



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI
DEL PERSONALE**

Assunto il 10/02/2022

Numero Registro Dipartimento: 221

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1533 del 16/02/2022

**OGGETTO: DIPENDENTE MARIO DE GORI - RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERFORMANCE
ANNO 2020 POR CALABRIA FESR FSE 2014/2020..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO che con pec prot. n. 52364 del 3 febbraio 2022, il Dirigente Responsabile dell'Autorità di Audit ha trasmesso la scheda di valutazione di performance individuale, per l'anno 2020, del dipendente Mario De Gori, matricola 942, titolare di Posizione Organizzativa di Responsabile Unità di Audit Por Calabria Fesr/Fse 2014/2020, giusti decreti n. 7261 del 17 giugno 2019 e n. 8230 del 5 agosto 2020;

CONSIDERATO che l'Organismo indipendente di Valutazione della Regione Calabria in data 23 novembre 2021 ha validato la Relazione al Piano della Performance 2020, successivamente riapprovata dalla Giunta regionale con Deliberazione n. 568 del 18 dicembre 2021;

VISTI:

- la Deliberazione di Giunta regionale n.184 del 21 maggio 2018, di rettifica della deliberazione n. 156 del 26 aprile 2018, relativa alla distribuzione delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità;
- la Deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, con la quale la Giunta regionale tra l'altro ha approvato, ai sensi dell'art. 13 CCNL 21 maggio 2018, il nuovo disciplinare rubricato "Area delle Posizioni Organizzative";

ACCERTATO che il trattamento economico della retribuzione di risultato dei dipendenti titolari della Posizione Organizzativa è quello stabilito dalla deliberazione di Giunta regionale n.136/19 ed è erogato a seguito di valutazione annuale da parte del Dirigente preposto;

RITENUTO pertanto, necessario, prendere atto della valutazione, di cui alla sopra indicata nota prot. n. 52364 del 3 febbraio 2022 e, per l'effetto, riconoscere al dipendente interessato la relativa retribuzione di risultato;

VISTI:

- il D.lgs 30 marzo 2001, n.165, avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L.R. 27 dicembre 2021, n. 36, recante "Legge di stabilità regionale 2022-2024";
- la L.R. 27 dicembre 2021, n. 37, avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024";

DECRETA

DI PRENDERE ATTO della scheda di valutazione di performance individuale, anno 2020 (agli atti d'ufficio) del dipendente Mario De Gori, trasmessa dal Dirigente Responsabile dell'Autorità di Audit con la nota sopra citata;

DI DEMANDARE al Settore Gestione Economica l'erogazione dell'indennità di risultato, previa quantificazione della stessa sulla base del punteggio attribuito dal valutatore e comunicato al Settore medesimo;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento:

- al dipendente interessato;
- alla Segreteria Autorità di Audit;
- al Dipartimento Programmazione Unitaria;
- al Settore Gestione Economica del Personale;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

DI DISPORRE che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n.33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

EPICENO PALMA ROSA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARDAMONE ROBERTA

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 221/2022

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) SETTORE 2 -
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI DEL PERSONALE**

**OGGETTO: DIPENDENTE MARIO DE GORI - RETRIBUZIONE DI RISULTATO
PERFORMANCE ANNO 2020 POR CALABRIA FESR FSE 2014/2020.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 15/02/2022

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)