo: 3 – (Competenze e comportamenti professiona	ali e orga	nizzativi - 70%	Ď
Elementi di dettaglio		Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Flessibilità	attingen	à di svolgere funzioni e compiti differenziati do alle proprie competenze e a quanto o in sede formativa e di addestramento	50%	0	100 %
Capacità di lavorare in gruppo	obiettiv articola Organiz	à di portare a compimento i propri ri intesi quale parte di un complesso più to di finalità gestite all'interno dell'Unità zzativa di riferimento o in collaborazione Unità organizzative	50%	0	100 %
	•	tativo: 4 - Performance generale dell'Ent			

Data:	
Il Dipendente assegnatario (per presa visione) valutatore	Il Dirigente

^{1.} Valore desumibile dalla Relazione sulla performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione e validazione da parte dell'O.I.V.

	S	cheda assegnazione obiettivi individua	ıli		
	<u> </u>	Personale non Dirigente			
		Anno 2022			
Dipartimento		SEGRETARIATO	GENER	RALE	
Settore		Controllo e Repertoriazione Decr	eti Dirig	enziali, Repe	rtorio Atti
	e Contratti, Registro Persone Giuridiche				
Dipendente Cognome e	Nome	FIORINO F	OSALIA		
Categoria		CATEGO	RIA C4		
Ruolo		Istruttore Amminis	trativo d	ontabile	
Fattore valutativ	o: 1a – Pe	erformance organizzativa della struttura d			6
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Rif.Pian	o della Performance 2022/2024			
Fa	ttore val	utativo: 1b – Performance organizzativa (*) Peso 10	%	
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Miglioramento dell'efficienza amministrativa	funziona dati cont <u>Risultati</u> provved di appos <u>Indicato</u>	: Monitoraggio su criticità formale dei imenti in verifica attraverso l'invio al dirigente iti report mensili contenenti i dati dell'attività. re: N. Bozze decreti esaminati e restituiti al	100 %	0	100%
Fattore valuta	tivo: 3 –	Competenze e comportamenti profession	ali e orgar	nizzativi - 70%	
Elementi di dettaglio		Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità attuativa	assegna	à di portare a compimento gli obiettivi ati nel rispetto dei profili quali- ativi attesi e dei temi concordati	50%	0	100 %
Capacità di lavorare in gruppo	obiettiv articola Organiz tra più	à di portare a compimento i propri i intesi quale parte di un complesso più to di finalità gestite all'interno dell'Unità zativa di riferimento o in collaborazione Unità organizzative atativo: 4 - Performance generale dell'Ente	50%	0	100 %

Data:	
Il Dipendente assegnatario (per presa visione)	Il Dirigente valutatore

^{1.} Valore desumibile dalla Relazione sulla performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione e validazione da parte dell'O.I.V.

	9	Scheda assegnazione obiettivi individ	uali		
		Personale non Dirigente			
		Anno 2022			
Dipartimento		SEGRETARIAT	TO GE	NERALE	
Settore		Controllo e Repertoriazion Repertorio Atti e Contratti, Reg		_	
Dipendente Cognome e	Nome	BUTRUCE	E FRAN	ICA	
Categoria		CATEGO			
Ruolo		Componente			
	o: 1a – Po	erformance organizzativa della struttura			30%
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Rif.Pian	o della Performance 2022/2024			
	Fattore	valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*)	Peso 20	%	
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Miglioramento dell'efficienza amministrativa	verifica (Risultati: dinamisn	Consulenza ai Dipartimenti sull'attività di dei decreti dirigenziali , ex art. 9, L.R. 3/2012. Dialogo collaborativo/efficientamento e no amministrativo. E: N. incontri-contatti rilevabili da apppositi det individuali	50 %	0	12
Reportistica decreti	Controllo reportisti attuazion Risorse l Risultati Indicator	Aggiornamento costante reportistica. re: N. Report prodotti / N. report richiesti ¹	50 %	O ²	80 %
		comportamenti professionali e organizz			_
Elementi di dettaglio		ione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	delegati con il so	à di assolvere alle funzioni e ai compiti senza il continuo confronto e riferimento oggetto delegante	50%	0	100 %
Capacità di lavorare in gruppo	obiettivi articolat Organiz	à di portare a compimento i propri i intesi quale parte di un complesso più to di finalità gestite all'interno dell'Unità zativa di riferimento o in collaborazione Jnità organizzative	50%	0	100 %
Fa		utativo: 4 - Performance generale dell'Er	ite³- Peso	10%	

Data: Il Dipendente assegnatario (per presa visione)	Il Dirigente valutatore

dell'OIV.

