



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE  
SETTORE 01 - ATTI DEL PRESIDENTE E RAPPORTI CON IL CONSIGLIO  
REGIONALE, BURC E CERIMONIALE**

---

*Assunto il 28/02/2022*

*Numero Registro Dipartimento: 13*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2019 del 28/02/2022**

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PER L'ANNO 2022 AI DIPENDENTI DEL SETTORE  
ATTI DEL PRESIDENTE E RAPPORTI CON IL CONSIGLIO REGIONALE, BURC E  
CERIMONIALE..**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### PREMESSO CHE:

- con la legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 e s.m.i., sono state approvate disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale e di attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre del 2009 n. 150;
- con il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m. e i. è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Calabria";

### VISTI:

- la D.G.R. n. 2661, del 21 giugno 1999 "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n° 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e successive integrazioni e modificazioni";
- il D.P.G.R. n. 180 del 07 novembre 2021, n. 9 *"Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3"*;
- il D.P.G.R. n. 183 del 08 novembre 2021 di *"Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Segretariato Generale" della Giunta della Regione Calabria"* all'Avv. Eugenia Montilla;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 con il quale è stato stabilito altresì, che, nelle more della definizione dell'iter amministrativo volto al conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale per l'individuazione dei titolari, i competenti Dirigenti Generali dei dipartimenti regionali e delle strutture apicali equiparate, provvedano a conferire gli incarichi di reggenza ai dirigenti rispettivamente assegnati per la durata di un anno, salva l'estinzione anticipata per effetto dell'individuazione dei titolari;
- il Decreto 11420 del 08.11.2021 con il quale è stato conferito, fra gli altri, l'incarico di reggenza all'Avv. Antonietta Trotta del Settore *"Atti del presidente e rapporti con il consiglio regionale, BURC e Cerimoniale"*
- il decreto dirigenziale n. 11848 del 22 novembre 2021 *"Dipartimento Segretariato Generale. Definizione Organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 7 novembre 2021, n. 9"*;

### CONSIDERATO che:

- con D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 è stato approvato dalla Giunta regionale il Piano della Performance 2022-2024;
- ai sensi degli articoli 11 e 20 del richiamato regolamento regionale n. 1/2014, i titolari del potere valutativo assegna gli obiettivi ai Dirigenti non apicali ed al personale non dirigente entro il mese di febbraio dell'anno di riferimento;

**RITENUTO**, pertanto, di dover assegnare gli obiettivi ai dipendenti regionali in servizio presso il Settore *"Atti del presidente e rapporti con il consiglio regionale, BURC e Cerimoniale"*, nonché i comportamenti professionali ed organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l'anno 2022, per come riportato nelle rispettive schede allegate, facenti parte integrante e sostanziale del presente decreto;

**VISTI** l'art. 28 della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7 e l'art. 10, comma 3, della legge regionale 7 agosto 2002 n. 31;

per i motivi richiamati in premessa, qui da intendersi integralmente richiamati,

## DECRETA

**DI ASSEGNARE** gli obiettivi ai dipendenti regionali in servizio presso il Settore *"Atti del presidente e rapporti con il consiglio regionale, BURC e Cerimoniale"*, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per l'anno 2022, per come

riportato nelle rispettive schede allegate e facenti parte integrante e sostanziale del presente Decreto.

**DI NOTIFICARE** il presente decreto ai Dipendenti assegnatari degli obiettivi, anche per presa visione degli stessi, nonché al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”.

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente decreto, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente di Settore

**TROTTA ANTONIETTA**

(con firma digitale)



Regione Calabria  
Dipartimento Segretariato Generale

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Personale non Dirigente                                    |                                                                                                                          |      |                 |                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------|----------------------------------------------|
| Anno 2022                                                                                               |                                                                                                                          |      |                 |                                              |
| Settore Atti del Presidente e Rapporti con il Consiglio regionale, BURC e Cerimoniale                   |                                                                                                                          |      |                 |                                              |
| Dipendente: Gemma PARENTELA _ Matricola 622255                                                          |                                                                                                                          |      |                 |                                              |
| Categoria: B                                                                                            |                                                                                                                          |      |                 |                                              |
| Ruolo: Esecutore                                                                                        |                                                                                                                          |      |                 |                                              |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%                                           |                                                                                                                          |      |                 |                                              |
| Obiettivi operativi                                                                                     | Indicatore                                                                                                               | Peso | Valore Iniziale | Target                                       |
| 6.1.1.1.1                                                                                               | Come da Piano Performance 2022/2024                                                                                      |      |                 | Come da Alleg. 2 Piano Performance 2022/2024 |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 0%                                                 |                                                                                                                          |      |                 |                                              |
| Motivazione scelta indicatori e target                                                                  | Contribuire al miglioramento dell'efficienza amministrativa.                                                             |      |                 |                                              |
| Obiettivi                                                                                               | Indicatore                                                                                                               | Peso | Valore Iniziale | Target                                       |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi - Peso 85% |                                                                                                                          |      |                 |                                              |
| Elementi di dettaglio                                                                                   | Descrizione/Eventuali indicatori – target                                                                                | Peso | Valore Iniziale | Target                                       |
| Capacità di relazione                                                                                   | Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'Ente          | 45%  |                 | 100%                                         |
| Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali                                         | Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali | 40%  |                 | 100%                                         |
| Fattore Valutativo 4: Performance generale dell'Ente: Peso 5%                                           |                                                                                                                          |      |                 |                                              |

Data: .....

