



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE**

Assunto il 28/02/2022

Numero Registro Dipartimento: 9

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2002 del 28/02/2022

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PER L'ANNO 2022 AI DIRIGENTI DEL
DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge regionale 13 marzo 1996, n.7 recante “norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”;

VISTA la legge regionale n. 3 del 3 febbraio 2012 che ha dato attuazione alle disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e s.m.i. con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;

VISTO il Regolamento regionale 07 novembre 2021, n. 9, recante *“Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3”*;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;

VISTO il D.P.G.R. n. 183 del 08 novembre 2021 di *“Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Segretariato Generale” della Giunta della Regione Calabria”* all’Avv. Eugenia Montilla;

VISTO il decreto dirigenziale n. 11848 del 22 novembre 2021 *“Dipartimento Segretariato Generale. Definizione Organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 7 novembre 2021, n. 9”*;

CONSIDERATO CHE:

- con D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 è stato approvato dalla Giunta regionale il Piano della Performance 2022-2024;
- ai sensi degli articoli 11 e 20 del richiamato regolamento regionale n. 1/2014, i titolari del potere valutativo assegna gli obiettivi ai Dirigenti non apicali ed al personale non dirigente entro il mese di febbraio dell’anno di riferimento;

RITENUTO, pertanto, di dover assegnare alle Dirigenti di Settore in servizio presso il Segretariato Generale, Avv. Antonietta Trotta, Avv. Gina Aquino e Avv. Paola Rizzo, gli obiettivi, nonché i comportamenti professionali ed organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l’anno 2022, per come riportato nelle rispettive schede allegate, facenti parte integrante e sostanziale del presente decreto;

VISTI l’art. 28 della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7 e l’art. 10, comma 3, della legge regionale 7 agosto 2002 n. 31;

per i motivi richiamati in premessa, qui da intendersi integralmente richiamati,

DECRETA

DI ASSEGNARE alle Dirigenti di Settore in servizio presso il Segretariato Generale, Avv. Antonietta Trotta, Avv. Gina Aquino e Dott.ssa Paola Rizzo, gli obiettivi, nonché i comportamenti professionali e

organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per l'anno 2022, per come riportato nelle rispettive schede allegate e facenti parte integrante e sostanziale del presente Decreto.

DI NOTIFICARE il presente decreto alle Dirigenti assegnatarie degli obiettivi, anche per presa visione degli stessi, nonché al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane".

DI DISPORRE la pubblicazione del presente decreto, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile amministrativo
della struttura ausiliaria
PAONESSA MARIA COSTANTINA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
MONTILLA EUGENIA
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Atti del Presidente e Rapporti con il Consiglio Regionale, BURC e Cerimoniale			
Cognome e Nome Dirigente	Trotta Antonietta			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	30%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Supporto al miglioramento della Trasparenza, dell'interoperabilità e dell'accesso ai dati pubblici a supporto dell'analisi ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	Grado di validazione degli Open Data (n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili	5%		100%
	Pubblicazione degli Open Data (Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2022)	5%		ON
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	Implementazione del Sistema Informatico PERSEO (n. di misure di implementazione del Sistema Informatico PERSEO secondo le indicazioni impartite dal RPTC/N. complessivo di misure indicate da RPTC)	10%		100%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding</i> , <i>problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti	20		



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

	organizzativi di coordinamento			
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al <ul style="list-style-type: none">• miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni• miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati• l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze	15		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Controllo e repertoriamento decreti dirigenziali, Repertorio Atti e Contratti, Registro Persone Giuridiche			
Cognome e Nome Dirigente	Aquino Gina			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	30%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Mantenimento degli standards di efficienza dell'attività di repertoriamento dei decreti	Tempi medi di repertoriamento dei decreti per l'anno 2022 (Totale giorni effettivi di lavorazione dei decreti da parte del Settore/N. totale di decreti repertoriati)	10%		3gg
Supporto al miglioramento della Trasparenza, dell'interoperabilità e dell'accesso ai dati pubblici a supporto dell'analisi ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	Grado di validazione degli Open Data (n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili)	5%		100%
	Pubblicazione degli Open Data (Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2022)	5%		ON
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding</i> , <i>problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti	20		



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

	organizzativi di coordinamento			
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al <ul style="list-style-type: none">• miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni• miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati• l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze	15		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data

Il Segretario Generale



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Riordino Istituzionale, Procedurale e Semplificazione Amministrativa – Miglioramento dell’Efficacia e della Qualità della Regolazione			
Cognome e Nome Dirigente	Rizzo Paola			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2	30%		Come da piano performance 2022/2024 – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Supporto ai dipartimenti per il miglioramento dell’efficacia e della qualità della regolazione	N. di pareri resi / N. di pareri richiesti sulle proposte di regolamenti della Giunta regionale	10%		80%
Supporto al miglioramento della Trasparenza, dell’interoperabilità e dell’accesso ai dati pubblici a supporto dell’analisi ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	Grado di validazione degli Open Data (n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili)	5%		100%
	Pubblicazione degli Open Data (Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2022)	5%		ON
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding</i> , <i>problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	20		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione	Adozione di misure volte al <ul style="list-style-type: none"> • miglioramento continuo della capacità di 			



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

interna ed esterna	<p>rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni</p> <ul style="list-style-type: none">• miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati• l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze	15		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data

Il Segretario Generale