¹ Riscontrabile a mezzo protocollo e/o email;
² Valore da calcolare dalla data di notifica della presente scheda e comunque pari ad almeno a 44 (52 - 8 settimane);
₃ Valore desumibile dalla Relazione sulla performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione e validazione da parte

		Scheda assegnazione obiettivi individu	ali		
	3	Personale non Dirigente	dII		
		Anno 2022			
Dipartimento		SEGRETARIAT	O GENE	RΛIF	
Settore		Controllo e Repertoriazione Decr			torio Atti o
Jettore		Contratti, Registro F		•	torio Atti e
Dinandanta Cagnama al	Mama				
Dipendente Cognome e	vome	LIBASSI ADRIAI		LIIEKI	
Categoria		CATEGO			
Ruolo		POSIZIONE ORANIZ			
	o: 1a – P	erformance organizzativa della struttura c			
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Dif Di-	delle Deufeure 2022/2024			
	Rif. Plar	no della Performance 2022/2024			
	Fattore	valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) P	eso 20%		
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Accelerare la fase di conclusione delle attività espletate nell'ambito dei procedimenti Repertorio Atti e contratti	(100%) Descrizi conclusi definiti	Conclusione tempestiva delle attività one e struttura: Numero attività e in tempi utili per il rispetto dei termini dalla legge o dall'amministrazione/	100 %	-	100
Fattore valutativo: 3 – Comp		comportamenti professionali e organizzat	ivi Peso	40%	
Elementi di dettaglio	Descriz	ione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	allargan	à di sviluppare la propria professionalità do e approfondendo le proprie enze tecnico-professionali	40 %	-	100
Gestione e sviluppo dei collaboratori	a lavora anche direttive risoluzio non ges cui sop rapport colleghi	di stimolare i componenti di un gruppo re insieme in modo efficiente ed efficace grazie all'adeguata trasmissione di e e alla capacità motivazionale e di one dei conflitti interpersonali. Per chi stisce collaboratori diretti, la capacità di ora si esprime anche in situazioni di o non gerarchico nei confronti di altri o, nella gestione dei problemi che no collaborazione ed inter-funzionalità	60 %	-	100
Fa	ttore valu	utativo: 4 - Performance generale dell'Ent	e ⁴ - Peso :	10%	

Data:	
Il Dipendente assegnatario (per presa visione)	Il Dirigente valutatore

⁴ Valore desumibile dalla Relazione sulla performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione e validazione da parte dell'O.I.V.