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Dirigente Valutatore



Regione Calabria  
Dipartimento Segretariato Generale

|                                                                                                                |                                                                                                                          |             |                        |                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------|----------------------------------------------|
| <b>Scheda assegnazione obiettivi individuali<br/>Personale non Dirigente</b>                                   |                                                                                                                          |             |                        |                                              |
| <b>Anno 2022</b>                                                                                               |                                                                                                                          |             |                        |                                              |
| <b>Settore Atti del Presidente e Rapporti con il Consiglio regionale, BURC e Cerimoniale</b>                   |                                                                                                                          |             |                        |                                              |
| <b>Dipendente: Giovanna MAIDA _ Matricola 466525</b>                                                           |                                                                                                                          |             |                        |                                              |
| <b>Categoria: B</b>                                                                                            |                                                                                                                          |             |                        |                                              |
| <b>Ruolo: Esecutore</b>                                                                                        |                                                                                                                          |             |                        |                                              |
| <b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%</b>                                           |                                                                                                                          |             |                        |                                              |
| <b>Obiettivi operativi</b>                                                                                     | <b>Indicatore</b>                                                                                                        | <b>Peso</b> | <b>Valore Iniziale</b> | <b>Target</b>                                |
| 6.1.1.1.1                                                                                                      | Come da Piano Performance 2022/2024                                                                                      |             |                        | Come da Alleg. 2 Piano Performance 2022/2024 |
| <b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 0%</b>                                                 |                                                                                                                          |             |                        |                                              |
| <b>Motivazione scelta indicatori e target</b>                                                                  | Contribuire al miglioramento dell'efficienza amministrativa.                                                             |             |                        |                                              |
| <b>Obiettivi</b>                                                                                               | <b>Indicatore</b>                                                                                                        | <b>Peso</b> | <b>Valore Iniziale</b> | <b>Target</b>                                |
| <b>Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi - Peso 85%</b> |                                                                                                                          |             |                        |                                              |
| <b>Elementi di dettaglio</b>                                                                                   | <b>Descrizione/Eventuali indicatori – target</b>                                                                         | <b>Peso</b> | <b>Valore Iniziale</b> | <b>Target</b>                                |
| Capacità di relazione                                                                                          | Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'Ente          | 45%         |                        | 100%                                         |
| Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali                                                | Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali | 40%         |                        | 100%                                         |
| <b>Fattore Valutativo 4: Performance generale dell'Ente: Peso 5%</b>                                           |                                                                                                                          |             |                        |                                              |

Data: .....

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Dirigente Valutatore



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Segretariato Generale**

| <b>Scheda assegnazione obiettivi individuali</b>                                                              |                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------|---------------------------------------------------------|
| <b>Personale non Dirigente</b>                                                                                |                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |                                                         |
| <b>Anno 2022</b>                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |                                                         |
| <b>Settore Atti del Presidente e Rapporti con il Consiglio regionale, BURC e Cerimoniale</b>                  |                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |                                                         |
| <b>Dipendente: Maurizio PULEO</b>                                                                             |                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |                                                         |
| <b>Categoria: C</b>                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |                                                         |
| <b>Ruolo: Istruttore Amministrativo</b>                                                                       |                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |                                                         |
| <b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 15%</b>                                          |                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |                                                         |
| Obiettivi operativi                                                                                           | Indicatore                                                                                                                                                                                                                    | Peso | Valore Iniziale | Target                                                  |
| 6.1.1.1.1                                                                                                     | Rif. Allegato 2 Piano Performance 2022/2024                                                                                                                                                                                   | 100% | 0               | Rif.<br>Allegato 2<br>Piano<br>Performance<br>2022/2024 |
| <b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 10%</b>                                               |                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |                                                         |
| Obiettivi                                                                                                     | Indicatore                                                                                                                                                                                                                    | Peso | Valore Iniziale | Target                                                  |
| Report mensile delle richieste di Accesso agli Atti pervenute al Settore                                      | <u>Numero di richieste di accesso registrate</u><br>Numero totale di richieste pervenute al Settore                                                                                                                           | 100% | 0               | 100%                                                    |
| <b>Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi- Peso 70%</b> |                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |                                                         |
| Elementi di dettaglio                                                                                         | Descrizione/Eventuali indicatori – target (***)                                                                                                                                                                               | Peso | Valore Iniziale | Target                                                  |
| Grado di autonomia operativa                                                                                  | Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante                                                                                                 | 40%  | -               | 100%                                                    |
| Capacità attuativa                                                                                            | Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei tempi concordati                                                                                            | 40%  | -               | 100%                                                    |
| Capacità di lavorare in gruppo                                                                                | Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quali parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative | 20%  |                 |                                                         |
| <b>Fattore Valutativo 4: Performance generale dell'Ente: Peso 5%</b>                                          |                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |                                                         |

**Data:** .....

**Il Dipendente assegnatario per presa visione**

**Il Dirigente Valutatore**