



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE**

Assunto il 28/02/2022

Numero Registro Dipartimento: 10

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2005 del 28/02/2022

OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PER L'ANNO 2022 AI DIPENDENTI IN SERVIZIO PRESSO IL SETTORE "UFFICIO LEGISLATIVO, SISTEMA DELLE CONFERENZE, DELEGAZIONE DI ROMA" E IN DISTACCO FUNZIONALE PRESSO IL DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI REGIONALI E LE AUTONOMIE..

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con la legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 e s.m.i., sono state approvate disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale e di attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre del 2009 n. 150;
- con il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m. e i. è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Calabria";

VISTI:

- la D.G.R. n. 2661, del 21 giugno 1999 "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n° 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e successive integrazioni e modificazioni";
- il D.P.G.R. n. 180 del 07 novembre 2021, n. 9 "Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3";
- il D.P.G.R. n. 183 del 08 novembre 2021 di "Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Segretariato Generale" della Giunta della Regione Calabria" all'Avv. Eugenia Montilla;
- il decreto dirigenziale n. 11848 del 22 novembre 2021 "Dipartimento Segretariato Generale. Definizione Organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 7 novembre 2021, n. 9";

CONSIDERATO che:

- con D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 è stato approvato dalla Giunta regionale il Piano della Performance 2022-2024;
- ai sensi degli articoli 11 e 20 del richiamato regolamento regionale n. 1/2014, i titolari del potere valutativo assegna gli obiettivi ai Dirigenti non apicali ed al personale non dirigente entro il mese di febbraio dell'anno di riferimento;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare, per l'anno 2022, ai dipendenti di seguito elencati:

- Sig. Umberto Carloni;
- Sig.ra Maria Rita Carnovale;
- Sig.ra Sandra Cubello;
- Arch. Antonio Dattilo;
- Sig. Giuseppe De Luca;
- Dott.ssa Maria Eugenia Jimenez Trivino;
- Avv. Patrizia Mercurio;
- Dott.ssa Raffaella Montimurro;
- Sig.ra Maria Orlando;

in servizio presso il Settore "Ufficio Legislativo, Sistema delle conferenze, Delegazione di Roma", gli obiettivi di performance, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nelle schede allegate, che sono parte integrante e sostanziale del presente decreto;

RITENUTO altresì, necessario - ai sensi della normativa citata – assegnare, per l'anno 2022, ai dipendenti di seguito elencati:

- Sig. Luigi Griffo;
- Dott.ssa Giovanna Cimino

- Dott.ssa Maria Cona Melidoni;
- Dott.ssa Alessandra Tavernese,

in distacco funzionale presso il Dipartimento per gli Affari regionali e le Autonomie, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, gli obiettivi di performance, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nelle schede allegate, che sono parte integrante e sostanziale del presente decreto;

VISTA la vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- **DI ASSEGNARE**, per l'anno 2022 a ciascuno dei dipendenti del Settore "*Ufficio Legislativo, Sistema delle conferenze, Delegazione di Roma*": Umberto Carloni, Maria Rita Carnovale, Sandra Cubello, Antonio Dattilo, Giuseppe De Luca, Maria Eugenia Jimenez Trivino, Patrizia Mercurio, Raffaella Montimurro e Maria Orlando, gli obiettivi di performance, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nelle schede allegate, che sono parte integrante e sostanziale del presente decreto.
- **DI ASSEGNARE**, per l'anno 2022, a ciascuno dei dipendenti in distacco funzionale presso il Dipartimento per gli Affari regionali e le Autonomie: Luigi Griffo, Dott.ssa Giovanna Cimino, Maria Cona Melidoni, Alessandra Tavernese, gli obiettivi di performance, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nelle schede allegate, che sono parte integrante e sostanziale del presente decreto.
- **DI NOTIFICARE** il presente decreto ai dipendenti assegnatari degli obiettivi, anche per presa visione degli stessi, nonché al Dipartimento regionale "Organizzazione e Risorse Umane" e al Dipartimento per gli Affari regionali e le Autonomie, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- **DI PUBBLICARE** il presente decreto in formato aperto sul BURC, nonché in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Funzionario Istruttore