Obiettivi Rif. Pi Fatto Obiettivi Accelerare la fase di Titolo: conclusione delle attività espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Descri Registro delle Persone conclu giuridiche definit Totale Fattore valutativo: 3 – Competenze	Personale non Dirigente Anno 2022 SEGRETARIAT Controllo e Repertoriazione Decr Contratti, Registro F PANDULLO CATEGO Component Performance organizzativa della struttura o Indicatore ano della Performance 2022/2024 re valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) F Indicatore Conclusione tempestiva delle attività	Persone O NICOL ORIA D7 Le strutt di apparte Peso	genziali, Reper Giuridiche .A ura enenza - Peso 30 Val.Iniz.	
Settore Dipendente Cognome e Nome Categoria Ruolo Fattore valutativo: 1a — Obiettivi Accelerare la fase di Titolo: conclusione delle attività espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Registro delle Persone giuridiche Fattore valutativo: 3 — Competenze	SEGRETARIAT Controllo e Repertoriazione Decr Contratti, Registro F PANDULLO CATEGO Component Performance organizzativa della struttura o Indicatore ano della Performance 2022/2024 re valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) F Indicatore	eti Dirig Persone D NICOL PRIA D7 re strutt di apparte Peso	genziali, Reper Giuridiche .A ura enenza - Peso 30 Val.Iniz.	%
Settore Dipendente Cognome e Nome Categoria Ruolo Fattore valutativo: 1a – Obiettivi Accelerare la fase di conclusione delle attività espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Registro delle Persone giuridiche Fattore valutativo: 3 – Competenze	Controllo e Repertoriazione Decr Contratti, Registro F PANDULLO CATEGO Component Performance organizzativa della struttura o Indicatore ano della Performance 2022/2024 re valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) F Indicatore	eti Dirig Persone D NICOL PRIA D7 re strutt di apparte Peso	genziali, Reper Giuridiche .A ura enenza - Peso 30 Val.Iniz.	%
Dipendente Cognome e Nome Categoria Ruolo Fattore valutativo: 1a – Obiettivi Accelerare la fase di Conclusione delle attività espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Registro delle Persone conclugiuridiche definit Totale Fattore valutativo: 3 – Competenze	Contratti, Registro F PANDULLO CATEGO Component Performance organizzativa della struttura o Indicatore ano della Performance 2022/2024 re valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) F Indicatore	Persone O NICOL PRIA D7 Le strutt di apparte Peso Peso 20%	Giuridiche .A ura enenza - Peso 30 Val.Iniz.	%
Categoria Ruolo Fattore valutativo: 1a – Obiettivi Rif. Pi Fatto Obiettivi Accelerare la fase di Conclusione delle attività espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Registro delle Persone conclusione delle Persone definitatione definitatione Fattore valutativo: 3 – Competenze	PANDULLO CATEGO Component Performance organizzativa della struttura o Indicatore ano della Performance 2022/2024 re valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) F Indicatore	Peso 20%	.A ura enenza - Peso 30 Val.Iniz.	
Categoria Ruolo Fattore valutativo: 1a – Obiettivi Rif. Pi Fatto Obiettivi Accelerare la fase di Conclusione delle attività espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Registro delle Persone conclusione delle Persone definitatione definitatione Totale Fattore valutativo: 3 – Competenze	CATEGO Component Performance organizzativa della struttura d Indicatore ano della Performance 2022/2024 re valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) F Indicatore	e strutt di apparte Peso eso 20%	ura enenza - Peso 30 Val.Iniz.	
Ruolo Fattore valutativo: 1a – Obiettivi Rif. Pi Patto Obiettivi Accelerare la fase di Titolo: (100% espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Registro delle Persone giuridiche definitationale Totale Fattore valutativo: 3 – Competenze	Component Performance organizzativa della struttura della struttura della struttura della struttura della della struttura della Performance 2022/2024 Te valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Formatica della Performance 2022/2024	e strutt di apparte Peso eso 20%	enenza - Peso 30 Val.Iniz.	
Fattore valutativo: 1a – Obiettivi Rif. Pi Fatto Obiettivi Accelerare la fase di Titolo (100% espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Registro delle Persone giuridiche definitation Totale Fattore valutativo: 3 – Competenze	Performance organizzativa della struttura d Indicatore ano della Performance 2022/2024 re valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) F Indicatore	Peso 20%	enenza - Peso 30 Val.Iniz.	
Obiettivi Rif. Pi Fatto Obiettivi Accelerare la fase di Titolo: (100% espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Registro delle Persone giuridiche definit Totale Fattore valutativo: 3 – Competenze	Indicatore ano della Performance 2022/2024 re valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) F Indicatore	Peso Peso 20%	Val.Iniz.	
Rif. Pi Obiettivi Accelerare la fase di Titolo (100% espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Registro delle Persone giuridiche definit Totale Fattore valutativo: 3 – Competenze	ano della Performance 2022/2024 re valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) F Indicatore	eso 20%		Target
Conclusione delle attività (100% espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Registro delle Persone giuridiche General definitatione delle Persone delle Persone definitatione delle Persone de	re valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) F Indicatore	l		
Obiettivi Accelerare la fase di Titolo (100%) conclusione delle attività (100%) espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Descri Registro delle Persone conclugiuridiche definiti Totale Fattore valutativo: 3 – Competenze	Indicatore	l		
Accelerare la fase di conclusione delle attività (100% espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Registro delle Persone giuridiche definitatione Totale Fattore valutativo: 3 – Competenze		Peso		
conclusione delle attività espletate nell'ambito dei procedimenti relativi al Descri Registro delle Persone giuridiche definit Totale Fattore valutativo: 3 – Competenze	Conclusione tempestiva delle attività		Val.Iniz.	Target
	·)	100	-	100
	e comportamenti professionali e organizzat			
	zione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia delega	tà di assolvere alle funzioni e ai compiti ti senza il continuo confronto e ento con il soggetto delegante	50 %	-	100 %
Canacità attuativa	tà di portare a compimento gli obiettivi ati nel rispetto dei profili quali-quantitativi dei temi concordati	50 %	-	100 %
Fattore va			ı	

Data:	
Il Dipendente assegnatario (per presa visione)	Il Dirigente valutatore

₅ Valore desumibile dalla Relazione sulla performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione e validazione da parte dell'O.I.V.

		ahada aasaa aasaa ahiistii ii dii dii	-1:			
Scheda assegnazione obiettivi individuali						
Personale non Dirigente Anno 2022						
Dinartimente			O CENE	DALE		
Dipartimento		SEGRETARIAT				
Settore		Controllo e Repertoriazione Decre	_	•	rtorio Atti e	
		Contratti, Registro P	ersone	Giuridiche		
Dipendente Cognome e	Nome	PARENTE	ANGEL	0		
Categoria		CATEGO	RIA D7			
Ruolo		Componente	di strut	ttura		
Fattore valutativ	o: 1a – P	erformance organizzativa della struttura d			%	
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target	
	Rif. Piar	no della Performance 2022/2024				
	Fattore	valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) P	eso 20%			
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target	
Miglioramento dell'efficienza amministrativa	verifica (<u>Risultat</u> i dinamisi <u>Indicato</u>	Consulenza ai Dipartimenti sull'attività di dei decreti dirigenziali, ex art. 9, L.R. 3/2012. Dialogo collaborativo/efficientamento e mo amministrativo. re: N. incontri-contatti rilevabili da appositi eet individuali	50 %	0	12	
Supporto al Responsabile del POR Calabria FESR -FSE 2014- 2020	Titolo: A amminis del POR Descrizio compete reportist POR Cala Struttur.	Assicurare le attività di controllo di regolarità trativa sui decreti dirigenziali di attuazione Calabria FESR/FSE 2014-2020 pne: Trasmissione al Dipartimento ente, con cadenza settimanale, della cica sui decreti repertoriati in attuazione del abria FESR/FSE n. Report previsti ⁶	50%	07	80%	
		comportamenti professionali e organizzat			Ι = .	
Elementi di dettaglio		ione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target	
Grado di autonomia operativa	delegat	à di assolvere alle funzioni e ai compiti i senza il continuo confronto e ento con il soggetto delegante	70%	0	100 %	
Pianificazione e organizzazione	Capacità di pianificare e programmare la propria attività individuando le urgenze e l'ordine di priorità. Si intende inoltre la capacità di 30% 0 100 predisporre e coordinare in modo sistematico e funzionale il proprio lavoro (o quello dei collaboratori), per perseguire gli obiettivi prefissati con efficacia ed efficienza,nel rispetto dei tempi predefiniti. tore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente ⁸ - Peso 10%				100 %	
Fa	ttore valu	itativo: 4 - Performance generale dell'Ente	e ^s - Peso	10%		

Data:

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore

⁶ Riscontrabile a mezzo protocollo e/o email;

⁷ Valore da calcolare dalla data di notifica della presente scheda e comunque pari ad almeno a 44 (52 - 8 settimane); 8 Valore desumibile dalla Relazione sulla performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione e validazione da parte del'OIV;

	S	cheda assegnazione obiettivi individu	ali			
Personale non Dirigente						
		Anno 2022				
Dipartimento		SEGRETARIAT				
Settore		Controllo e Repertoriazione Decr	eti Dirig	enziali, Repe	rtorio Atti e	
		Contratti, Registro F	Persone	Giuridiche		
Dipendente Cognome e	Nome	RIZZO IDA A	NTONIE	TTA		
Categoria		CATEGO	RIA D2			
Ruolo		POSIZIONE ORANIZ	ZATIVA	1^FASCIA		
	o: 1a – P	erformance organizzativa della struttura c			1	
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target	
	Rif. Piar	no della Performance 2022/2024				
	Fattore	valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) P	eso 20%			
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target	
Miglioramento dell'efficienza amministrativa	verifica o Risultati dinamisi Indicato	Consulenza ai Dipartimenti sull'attività di dei decreti dirigenziali, ex art. 9, L.R. 3/2012. Dialogo collaborativo/efficientamento e mo amministrativo. re: N. incontri-contatti rilevabili da appositi eet individuali	30 %	0	12	
Monitoraggio controllo sui decreti di spesa	Titolo: A amminis Descrizio bimestra liquidazi Struttura previsti ⁹	Assicurare le attività di controllo di regolarità trativa sui decreti dirigenziali di spesa pne: Trasmissione al Dirigente, con cadenza ale, del monitoraggio relativo ai decreti di oni restituiti, riproposti e non riproposti a N. Monitoraggi prodotti/N. Monitoraggi	70%	6	100%	
		comportamenti professionali e organizzat	IVI Peso	40% Valore Iniziale	Target	
Elementi di dettaglio		ione/Eventuali indicatori di svolgere funzioni e compiti differenziati	50 %	valore iniziale	Target	
Flessibilità	attingend	do alle proprie competenze e a quanto in sede formativa e di addestramento	JU /0	0	100 %	
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità 50% 0 100 % Organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative					
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente ¹⁰ - Peso 10%						

Data:	

Il Dipendente assegnatario (per presa visione) Il Dirigente valutatore

⁹ Valore riscontrabile tramite protocollo informatico ₁₀ Valore desumibile dalla Relazione sulla performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione e validazione da parte dell'O.I.V.