LABARDI PATRIZIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

MONTILLA EUGENIA
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	STRUTTURA - Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Carloni Umberto			
Categoria	B			
Ruolo	Componente			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	10%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	45%		100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	40%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Carnovale Maria Rita			
Categoria	B			
Ruolo				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	10%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	45%		100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	40%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Cimino Giovanna			
Categoria	Funzionario D			
Ruolo				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	20%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Miglioramento della qualità delle attività di interscambio di documenti e provvedimenti di supporto agli organi e alle strutture della Regione	Predisposizione dei report bimestrali sull'attività svolta nell'interesse della Regione presso l'Amministrazione di destinazione	10%		N.6
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	30%		100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	30%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Cubello Sandra			
Categoria	B			
Ruolo				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	10%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	45%		100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	40%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	STRUTTURA - Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Dattilo Antonio			
Categoria	Funzionario D			
Ruolo	Componente			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	20%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	Implementazione del Sistema Informatico PERSEO (n. di misure di implementazione del Sistema Informatico PERSEO secondo le indicazioni impartite dal RPTC/N. complessivo di misure indicate da RPTC)	10%		100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	30%		100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	30%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	STRUTTURA - Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	De Luca Giuseppe			
Categoria	Funzionario D			
Ruolo	Responsabile Amministrativo			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	20%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Supporto alla riduzione l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del settore, quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR	Grado di arretrato presente (Effettuare la ricognizione dell'arretrato)	5%		ON
	Tasso di riduzione dell'arretrato (Numero procedimenti conclusi/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2021)	5%		20%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	30%		100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	30%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Griffo Luigi			
Categoria	C			
Ruolo				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 15%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	15%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Miglioramento della qualità delle attività di interscambio di documenti e provvedimenti di supporto agli organi e alle strutture della Regione	Predisposizione dei report bimestrali sull'attività svolta nell'interesse della Regione presso l'Amministrazione di destinazione	10%		N.6
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 70%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	35%		100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	35%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Jimenez Trivino Maria Eugenia			
Categoria	Funzionario D			
Ruolo				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	20%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Partecipazione alle attività delle Commissioni del Sistema delle Conferenze	Tasso di partecipazione alle attività delle Commissioni del Sistema delle Conferenze (N. riunioni seguite con redazione di Report/ Totale N. di Riunioni relative alle Commissioni assegnate	10%		100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	30%		100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	30%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Melidoni Maria Cona			
Categoria	Funzionario D			
Ruolo				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	20%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Miglioramento della qualità delle attività di interscambio di documenti e provvedimenti di supporto agli organi e alle strutture della Regione	Predisposizione dei report bimestrali sull'attività svolta nell'interesse della Regione presso l'Amministrazione di destinazione	10%		N.6
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	30%		100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	30%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale titolare di PO				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Mercurio Patrizia			
Categoria	Funzionario D			
Ruolo	Posizione Organizzativa			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	30%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Monitoraggio infra-annuale degli obiettivi operativi afferenti al Settore	Tasso di attività (N. di trasmissioni dei dati per il caricamento sul sistema PERSEO nei termini richiesti/N. di trasmissioni prescritte)	10%		100%
Partecipazione alle attività delle Commissioni del Sistema delle Conferenze	Tasso di partecipazione alle attività delle Commissioni del Sistema delle Conferenze (N. riunioni seguite con redazione di Report/ Totale N. di Riunioni relative alle Commissioni assegnate)	10%		100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	20%		100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	20%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	STRUTTURA - Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Montimurro Raffaella			
Categoria	Funzionario D			
Ruolo	Componente			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	20%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Supporto al miglioramento della Trasparenza, dell'interoperabilità e dell'accesso ai dati pubblici a supporto dell'analisi ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	Grado di validazione degli Open Data (n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili)	2,5%		100%
	Pubblicazione degli Open Data (Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2022)	2,5%		ON
Supporto per garantire il corretto e tempestivo espletamento degli adempimenti in materia di certificazione dei debiti e la collaborazione con le strutture preposte al bilancio e alla difesa giudiziale dell'Ente	Riscontro alle richieste dell'Avvocatura Regionale, per l'esercizio della difesa giudiziale dell'Ente, nei termini previsti (n. di richieste evase nei termini fissati dall'Avvocatura regionale/n. di richieste totali)	2%		100%
	Riscontro alle richieste del Dipartimento di Economia e Finanze ne termini previsti (n. di richieste evase nei termini fissati dal Dipartimento Economia e Finanze/n. di richieste totali relative a: certificazione dei crediti, riaccertamento ordinario dei residui, informazioni necessarie per la redazione del Rendiconto e del Conto Consolidato)	2%		100%
	Pagamento in caso di sentenza esecutiva (Pagamento in caso di sentenza esecutiva)	1%		ON
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	30%		100%

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Orlando Maria			
Categoria	Funzionario D			
Ruolo				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	20%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Partecipazione alle attività delle Commissioni del Sistema delle Conferenze	Tasso di partecipazione alle attività delle Commissioni del Sistema delle Conferenze (N. riunioni seguite con redazione di Report/ Totale N. di Riunioni relative alle Commissioni assegnate	10%		100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	30%		100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	30%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo, Sistema delle Conferenze, Delegazione di Roma			
Dipendente Cognome e Nome	Tavernese Alessandra			
Categoria	Funzionario D			
Ruolo				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	20%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Miglioramento della qualità delle attività di interscambio di documenti e provvedimenti di supporto agli organi e alle strutture della Regione	Predisposizione dei report bimestrali sull'attività svolta nell'interesse della Regione presso l'Amministrazione di destinazione	10%		N.6
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	30%		100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	30%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Segretario Generale