Scheda assegnazione obiettivi individuali						
Personale non Dirigente						
		Anno 2022				
Dipartimento		SEGRETARIAT	O GENE	RALE		
Settore						
		Controllo e Repertoriazione D	ecreti I	Dirigenziali,		
		Repertorio Atti e Contratti, Regis	tro Per	sone Giuridic	he	
Dipendente Cognome e	Nome	CAFASI A				
Categoria		CATAEGO	DRIA D3	}		
Ruolo		Componente	di Stru	ttura		
Fattore valutativ	⁄о: 1a – Р	erformance organizzativa della struttura d	li apparte	enenza - Peso 30	%	
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target	
	Rif.Pian	o della Performance 2022/2024				
	Fattore	valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) P	eso 50%			
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target	
Miglioramento dell'efficienza amministrativa	verifica o Risultati: dinamisr Indicator	Consulenza ai Dipartimenti sull'attività di dei decreti dirigenziali ex art. 9, L.R. 3/2012. Dialogo collaborativo/efficientamento e mo amministrativo. re: N. incontri-contatti rilevabili da appositi eet individuali	100 %	0	12	
Fattore valutativo: 3 – Comp	etenze e	comportamenti professionali e organizzat	ivi Peso	40%		
Elementi di dettaglio		one/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target	
Grado di autonomia operativa	delegat	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante			100 %	
Capacità di lavorare in gruppo	obiettiv articola Organiz	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità 50% 0 100 % Organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative				
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente ¹¹ - Peso 10%						

Data:						

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore

¹¹ Valore desumibile dalla Relazione sulla performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione e validazione da parte dell'O.I.V.

Scheda assegnazione obiettivi individuali						
		Personale non Dirigente				
		Anno 2022				
Dipartimento		SEGRETARIATO	O GENE	RALE		
Settore		Controllo e Repertoriazione Decr	eti Diri	genziali, Repe	rtorio Atti	
		e Contratti, Registro I	Person	e Giuridiche		
Dipendente Cognome e l	Nome	GARDI FE	DERIC#	1		
Categoria		CATEGORI	A B1-B	3		
Ruolo		Esecutore Am	ministr	ativo		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa della struttura di appartenenza - Peso 10%						
Obiettivi		Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target	
	Rif.Pian	o della Performance 2022/2024				
Fattore valuta	tivo: 3 –	Competenze e comportamenti professiona	ali e orga	anizzativi - 85%		
Elementi di dettaglio		Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target	
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e 50% 0 100 riferimento con il soggetto delegante				100 %	
Capacità attuativa	assegna	à di portare a compimento gli obiettivi ati nel rispetto dei profili quali- ativi attesi e dei temi concordati	50%	0	100 %	
Fat	ttore valu	ıtativo: 4 - Performance generale dell'Ente	¹ - Peso	5%		

Data:	
Il Dipendente assegnatario (per presa visione)	Il Dirigente valutatore

Scheda assegnazione obiettivi individuali						
Personale non Dirigente						
		Anno 2022				
Dipartimento		SEGRETARIATO	O GENE	ERAI	LE	
Settore		Controllo e Repertoriazione Decr	eti Diri	igen	ziali, Repe	rtorio Atti
		e Contratti, Registro		_	=	
Dipendente Cognome e l	Nome	ZACCONE				
Categoria		CATEGORI				
Ruolo		Esecutore Am			70	
Fattore valutative	o: 1a – Pe	erformance organizzativa della struttura d	i appart	enen	za - Peso 109	%
Obiettivi		Indicatore	Peso		Val.Iniz.	Target
	Rif.Pian	o della Performance 2022/2024				
Fattore valuta	tivo: 3 –	Competenze e comportamenti profession	ali e org	anizz	ativi - 85%	
Elementi di dettaglio		Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Va	lore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	delegat	à di assolvere alle funzioni e ai compiti i senza il continuo confronto e ento con il soggetto delegante	50%		0	100 %
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità 50% 0 100 % Organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative					100 %
Fat	ttore valu	itativo: 4 - Performance generale dell'Ente	e ¹ - Peso	5%		

Data:	
Il Dipendente assegnatario (per presa visione)	Il Dirigente valutatore